



# Comune di Ospedaletti

PROVINCIA DI IM

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N. 77

#### OGGETTO:

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA - AFFIDAMENTO INCARICO TRIENNALE- ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE RISORSE UMANE - DETERMINAZIONE COMPENSO ANNUO.**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **UNDICI** del mese di **LUGLIO** alle ore **09:41** nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

|          | Membro           | Carica       | Presente | Assente |
|----------|------------------|--------------|----------|---------|
| <b>1</b> | Daniele CIMIOTTI | Sindaco      | X        |         |
| <b>2</b> | Giacomo DE VAI   | Vice Sindaco | X        |         |
| <b>3</b> | Daniela GOZZI    | Assessore    | X        |         |
| <b>4</b> | Manuel SPINELLI  | Assessore    | X        |         |
| <b>5</b> | Simona CECCHETTO | Assessore    |          | X       |
|          |                  |              | 4        | 1       |

Sono presenti in videoconferenza, ai sensi delle norme di cui al Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con DCC n. 15 del 30.05.2022, le persone di seguito specificate:

Assiste quale segretario il dott. Marcello Prata ( Segretario Capo) il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Daniele CIMIOTTI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- gli artt. 14 e 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, così come modificati dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, adeguato, giusta deliberazione n.28 in data 28.02.2019, esecutiva, ai principi contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009;
- il D.P.R. 09.05.2016, n. 105, recante “Disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni “, emanato ai sensi dell’art. 19, co. 10, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, con cui sono state riordinate le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, e, in particolare:
  - l’art. 6 “Valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione”, che così dispone:
    1. *La valutazione indipendente della performance è assicurata in ogni amministrazione pubblica dall’organismo indipendente di valutazione di cui all’articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009.*
    2. *L’organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all’articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l’obiettivo di supportare l’amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l’amministrazione realizzi nell’ambito del ciclo della performance un’integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l’utilizzo da parte dell’amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti.*
    3. *L’Organismo indipendente di valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti. I componenti dell’organismo indipendente di valutazione sono nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti all’Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento. La procedura selettiva consiste nella valutazione dei curricula presentati dagli interessati e attiene ai requisiti delle conoscenze, delle esperienze professionali e delle capacità da accertarsi eventualmente mediante colloquio.*
    4. *Possono chiedere di essere iscritti all’Elenco nazionale soggetti, dotati dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità stabiliti con decreto del Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione da emanarsi entro centoventi giorni dall’entrata in vigore del presente regolamento, con il quale sono stabiliti anche i limiti relativi all’appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione.*
    5. *I commi 3 e 4 si applicano a partire dai rinnovi degli organismi indipendenti di valutazione successivi alla data di entrata in vigore del decreto di cui al comma 4. I componenti degli organismi già nominati rimangono in carica fino alla naturale scadenza dei rispettivi mandati.”;*
- il D.M. 02.12.2016 “Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”, successivamente sostituito dal D.M. 06.08.2020 “Disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione”, con cui è stato istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica l’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105), secondo il cui dettato l’iscrizione all’Elenco nazionale (pubblicato in una sezione dedicata del sito internet del Portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica con effetti di pubblicità legale) è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli organismi indipendenti di valutazione della performance (O.I.V.);
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR), vincolante in tutti gli Stati membri e relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento di dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, entrato in pieno vigore il 25 maggio 2018;
- il decreto Legislativo 18 maggio 2018, n. 51;

- il decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101;
- l'art. 3, co. 55, della L. n. 244/2007 e considerato che l'incarico in oggetto, rientrante nella competenza dell'Ente e concernente l'espletamento di una prestazione altamente qualificata e rispondente ad esigenze di funzionalità dello stesso, viene conferito con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla legislazione per cui non si richiede la previsione nel programma consiliare;
- l'art. 3, co. 56, della L. n. 244/07, come sostituito dall'art. 46, comma 3, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modifiche in L. 06 agosto 2008, n. 133;
- l'art. 41 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la nota circolare della Presidenza del consiglio dei ministri – Dipartimento funzione pubblica 19.01.2017, che pone fine, dal 10 gennaio 2017, alla fase transitoria;

**ATTESO CHE**, con deliberazione n. 91/2009 veniva approvato il regolamento per la nomina ed il funzionamento del nucleo di valutazione/OIV;

**RILEVATO** che codesto Ente intende avviare, nel rispetto della normativa vigente e richiamata in premessa, il procedimento pubblico per la nomina sindacale di un nuovo O.I.V. composto da un membro esperto ed esterno da affiancare al Segretario Comunale;

**RITENUTO** pertanto di dare indirizzo al responsabile del servizio Risorse Umane di avviare tutte le procedure necessarie per l'individuazione dell'OIV in forma monocratica per un triennio con nomina sindacale;

**CONSIDERATO** che occorre altresì stabilire il compenso attribuibile al nuovo organismo Indipendente di valutazione;

**ATTESO** che il presente atto è formulato come mero indirizzo e non necessita dei pareri di cui all'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

**LA PREMESSA NARRATIVA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione giuridica ai sensi dell'art.3 della L.241/90 ss.mm;

- Di **DARE ATTO** di indirizzo al Responsabile del servizio Risorse Umane affinché provveda ad avviare tutte le procedure pubbliche necessarie all'individuazione dell'OIV in forma monocratica;
- Di **STABILIRE** il compenso annuale da corrispondere al costituendo OIV per ciascuna delle tre annualità in un importo compreso tra i € 3.000,00 ed i € 5.000,00 lordi ed onnicomprensive da stabilirsi a seguito di offerta;
- di **DEMANDARE** ai Responsabili dei Servizi interessati gli adempimenti connessi e conseguenti.

**LA GIUNTA COMUNALE**, vista l'urgenza di provvedere, delibera all'unanimità che la presente deliberazione sia immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.



Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : Daniele CIMIOTTI

Il Segretario Capo  
F.to : dott. Marcello Prata

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N *del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 15/07/2024 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ospedaletti , li 15/07/2024

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to :

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

✓ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Li 15/07/2024

Il Segretario Comunale  
F.to : dott. Marcello Prata

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Ospedaletti, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 11-lug-2024**

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Il Segretario Comunale  
dott. Marcello Prata

