

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2020 -2021- 2022
COMUNE DI ALAGNA VALSESIA
PREINTESA

In data sette dicembre duemila ventidue alle ore sedici nella sede del Comune di Alagna Valsesia, presso la sala riunioni si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL con decreto della Giunta n.38 del 21-06-2018, esecutiva e così composta:

ANTONELLA Mollia – Segretario Comunale – Presidente
DAZZA Paola Maria Carla - Resp. Del Servizio Finanziario – Componente -

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

C.I.S.L. F.P. PIEMONTE ORIENTALE	TROIANI Maria Rosa
----------------------------------	-----------------------

- 2) RSU : DAZZA Paola Maria Carla

La parte pubblica precisa che successivamente si provvederà ad adeguare al nuovo CCNL il fondo relativo al 2022.

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2020 – 2021 e 2022 (Allegato A) e della proposta di utilizzo della parte pubblica

Le parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.5.2018, informa la parte sindacale che per l'anno 2022

- è stata prevista la somma di € 4.104,18 ai sensi dell'Art. 67 c. 3 lettera e) CCNL 2018, per la parte variabile relativa a Risparmi straordinario anni precedenti

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo 2020 – 2021 - 2022, che costituisce Allegato B):

Le parti concordano:

1. Di utilizzare i criteri e le modalità definite nel CCDI sottoscritto nell'anno 2018 in applicazione del nuovo CCNL 21.5.2018. Qualora con la sigla del nuovo CCNL dovessero essere modificati alcuni istituti le parti provvederanno ad aggiornarsi in merito.
2. Ai sensi e con le modalità previste nel CCDI siglato nel 2018 in applicazione del nuovo CCNL 21.5.2018 per l'anno 2022 sono previste due progressioni economica orizzontale per la categoria C per un importo di € 1.361,59- a valere dal 1.1.2022, fatto salvo previsioni normative contrarie.



3. Si da atto che eventuali avanzi derivanti dall'indennità di condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 saranno inseriti e destinati alla performance individuale art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 dell'anno 2022
4. Le eventuali somme stabili e variabili definite dal nuovo CCNL per gli anni 2020 - 2021 e 2022 saranno distribuite quale performance individuale.

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'articolo 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

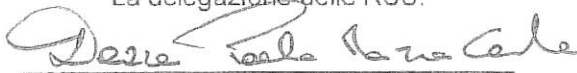



La delegazione di Parte Sindacale

SIND. C.I.S.L. FP Piemonte Orientale



La delegazione delle RSU:



ALLEGATI: Costituzione 2020 - 2021 - 2022
Utilizzo 2020 - 2021 - 2022

Comune di Alagna Valsesia

	Preventivo 2020	Preventivo 2021	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
Risorse storiche			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	21.258,07	21.258,07	21.258,07
Incrementi stabili soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	687,96	687,96	687,96
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018			4.611,57
Totale incrementi stabili (a)	687,96	687,96	5.299,53
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	265,50	265,50	265,50
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	582,40	582,40	582,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	847,90	847,90	847,90
DECURTAZIONI -- a detrarre			
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	21.946,03	21.946,03	26.557,60
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	22793,93	22793,93	27.405,50

RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte al limite			
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite			
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente			4.104,18
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)			4.104,18
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)			
	0,00	0,00	4.104,18
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)			
	22.793,93	22.793,93	31.509,68

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI			
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010			
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015			
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni per rispetto limite			
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	300,77	300,77	300,77
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	19.645,26	19.645,26	24.256,83
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	20.493,16	20.493,16	29.208,91

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999			
Fondo straordinario stanziato	1.877,92	1.877,92	1.877,92
Fondo straordinario erogato	345,88	0	
Fondo straordinario economia	1.532,04	1.877,92	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017			
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016			
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.645,26	19.645,26	19.645,26
Indennità di Posizione e risultato PO	27.286,25	27.286,25	27.286,25

Costituzione

Fondo Straordinario 2016	1.877,92	1.877,92	1.877,92
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016			4.611,57
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	48809,43	48809,43	53.421,00
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022			
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.645,26	19.645,26	24.256,83
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	21.250,00	21.250,00	21.250,00
Fondo Straordinario anno corrente	1.877,92	1.877,92	1.877,92
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	42773,18	42773,18	47.384,75
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK	OK	OK

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI		
ANNO 2016		
FONDO STABILE 2016	19.256,08	
FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite	2.387,18	
Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	2.000,00	
Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	0,00	
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili	100,00	
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili	0,00	
N. Dipendenti al 31.12.2018	6,00	
N. Dipendenti in servizio nell'anno	6,71	
Art. 33 c. 2 DL 34/2019 - Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 (Complessiva: fondo risorse decentrate e fondo PO)	4.611,57	DI SEGUITO VENGONO RIPORTATI VALORI TEORICI DEL FONDO 2016 ADEGUATI IN CASO DI "TRAVASO" TRA FONDO STRAORDINARIO/FONDO P.O. E FONDO PRODUTTIVITA'
TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	21.869,65	TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019 E incrementi TAGLIANDO FONDO STRAORDINARIO garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio E decurtazione TAGLIANDO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO A FAVORE DEL FONDO PO
TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	2.387,18	TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019 E INCREMENTI TAGLIANDO PO garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio
TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019	24.256,83	TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019 E incrementi TAGLIANDO FONDO STRAORDINARIO e/o PO garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio E decurtazione TAGLIANDO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO A FAVORE DEL FONDO PO
ANNO CORRENTE		
TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	24.557,60	
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	0,00	
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2016	24.557,60	
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	300,77	
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE	0,00	
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	24.256,83	
TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	0,00	
TOTALE RISORSE FONDO DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019	24.256,83	
TOTALE FONDO DECURTATO E ADEGUATO AL DL 34/2019, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	29.208,91	
TOTALE RISORSE STABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	25.104,73	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	4.104,18	

Comune di Alagna Valsesia			
UTILIZZO FONDO	2020	2021	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	20.493,16	20.493,16	29.208,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	20.493,16	20.493,16	25.104,73
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	0,00	0,00	4.104,18

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE				
	CONSUNTIVO	CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	6.023,70	5.671,53	5.671,53	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.582,96	2.943,66	3.275,34	
Progressioni economiche NUOVE			1.361,59	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	8.606,66	8.615,19	10.308,46	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	11.886,50	11.877,97	14.796,27	
Totale utilizzo progressioni	6.023,70	5.671,53	5.671,53	

8.946,87

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)				
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00	0,00	0,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	16.683,48
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	4.104,18

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Turno - art. 23 CCNL 2018	1.037,88	461,87		0,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00	300,00	300,00	300,00	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018					
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018					
Totale utilizzo altre indennità (H)	2.837,88	2.261,87	1.800,00	1.800,00	0,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	11.444,54	10.877,06	12.108,46	12.108,46	0,00

VII - RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	9.048,62	9.616,10	17.100,45	12.996,27	4.104,18
--	-----------------	-----------------	------------------	------------------	-----------------

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK	OK	ATTENZIONE, NON È STATO RISPETTATO L'ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 e, specificamente, alla performance individuale.	MINMO	1231,254
--	----	----	--	-------	----------

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA - Fd - x - Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.
La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo a somme automatiche o pre impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere ai vari sottotitoli impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.

Comune di Alagna Valsesia

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2020 – 31 DICEMBRE 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Antonella Mollia – Presidente Dazza Paola Maria Carla - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP</p> <p>R.S.U.: Signora Dazza Paola Maria Carla</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. CISL FP signora Troiani Maria Rosa</p>	
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Alagna Valsesia</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 21-12-2022 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n.35 del 25-05-2020. È stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n.63 del 14.10.2021. È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n.67 del 14-09-2022.</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione con Delibera della Giunta Comunale n.17 del 10-03-2022 e l'Amministrazione ha provveduto alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013.</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</i></p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale --modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2020 2021 e 2022 già con la determina di costituzione del Fondo n.172 del 11-11-2022, il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 8.946,87, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2022 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno 2022:

1. Progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018) € 1.361,59

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018

Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti.

Art. 16 CCNL 21.5.2018

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Art. 23 D.lgs 150/2009 Progressioni economiche

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Articolo 52 Disciplina delle mansioni D.lgs 165/2001

1 bis. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica

2. Indennità Specifiche Responsabilità (art. 68, c. 2, lett e CCNL 21.5.2018 ex art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99) € 1.500,00

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità .

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti , può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

3. Specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett e CCNL 21.5.2018 ex art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99) € 300,00

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità .

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018

2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

4. Premi collegati alla performance individuale (art. 68, c. 2, lett b. CCNL 22.5.2018) € 17.100,45

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. B CCNL 22.5.2018

B) premi correlati alla performance individuale

Art. 69 CCNL 21.5.2018

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2,

lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Art.18 D.lgs 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance"

1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, perché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.

Parere Aran 499-18A8.

La produttività individuale potrebbe essere individuata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del competente dirigente, con riferimento agli impegni di lavoro specifici derivanti dall'affidamento dei compiti da parte del competente dirigente.

Suggeriamo, in ogni caso, di non attribuire troppo rilievo all'una o all'altra forma di incentivazione; nella sostanza occorre sempre assicurare un corretto percorso di valutazione che ogni ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 31.3.99.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	CONSUNTIVO	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	6.023,70	5.671,53	5.671,53
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.582,96	2.943,66	3.275,34
Progressioni economiche NUOVE			1.361,59
Totale utilizzo risorse stabili (D)	8.606,66	8.615,19	10.308,46

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Turno - art. 23 CCNL 2018	1.037,88	461,87	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00	300,00	300,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018			
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	9048,62	9616,1	17.100,45
Totale utilizzo altre indennità (H)	11.886,50	11.877,97	18.900,45
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	20.493,16	20.493,16	29.208,91

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2018

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

E' stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009

Nel corso dell'anno 2015 la Giunta Comunale con Delibera n.44 del 15.12.2015 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera G.C. N.56 DEL 04.11.2014;

L'organo di valutazione ha Verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

Con il CCDI dell'anno 2018 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato al punto a) e b) poco sopra.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

Si rimanda al testo del CCDI 2018 con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni.

In particolare sono contenute previsioni di valutazioni di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2020 2021 2022. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n.35 del 25.05.2020 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2020.

Con la Delibera n.63 del 14.10.2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2021.

Con la Delibera n.67 del 14.09-2022 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2022.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n.90 del 11.11.2022 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2022
- Determina n.172 del 11-11-2022 del Responsabile del Servizio Personale di costituzione del Fondo 2020 – 2021 - 2022;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2020 2021 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

	Preventivo 2020	Preventivo 2021	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
Risorse storiche			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	21.258,07	21.258,07	21.258,07
Incrementi stabili soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	687,96	687,96	687,96
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018			4.611,57
Totale incrementi stabili (a)	687,96	687,96	5.299,53
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	265,50	265,50	265,50
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	582,40	582,40	582,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	847,90	847,90	847,90
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	21.946,03	21.946,03	26.557,60
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	22793,93	22793,93	27.405,50

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte al limite			
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite			
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente			4.104,18
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)			4.104,18
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	0,00	0,00	4.104,18

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre) 2020 2021 2022	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	2.000,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	300,77
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2.300,77

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00

Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00

TOTALE DECURTAZIONI	2.300,77
----------------------------	-----------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2022 pari a € 2.000,00.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 20105. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro-capite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere

applicata una riduzione del fondo pari a 0,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 24.256,83 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad € 24.256,83.

Pertanto si attesta che il fondo 2020 2021 e 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	22793,93	22793,93	27.405,50
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	2.300,77	2.300,77	2.300,77
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	20493,16	20493,16	25.104,73
TOTALE Risorse variabili (C)	0	0	4.104,18
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0	0	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	0	0	4.104,18
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	20493,16	20493,16	29.208,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2020 2021 e 2022 con la determina di costituzione del Fondo n.172 del 11-11-2022 il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE			
	CONSUNTIVO	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	6.023,70	5.671,53	5.671,53
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.582,96	2.943,66	3.275,34
Progressioni economiche NUOVE			
Totale utilizzo risorse stabili (D)	8.606,66	8.615,19	8.946,87

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	CONSUNTIVO	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
Progressioni economiche NUOVE			1.361,59
Turno - art. 23 CCNL 2018	1.037,88	461,87	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00	300,00	300,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018			
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b)	9048,62	9616,1	17.100,45

CCNL 2018			
Totale utilizzo altre indennità (H)	11.886,50	11.877,97	20.262,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	8.606,66	8.615,19	8.946,87	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	11.886,50	11.877,97	20.262,04	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	20493,16	20493,16	29.208,91	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0	0	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) per l'anno 2022 pari a € 10.308,46 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 25.104,73.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di ripartizione delle risorse destinate alla performance

La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza: valutazioni inferiori al 70%

La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino al 79,99%

La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%;

La fascia B è associata a valutazioni compresa tra il 90% e 94,99%;

La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali che saranno attribuite con la modalità stabilita nel ccdi 2022

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

	Preventivo 2020	Preventivo 2021	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
Risorse storiche			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	21.258,07	21.258,07	21.258,07
Incrementi stabili soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	687,96	687,96	687,96
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018			4.611,57
Totale incrementi stabili (a)	687,96	687,96	5.299,53

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	265,50	265,50	265,50
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	582,40	582,40	582,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	847,90	847,90	847,90
DECURTAZIONI – a detrarre			
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	21.946,03	21.946,03	26.557,60
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	22793,93	22793,93	27.405,50

RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte al limite			
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite			
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente			4.104,18
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)			4.104,18
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	0,00	0,00	4.104,18

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	22.793,93	22.793,93	31.509,68
---	------------------	------------------	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI			
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010			
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite -	2.000,00	2.000,00	2.000,00

periodo 2011/2014) - (f)			
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015			
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni per rispetto limite			
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	300,77	300,77	300,77
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a- c+d-f-g-h)	19.645,26	19.645,26	24.256,83
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	20.493,16	20.493,16	29.208,91

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE			
	CONSUNTIVO	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	6.023,70	5.671,53	5.671,53
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.582,96	2.943,66	3.275,34
Progressioni economiche NUOVE			1.361,59
Totale utilizzo risorse stabili (D)	8.606,66	8.615,19	10.308,46

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)			
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00	0,00	0,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Turno - art. 23 CCNL 2018	1.037,88	461,87	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	1.500,00	1.500,00	1.500,00

Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00	300,00	300,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018			
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	9048,62	9616,1	17.100,45
Totale utilizzo altre indennità (H)	11.886,50	11.877,97	18.900,45
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	20.493,16	20.493,16	29.208,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento al piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.004 Missione 1, programma 2 Cap.120/14/1 e 120/16/1 del corrente Bilancio 2022 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2008 era pari ad € 325.575,86

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2022 è pari ad € 198.918,68-

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 20.493,16 mentre per l'anno 2022 è pari ad € 24.256,83.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro-capite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2022 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 6,71 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 6,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari ad € 4.611,57;
- l'Ente si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.645,26	24.256,83
Indennità di Posizione e risultato PO	27.286,25	21.250,00
Fondo Straordinario 2016	1.877,92	1.877,92
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	4.611,57	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	53.421,00	47.384,75
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione: Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 113 D.lgs 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2020, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata, stanziata nelle pertinenti risorse previste nel Bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione consiliare n.02 del 04.05.2020, esecutiva.

Rilevato che non essendo stato costituito il fondo relativo a tale annualità entro il 31-12-2020 le somme di cui sopra sono state debitamente vincolate in fase di approvazione del conto consuntivo anno 2020 di cui alla deliberazione C.C. n.8 del 13-05-2021 e applicate con nel corso del corrente esercizio 2022 con idonea variazione di Bilancio 2022 di cui alla deliberazione G.C. n.89 del 11-11-2022, esecutiva;

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata, stanziata nelle pertinenti risorse previste nel Bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione consiliare n.5 del 01-04-2021, esecutiva,

Rilevato che non essendo stato costituito il fondo relativo a tale annualità entro il 31-12-2021 le somme di cui sopra sono state debitamente vincolate in fase di approvazione del conto consuntivo anno 2021

di cui alla deliberazione C.C. n.12 del 11-05-2022 e applicate con nel corso del corrente esercizio 2022 con idonea variazione di Bilancio 2022 di cui alla deliberazione G.C. n.89 del 11-11-2022, esecutiva;

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione consiliare n.4 del 31.03.2022 esecutiva e successiva variazione di Bilancio adotta con deliberazione G.C. N. 89 del 11-11-2022, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo relativo alle annualità 2020-2021-2022 come da determinazione n.172 del 11.11.2022 è impegnato è impegnato al piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.004 Missione 1, programma 2 Cap. 10/14/1 Cap. 120/16/1 del corrente Bilancio 2022 gestione competenza.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 1.877,92.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario _____



