



# COMUNE DI GESICO

Provincia del Sud Sardegna

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 35 del 11/07/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE  
2022 E 2023**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **undici** del mese di **luglio** alle ore **16:10**, si è riunito l'Organo Deliberante in modalità di collegamento da remoto in conformità a quanto prescritto dall'art.15 del "REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE DEL COMUNE DI GESICO" approvato con deliberazione di Giunta n.32 del 09/06/2022, esecutiva ai sensi di legge.

### LA GIUNTA COMUNALE

convocata nei modi e forme di legge, si è riunita con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
1. SCHIRRU Terenzio	Sindaco	<b>X in video conferenza</b>	
2. PORCEDDU Cinzia	Vice Sindaco		<b>X</b>
3. MURGIA Sandro	Assessore	<b>X in video conferenza</b>	
4. CORRIAS Sabrina	Assessore	<b>X in video conferenza</b>	
	<b>Totali</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

e con l'assistenza del Segretario Comunale CARPINIELLO Sara Angela.

Viene quindi accertata la possibilità di ognuno dei partecipanti di prendere parte alla seduta tramite idoneo collegamento audio e video.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., prevede che ogni Ente adotti annualmente la "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. Tale Relazione rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del sopra citato Decreto, la Relazione sulla Performance è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente (retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative);

**RICHIAMATO** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### RICHIAMATE:

- la Deliberazione della Giunta comunale n. 58 in data 30/09/2020 recante "APPROVAZIONE METODOLOGIA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIPENDENTI";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 08/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 08/02/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 13 in data 31/05/2024 con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione annualità 2023;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 28/09/2022 recante "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021" con cui sono stati assegnati gli obiettivi di performance 2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 07/07/2023 recante "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021" con cui sono stati assegnati gli obiettivi di performance 2023;
- la Determinazione n. 680 del 07/12/2023 recante "DETERMINAZIONE BUDGET PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2023" con cui sono state ridefinite la graduazione delle posizioni organizzative e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 20/10/2023 recante "ULTERIORE AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025 E PARTE ECONOMICA ANNO 2023";

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14/11/2023 recante “APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE”;

**PRESO** atto che i sopra richiamati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

**CONSIDERATO** che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**VISTE** le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l’esercizio 2022 e 2023;

**VISTE** le allegate relazioni conclusive sulle performance relative all’anno 2022 e 2023 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D. Lgs 150/2019;

**RILEVATO** che il Nucleo di valutazione rientra tra i servizi gestiti dall’Unione dei Comuni della Trexenta;

**VISTO** il sistema di valutazione adottato dall’Ente con Deliberazione della Giunta comunale n. 58 in data 30/09/2020 recante “Approvazione metodologia del sistema di valutazione delle performance dei dipendenti”

**VISTI** i seguenti Decreti Sindacali:

- n. 06/2021 recante “Attribuzione incarichi di direzione degli uffici e dei servizi al Responsabile del Settore Tecnico Ing Gian Marco Marras. Periodo dal 11/10/2021 al 31/07/2023”;
- n. 01/2022 del 04.05.2022 con il quale è stato conferito l’incarico di Responsabile del Settore Tecnico al dott. Terenzio Schirru (Sindaco);
- n. 04/2022 recante “Nomina Responsabile del Settore Tecnico – Geom. Nicola Zedda – utilizzo dipendente mediante l’istituto del cd “a scavalco di eccedenza”” sino al 31/12/2022
- n. 7/2021 recante “Nomina Responsabile del Settore Finanziario (titolare di P.O.) – Rag. Giuliana Cuccu”, con effetto dal 21/10/2021 al 31/12/2022;
- n. 08/2021 recante “Nomina Responsabile del Settore Amministrativo (titolare di P.O.) – Avv. Terenzio Schirru - Sindaco”, con effetto dal 21/10/2021 e fino all’assunzione in servizio di idonea figura professionale;
- n. 01/2023 recante “Attribuzione incarichi di direzione degli uffici e dei servizi al Responsabile del Settore Finanziario – Rag. Giuliana Cuccu”. Periodo dal 02/01/2023 e sino alla fine del mandato del Sindaco;
- n. 02/2023 recante “Nomina Responsabile del Settore Tecnico – Ing. Stefano Erriu” per il periodo dal 09/01/2023 al 31/12/2023;

**ACCERTATO CHE:**

- per l'anno 2022 si è stabilito di quantificare l'indennità di risultato dovuta al Responsabile del Settore nella misura del 25% della retribuzione di posizione e nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente, in materia di trattamento accessorio;
- per l'anno 2023 si è stabilito di quantificare l'indennità di risultato dovuta al Responsabile del Settore nella misura del 15% della retribuzione di posizione e nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente, in materia di trattamento accessorio;

#### **VISTI:**

- il **verbale del nucleo di valutazione n. 4/2024 del 04/07/2024** (ns. prot. n. 3449/2024), con la quale viene validata la Relazione sulle performance anno 2022;
- il **verbale del nucleo di valutazione n. 5/2024 del 04/07/2024** (ns. prot. n. 3449/2024), con la quale viene validata la Relazione sulle performance anno 2023;

#### **RICHIAMATO:**

- il D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, sotto il profilo della regolarità tecnica (Art. 49 T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267);

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, sotto il profilo della regolarità contabile (Art. 49 T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267);

**AD UNANIMITÀ** di voti legalmente espressi:

### **D E L I B E R A**

**DI APPROVARE** le Relazioni sulla performance per l'esercizio 2022 e 2023, che, allegate alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**DI PRENDERE** atto dei Verbali n. 4/2024 e 5/2024, redatte dal Nucleo di valutazione del Comune di Gesico, di validazione delle Relazioni sulle performance relative agli anni 2022 e 2023;

**DI TRASMETTERE** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio gestione risorse umane;

**DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" / "Performance" / "Relazione sulla performance";

**DI DICHIARARE**, con separata votazione e **all'unanimità**, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sussistendo l'urgenza di provvedere in merito.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Gesico. Responsabile Procedimento: PORCEDDA Antonio (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

IL PRESIDENTE  
*firmato digitalmente*  
F.toSCHIRRU Terenzio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*firmato digitalmente*  
F.to CARPINIELLO Sara Angela

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Gesico, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Segretario comunale)