



# COMUNE di TAGGIA

Provincia di Imperia

## DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

N. 1507 REG GENERALE DEL 26/06/2024

N. 58 REG SERVIZIO

DEL 26/06/2024

### OGGETTO:

**UFFICIO PAGHE - DIPENDENTI COMUNALI - INDENNITA' ATTIVITA' DISAGIATE, INDENNITA' DI RISCHIO PERIODO MARZO/APRILE 2024 E INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PERIODO GENNAIO/APRILE 2024 - LIQUIDAZIONE.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTI** l'art. 107 e l'art. 109, 2° comma, del D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.), sulle funzioni e responsabilità della dirigenza, in forza dei quali ai responsabili degli uffici e dei servizi sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali, in particolare, gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 6 del 29/02/2024, di attribuzione al sottoscritto delle funzioni dirigenziali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000;

**CONSIDERATO** l'art. 63 del vigente Regolamento Comunale di Contabilità, il quale recita tra l'altro: "Con proprio atto di liquidazione, il responsabile del servizio dispone affinché il servizio ragioneria provveda al pagamento della somma dovuta all'avente diritto, nei limiti stabiliti con l'atto di impegno a suo tempo assunto e sulla base dei documenti giustificativi comprovanti il diritto del creditore";

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni locali del 21/05/2018 che all'art. 70-bis "Indennità condizioni di lavoro", come integrato dall'art. 84-bis del successivo CCNL del 16/11/2022, dispone la corresponsione di indennità destinate a remunerare lo svolgimento di attività disagiate ed esposte a rischio;

**RICHIAMATO** altresì il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019/2021 per il personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 100, 1° comma, prevede l'erogazione di una indennità giornaliera al personale che in via continuativa rende la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;

**ESAMINATO** il C.C.D.I. per l'anno 2023/2025, sottoscritto in data 28/12/2023, che regola l'erogazione al personale dipendente delle "indennità condizioni di lavoro", e più precisamente:

- l'art. 23, riportante la disciplina che regola l'indennità "condizioni di lavoro" per attività disagiate;
- l'art. 24, riportante la disciplina che regola l'indennità "condizioni di lavoro" per attività esposte ai rischi;
- l'art. 28, riportante la disciplina che regola l'indennità di servizio esterno;

**CONSIDERATO** pertanto di dover e poter riconoscere al personale dipendente i compensi spettanti quali indennità per attività disagiate, indennità per attività esposte ai rischi e indennità per il servizio esterno, come dai prospetti riepilogativi predisposti dall'ufficio Paghe e allegati alla presente, da cui risultano i giorni effettivamente lavorati dai dipendenti coinvolti nel periodo indicato in oggetto e il compenso da riconoscere nominalmente;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispongono l'art. 147-bis del D.Lgs. n° 267/2000 e il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000;

**VISTO** il corrente bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n° 19 del 24/04/2024;

## **D E T E R M I N A**

1. di riconoscere al personale dipendente, per le motivazioni sopra descritte, il compenso dovuto per le indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70- bis e all'art 100 del CCNL del 16/11/2022;
2. di corrispondere al personale elencato nei prospetti allegati al presente atto, che qui si approvano e se ne dichiarano parte integrante e sostanziale, gli importi per ognuno indicati, commisurati all'effettiva presenza in servizio;
3. di liquidare la spesa complessiva di €. **3.916,84** sul cap. 780/2/1 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività – Retribuzione" del bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 19 del 24/04/2024;
4. di riconoscere che con la sottoscrizione della presente determinazione si rilascia parere favorevole in termini di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000;
5. di disporre la registrazione della presente determinazione nel registro generale conservato presso la Segreteria Generale;
6. di provvedere a trasmettere il presente provvedimento all'ufficio Ragioneria per i conseguenti adempimenti;
7. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, in quanto non soggetta al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio  
Bilancio/Informatico/Risorse Umane  
(*dr. Giovanni Martini*)

*documento firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n° 82/2005*