Copia Albo

COMUNE DI CANNA

(PROVINCIA DI COSENZA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 25

OGGETTO:

Collocamento a riposo del dipendente RAGO Giovanni per raggiunti limiti di età con decorrenza 1 settembre 2024.

L'anno duemilaventiquattro addì dieci del mese di luglio alle ore diciotto e minuti zero, e seguenti, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, in Canna, Via N. Green, n. 8, sede del Comune.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. STIGLIANO Paolo - Sindaco	Sì
2. GIACOBINO Elisa - Assessore	Sì
3. PANARACE Giuseppe - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Fra gli assenti sono giustificati i signori assessori:

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Roberto AMERISE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrato la validità della seduta, dal numero degli intervenuti, il Sindaco-Presidente STIGLIANO Paolo dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta a procedere a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 10.04.2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 in data 10.04.2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

Visto l'art. 24, D.L. 6 dicembre 2011, n. 201 che ha rideterminato le tipologie di pensione e, in particolare, i commi 4, 6 lettera c) e 7 primo periodo, che hanno definito nuovi requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia;

Visto il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/12/2014 con il quale è stato determinato l'adeguamento delle speranze di vita per il periodo 1/1/2016 - 31/12/2018 e sono stati stabiliti i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici;

Visto l'art. 2, c. 5, D.L. 101/2013, il quale stabilisce che l'art. 24, c. 4, secondo periodo D.L. 6/12/2011, n. 201, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;

Viste le circolari della Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 dell'8/3/2012 e n. 2 del 19/2/2015 le quali dispongono che:

- i lavoratori pubblici rimangono soggetti ai limiti ordinamentali di età anagrafica, vigenti nei vari settori di appartenenza alla data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. n. 201/2011 ai fini del collocamento a riposo d'ufficio;
- nel caso in cui, una volta raggiunto il limite ordinamentale, il dipendente non abbia maturato il diritto a pensione, l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto alla pensione, e comunque non oltre il settantesimo anno di età.

Esaminato il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0015888 del 04/04/2013 che individua la seguente fattispecie:

"*il dipendente non raggiunge il minimo contributivo se si considera esclusivamente il rapporto di lavoro in essere con l'amministrazione presso cui presta servizio, ma riesce ad arrivare ai 20 anni di anzianità contributiva per il diritto alla pensione di vecchiaia in quanto titolare di altri rapporti contributivi derivanti da attività lavorative precedentemente svolte (come dipendente di altre amministrazioni pubbliche, come dipendente nel settore privato o come autonomo) in tal caso il lavoratore può ricorrere all'istituto della totalizzazione di cui al d.l.gs. 42/2006 o del cumulo*

contributivo di cui alla l. n. 228/2012, totalizzando o cumulando i periodi contributivi per raggiungere il requisito minimo, al fine di conseguire la pensione di vecchiaia.

Pertanto, l'amministrazione deve collocarlo a riposo al compimento dell'età del limite ordinamentale di permanenza in servizio se il dipendente matura prima del 31/12/2011 un qualsiasi diritto a pensione, oppure al raggiungimento del nuovo requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, qualora sia soggetto al nuovo regime introdotto dall'art. 24 del D.L. 201/2011, convertito con L. n. 214/2011";

Visto l'art. 1, c. 239, L. 24/12/2012 n. 228, modificato dall'art. 1 comma 195 della Legge 11/12/2016 n. 232 il quale prevede, nel caso di periodi contributivi accreditati presso gestioni pensionistiche diverse, la facoltà per il lavoratore di cumulare i periodi non coincidenti ai fini del conseguimento di un'unica pensione;

I lavoratori per i quali il primo accredito contributivo decorre dal 1° gennaio 1996 conseguono il diritto alla pensione di vecchiaia, per il biennio 2019-2020 e 2021-2022, in presenza del requisito anagrafico di 67 anni e di una anzianità contributiva minima di 20 anni, a condizione che l'importo della pensione risulti superiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale (c.d. "importo soglia"). È peraltro possibile conseguire il diritto alla pensione di vecchiaia in presenza di un requisito anagrafico, per il biennio 2019-2020 e 2021-2022, di 71 anni di età con almeno cinque anni di contribuzione effettiva (cioè obbligatoria, volontaria e da riscatto con esclusione di quella accreditata figurativamente a qualsiasi titolo) a prescindere dall'importo della pensione (in questo caso non è richiesto l'ulteriore requisito dell'importo soglia).

Considerato che il dipendente RAGO Giovanni, appartenente all'AREA degli Operatori esperti ha presentato all'INPS, sede di Cosenza in data 02.05.2024 domanda di pensione diretta ordinaria di vecchiaia, prot. n. **INPS.2500.02/05/2024.0268017 – Gestione: CUMULO - Fondo: INPS Gestione Pubblica**, a decorrere dal 1 settembre 2024;

Vista la nota protocollo n. 1008 del 17.05.2024, acquisita agli atti, con la quale il dipendente RAGO Giovanni, ha trasmesso al Comune di Canna, quale Ente di appartenenza, domanda di pensione di vecchia n. 9049000149356 presentata all'INPS in data 02.05.2024 - prot. n. INPS.2500.02/05/2024.0268017;

Dato atto che lo stesso, ha prestato servizio presso il Comune di Canna nei seguenti periodi:

- dal 24.10.1996 e fino al 31.12.2014 come LSU (Lavoratore Socialmente Utile);
- dal 01.01.2015 è stato assunto a tempo determinato con contatto part-time per 26 ore settimanali fino al 31.12.2020, inquadrato nella categoria B - ora Area degli Operatori esperti;
- dal 01.01.2021 è stato assunto a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale e alla data del 31 agosto 2024 (ultimo giorno di lavoro) avrà maturato presso la Gestione INPS Dipendenti Pubblici un'anzianità contributiva (come si rileva all'estratto conto previdenziale agli atti d'ufficio) ed avrà compiuto l'età anagrafica prevista, per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

Ritenuto di dover risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente RAGO Giovanni, che ha raggiunto l'età anagrafica e quindi il diritto a percepire la pensione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il C.C.N.L. vigente per il comparto Regioni e Autonomie Locali sia per il personale Dirigente sia per il Personale non Dirigente;
Visto il D.L. n. 201/2011;
Visto il D.L. n. 112/2008;
Visto il D.L. n. 78/2010;
Visto il D.L.n. 101/2013;
Vista la legge n. 232/2016 (*Legge di bilancio 2017*);
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Vista la normativa vigente in materia, nonché, le circolari INPS in materia di pensionamento per i propri iscritti.

Con votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di collocare a riposo il dipendente **RAGO GIOVANNI**, appartenente all'Area degli Operatori Esperti, nato a Canna (CS) il 01.08.1957, avendo lo stesso raggiunto il limite di età anagrafica per l'accesso al pensionamento previsto;
2. di riconoscere al dipendente il diritto a conseguire la pensione a carico dell'Istituto di Previdenza Sociale *ex* Inpdap con decorrenza dal 1 settembre 2024;
3. di dare mandato all'Ufficio Personale di questo Ente per gli adempimenti consequenziali, con riferimento in particolare all'inoltro all'INPS, gestione *ex* INPDAP, della documentazione per la liquidazione della pensione e per la corresponsione dell'indennità di fine servizio, con le modalità previste dalla vigente normativa di settore;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con favorevole unanime votazione, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267 del 18.08.2000.

***** ***** *****

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18-08-2000, n° 267, si esprime, in ordine alla Regolarità Tecnica, parere Favorevole e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Francesco Nicola LE ROSE

***** ***** *****

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18-08-2000, n° 267, si esprime, in ordine alla Regolarità Contabile, parere Favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
D.ssa Carmen Giorgia MANFREDI

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente F.to : STIGLIANO Paolo _____	Il Segretario Comunale F.to : Dr. Roberto AMERISE _____

COMUNICAZIONE E TRASMISSIONE

Copia conforme all'originale della presente delibera viene:
- comunicata ai Capigruppo consiliari con nota n. del _____, giorno di pubblicazione;
- trasmessa alla Prefettura di Cosenza con nota n. del _____.

Il Segretario Comunale
F.to: Dr. Roberto AMERISE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo e visti gli atti d'Ufficio,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 15/07/2024 al 30/07/2024.

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to : Francesco Nicola LE ROSE

Il Segretario Comunale
F.to: Dr. Roberto AMERISE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è divenuta esecutiva il 10-lug-2024

- ❑ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- ❑ Perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Lì, 15/07/2024

Il Segretario Comunale
Dr. Roberto AMERISE

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Canna, lì 15/07/2024

Il Segretario Comunale
Dr. Roberto AMERISE

Copia conforme all'originale della presente deliberazione viene trasmessa al responsabile del **Affari Generali**

Data _____ Firma _____