



Copia

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

N. 359

del 17/07/2024

OGGETTO:EROGAZIONE AL PERSONALE DELLA QUOTA RELATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE, ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, ALLA QUALITA' DELLA PERFORMANCE E ALLE INDENNITA' PER SPECIFICA RESPONSABILITA' PREVISTE DAL CONTRATTO DECENTRATO 2023

Richiamato l'art. 80 del CCNL del 16.11.2022 in merito all'utilizzo del fondo risorse decentrate;

Visto il Decreto del Presidente n. 28 del 13.12.2023 con il quale si è stabilito:

- di approvare il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in data 18.12.2023;
- di autorizzare il Direttore dell'Ente alla sottoscrizione definitiva del Contratto;
- di autorizzare il Direttore all'erogazione dei compensi previsti nel Contratto secondo i criteri e con le modalità definiti in tale documento;

Rilevato che in base alle risultanze del Contratto Decentrato 2023 e dei pagamenti effettuati nel corso dell'anno 2023 a carico del capitolo 60 art. 10, nell'ambito del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività da destinare al personale nell'anno 2023, la somma complessiva di € 78.599,29 è definibile come destinata al pagamento della performance individuale e organizzativa;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Ente Gestione Aree Protette dell'Ossola. Responsabile Procedimento (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 306/2024 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO VALIDAZIONE DA PARTE DELL'O.I.V. DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 E ADEMPIMENTI DI PUBBLICAZIONE";

Rilevato quindi che, in base alle risultanze del Contratto Decentrato, nell'ambito del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività da destinare al personale nell'anno 2023, sono state destinate le seguenti somme:

- € 78.599,29 (incluse economie da altre voci del fondo quantificati a chiusura esercizio 2023) per il pagamento della performance individuale e organizzativa e qualità della performance;
- € 13.000,00 per il pagamento delle indennità per specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L. del 16.11.2022);

Dato atto che si ritiene opportuno procedere al pagamento della somma destinabile alla remunerazione di performance individuale e organizzativa come negli anni precedenti nel cedolino del mese di luglio;

Viste le determinazioni dirigenziali n.38/2008, n. 275/2015, n. 132/2018, 336/2022, 557/2022, 559/2022, 560/2022 con le quale sono state attribuite al personale dell'Ente le Responsabilità di cui all'art. 84 C.C.N.L. del 16.11.2022;

Ritenuto di procedere, a seguito della avvenuta procedura di valutazione da parte del Direttore dell'Ente, alla liquidazione del saldo dei compensi spettanti ai dipendenti come da contrattazione decentrata aziendale per l'anno 2023 per somme incentivanti la produttività per l'importo di € 78.599,29;

Ritenuto altresì di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti a seguito di attribuzione di specifiche responsabilità, come da art. 8 del contratto integrativo, come da valutazioni effettuate dal Direttore, per l'importo di € 13.000,00;

Atteso che il Bilancio di Previsione per l'anno 2024 è stato redatto in base allo schema di bilancio approvato con il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

Richiamato il punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, il quale precisa che "le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio....";

Dato atto che si rende necessario impegnare le seguenti somme al capitolo 60-10 del bilancio in corso che presenta la dovuta disponibilità al fine di provvedere ai pagamenti di cui sopra:

- € 78.599,29 per il pagamento delle quote della performance individuale e organizzativa e qualità della performance;
- € 13.000,00 per il pagamento delle indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies C.C.N.L. del 21.05.218);

Richiamata la L.r. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

IL DIRETTORE

Visto l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n.118 e s.m.i.;

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo n. 62 del 21.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale autorizzativo 2025-2026";

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi ed i criteri generali in materia esposti dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 62/2023;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo.
- 2) Di approvare l'elenco, allegato con il n. 1 alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, in cui sono individuate, per i dipendenti beneficiari, identificati con n. matricola, le somme da liquidarsi a seguito delle valutazioni effettuate dal Direttore dell'Ente come previsto dal contratto integrativo Decentrato sottoscritto in data 18.12.2023:
 - compensi per la performance organizzativa e individuale e qualità della performance, così come definiti e quantificati nell'art. 12 del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2023, per l'importo di € 78.599,29 (incluse economie da altre voci del fondo quantificati a chiusura esercizio 2023);
 - compensi per specifiche responsabilità, così come definiti e quantificati nell'art. 8 del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2023 per l'importo di € 13.000,00;
- 3) Di impegnare la somma di € 78.599,29 per il pagamento delle somme al personale dipendente relative al salario accessorio di cui al punto 2) al cap. 60-10 del bilancio in corso che presenta la dovuta disponibilità:

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
	2024	174	01101	10	60	10	U.1.01.01.01.004	78.599,29
	2024	175	01101	10	60	10	U.1.01.01.01.004	13.000,00

- 4) Di dare mandato all'ufficio personale dell'Ente affinché provveda alla liquidazione delle spettanze al personale dell'Ente, secondo quanto stabilito nella tabella riassuntiva allegata alla presente determinazione.
- 5) Di provvedere alla liquidazione delle somme di cui sopra al personale dipendente avente diritto sulla base di apposito cedolino stipendiale del mese di luglio 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dr.ssa Eleonora Turci

(Il presente documento è sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

IL DIRETTORE

Dr. Daniele Piazza

(Il presente documento è sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

PUBBLICAZIONE ON LINE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

dal 17/07/2024 al 02/08/2024

all'Albo del Parco on line sul sito www.areeprotetteossola.it

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

IL DIRETTORE F.to.: