COMUNE DI PRAROSTINO
Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA

Reg.Gen. N.209

Data: 17/07/2024

OGGETTO: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DECESSO DELLA DIPENDENTE MATR. N. 153. LIQUIDAZIONE DEI CREDITI DI LAVORO A FAVORE DEGLI AVENTI DIRITTO.

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciassette del mese di luglio nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento del Sindaco n. 14 in data 30.12.2022 di nomina del Responsabile dell'area amministrativa, economico-finanziaria;

Vista la deliberazione della giunta n. 43 del 26.06.2024, immediatamente eseguibile, di nomina del Responsabile dell'area tecnica, tecnico-manutentiva;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n.87 del 14.11.2023, esecutiva, di approvazione della nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026;
- n.88 del 14.11.2023, esecutiva, di approvazione del bilancio 2024/2026;

Viste le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n.51 del 23.12.2023, esecutiva, di approvazione della nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026;
- n.52 del 23.12.2023, esecutiva, di approvazione del bilancio 2024/2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 16.01.2024, immediatamente eseguibile, di assegnazione PEG a seguito di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;

Preso atto che:

- con nota del 01.07.2024, registrata al prot. 3774 del 01.07.2024, lo stato civile del Comune di Torino comunicava che in data 29/06/2024 era deceduta la dipendente matricola n. 153;
- la dipendente in questione, appartenente all'area professionale dei funzionari e dell'elevata qualificazione secondo il CCNL funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022 (ex cat. D CCNL 31.03.1999 Regioni ed Autonomie locali Posizione economica D3), prestava servizio presso il Comune di Prarostino con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time, attualmente al 94,44 %, a partire dal 01.01.2017 a seguito di cessione in mobilità dal Comune di Villafranca Piemonte;

Viste e richiamate le disposizioni contrattuali:

- di cui all'art. 27-ter, comma 1 lett. c) del CCNL 6/7/95 introdotto dall'art. 6 CCNL 13.5.1996 e modificato dall'art. 21 CCNL 22.1.2004 per la quale la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per decesso del dipendente;
- di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 9/5/2006, che dispone "In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile";

Preso atto dell'art. 2122 del codice civile che stabilisce:

“In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità, indicate dagli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado.

La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno.

In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.

È nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità.”;

Dato atto che:

- la dipendente alla data del decesso aveva maturato un'anzianità di servizio superiore ad anni 10 tenendo in considerazione l'assunzione avvenuta presso il Comune di Villafranca Piemonte in data 01.07.2002;

- ai sensi dell'art. 12 del CCNL del 09/05/2006, con riferimento ai dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni, agli aventi diritto compete un'indennità di mancato preavviso pari a 4 mesi di retribuzione, da calcolarsi sulla base delle disposizioni di cui all'art. 74 del CCNL del 16.11.2022 relativo alla nozione di retribuzione considerando la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 74 del CCNL del 16.11.2022 (applicabile dal 01.04.2023);

Vista la normativa in materia di pagamento sostitutivo delle ferie non godute, in particolare l'art. 28 comma 11 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce *“Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative.”;*

Considerato che le ferie di norma devono esser fruiti nell'anno di maturazione ovvero entro il primo semestre dell'anno successivo a quello di maturazione;

Accertato che la dipendente a causa di motivi di salute di salute non ha potuto usufruire delle ferie residue spettanti per l'anno 2023 e delle ferie maturate relativamente al 2024 e che alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute pari a n. 16 giorni relativi all'annualità 2024 e giorni n. 4 per l'annualità 2023;

Preso atto che in materia di ferie non fruiti e maturate in deroga a quanto stabilito dall'art. 5, comma 8 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, (Spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruiti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La norma si applica in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il Parere prot. n. 94806/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruiti delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità;

Visto il parere ARAN RAL 484 che afferma, tra le altre cose, che è possibile la monetizzazione delle ferie non godute all'atto della cessazione del rapporto per i casi nei *“quali il mancato godimento delle ferie non è in alcun modo imputabile alla volontà del dipendente ma ad eventi oggettivi di carattere impeditivo”;*

Visto l'art. 28 comma 18 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, secondo il quale il compenso sostitutivo delle ferie non fruiti è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9/5/2006 attualmente sostituito dall'art. 74 del CCNL 16.11.2022 Funzioni locali;

Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui al prot. 4095 del 16.07.2024 ove un avente diritto ai sensi dell'art. 2122 ha dichiarato quali sono gli eredi legittimi della dipendente deceduta e la situazione rispetto alla sussistenza o meno di un testamento;

Ritenuto, per tutto quanto sopra richiamato ed osservato, di dover liquidare le spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, a favore degli aventi titolo indicati nella nota prot. 4095 del 16.07.2024;

Visti:

- il Decreto Lgs. 267/2000;
- il Decreto Lgs. 165/2001;
- il CCNL Funzioni locali del 21/05/2018;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n.206 del 16.07.2024 con la quale viene demandato alla sottoscritta la quantificazione delle somme da rimborsare agli aventi titolo;

Dato atto che occorre provvedere ad impegnare importo lordo pari a:

- € 9.730,24 quale indennità sostitutiva del preavviso per 4 mesi;
- € 1.630,05 quali ferie non godute;
- € 1.070,23 quale tredicesima relativa alle prime sei mensilità dell'anno 2024;

Accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1) di prendere atto, per ogni conseguente effetto, della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente matricola n. 153 a causa del prematuro decesso della medesima avvenuto in data 29.06.2024;

2) di quantificare in capo all'ex dipendente e contestualmente impegnare l'importo lordo di:

- € 9.730,24 quale indennità sostitutiva del preavviso per 4 mesi;
- € 1.630,05 quali ferie non godute;
- € 1.070,23 quale tredicesima relativa alle prime sei mensilità dell'anno 2024;

3) di corrispondere i crediti di lavoro derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro a causa di decesso della dipendente matricola n.153, agli aventi titolo indicati nella nota prot.4095 del 16.07.2024,

4) che si provvederà ad accreditare l'importo netto risultante, sulla base dei dati e dei riferimenti bancari indicati nella dichiarazione sostitutiva presentata dagli eredi prot.n.4109 del 17.07.2024;

5) di dare atto che la spesa trova copertura nel seguente modo:

Anno	Interv.	V	C	A	Importo €	
2024	01061	560	1081	99	12.430,52	LORDO
2024	01061	560	1082	1	2.989,28	ONERI
2024	01061	620	1082	2	1.056,55	IRAP

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio on line mediante avviso, per la durata di 15 giorni ed avrà esecuzione con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciata dal responsabile del servizio finanziario.

A norma dell'art. 5 della legge n.241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell' AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area Amministrativa, economico-finanziaria
F.to: BRAVI Isabella

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA
SERVIZIO FINANZIARIO
IL RESPONSABILE

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del t.u. 267/2000 e che sono stati assunti impegni di spesa nel seguente modo:

Anno	Imp.	Interv.	V	C	A	Stanz.	Già Impegnato	Importo €
2024	235	01061	560	1081	99	30.000,00	13.897,65	12.430,52
2024	236	01061	560	1082	1	8.655,00	3.831,91	2.989,28
2024	237	01061	620	1082	2	2.502,00	1.130,98	1.056,55

Ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n.102/2009, si attesta inoltre che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Prarostino, li 17.07.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area amministrativa, economico-finanziaria
F.to: BRAVI Isabella

LIQUIDAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE
SERVIZIO FINANZIARIO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali.

Accertata la regolarità CONTABILE.

Dichiara che la spesa di complessiva di € 16.476,35 trova copertura nel seguente modo:

Anno	Imp.	Interv.	V	C	A	Stanz.	Già Impegnato	Importo €
2024	235	01061	560	1081	99	30.000,00	13.897,65	12.430,52
2024	236	01061	560	1082	1	8.655,00	3.831,91	2.989,28
2024	237	01061	620	1082	2	2.502,00	1.130,98	1.056,55

Prarostino, li 17.07.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il presente atto è in pubblicazione all'albo pretorio informatico del Comune come disposto dall'art. 32 comma 5 della legge 69/2009 e nella forma così come stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 7/2011 recante quale oggetto "Approvazione "REGOLE TECNICHE PER LA REDAZIONE E LA PUBBLICAZIONE DI ATTI E PER LA GESTIONE DELL'ALBO PRETORIO INFORMATICO".

Prarostino, lì 23/07/2024

SEGRETARIO COMUNALE
F.to:Dr. Maurizio ABBATE