

**CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE TEMPORANEA DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
DIPENDENTE DEL COMUNE DI TAGGIA (IM) PRESSO IL COMUNE DI CHIUSAVECCHIA (IM)
AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA L. N. 311/2004**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno del mese di,
nella Sede Comunale di, con la presente convezione

TRA

il Comune di TAGGIA, rappresentato dal Sindaco pro-tempore dott. Mario CONIO, nato a Sanremo il 24/9/1971, il quale dichiara di agire in nome e per conto dell'Ente che rappresenta e dichiara, altresì, che il codice fiscale del proprio Comune è 00089460083,

E

il Comune di CHIUSAVECCHIA, rappresentato dal Sindaco pro-tempore, il quale dichiara di agire in nome e per conto dell'Ente che rappresenta e dichiara, altresì, che il codice fiscale del proprio Comune è

PREMESSO CHE

- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 dispone che *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;
- con nota del 04/07/2024 registrata al prot. del Comune di Taggia col n. 22765, invocando il sopra riportato comma 557 dell'art. 1 della L. n. 311/2004, il Sindaco del Comune di Chiusavecchia richiedeva al Comune di Taggia l'impiego temporaneo del dipendente XX, istruttore amministrativo ex posizione economica C6, in servizio a tempo pieno e indeterminato in forza al servizio Tributi del Comune di Taggia, per un massimo di n. 4 ore lavorative settimanali nel periodo 01/08/2024 – 31/12/2024;
- con deliberazione di G.C. n. del, esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Taggia ha approvato la bozza della presente convenzione disciplinante l'utilizzo congiunto del dipendente XX, istruttore amministrativo di categoria C, posizione economica C6, per lo svolgimento di prestazioni lavorative, a tempo determinato per un massimo di 4 ore settimanali, dal 01/08/2024 al 31/12/2024;
- con deliberazione di G.C. n. del/...../2023, esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Chiusavecchia ha approvato la bozza della presente convenzione disciplinante l'utilizzo congiunto del dipendente XX, istruttore amministrativo di categoria C, posizione economica C6, per lo svolgimento di prestazioni lavorative, a tempo determinato per un massimo di 4 ore settimanali, dal 01/08/2024 al 31/12/2024;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le Parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

ART. 1 - Il Comune di Taggia autorizza la propria dipendente a tempo pieno e indeterminato, istruttore amministrativo, categoria C, posizione economica C6, XX, a svolgere la propria attività lavorativa presso il Comune di Chiusavecchia ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 (scavalco in eccedenza), previo il consenso del dipendente interessata – che, a tal fine, controfirma la presente convenzione – per il periodo 01/08/2024 – 31/12/2024, per un tempo di lavoro pari ad un massimo di n. 4 (quattro) ore settimanali, oltre alle 36 ore di orario settimanale d'obbligo svolto presso il Comune di appartenenza.

ART. 2 - La titolarità del rapporto di dipendenza organica e di lavoro è conservata in capo al Comune di Taggia, a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio del dipendente autorizzata (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettativa, etc.).

ART. 3 - Il servizio oggetto della presente convenzione dovrà svolgersi, con contenuto professionale ascrivibile alla categoria e profilo di appartenenza, presso il Comune di Chiusavecchia e in relazione alle

esigenze organizzative dello stesso, senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con il Comune di Taggia, che continuerà a svolgersi a tempo pieno e indeterminato.

L'articolazione dell'orario di lavoro presso il Comune di Chiusavecchia sarà concordato dal dipendente autorizzata direttamente con il Comune utilizzatore e sempre compatibilmente con le esigenze dell'Ufficio di appartenenza presso il Comune di Taggia.

È ammessa, per quanto di competenza, la prestazione in modalità agile, secondo i modelli organizzativi dell'Ente utilizzatore, anche dai locali del plesso comunale di Taggia, da svolgersi tuttavia attraverso l'impiego di strumentazione non appartenente al Comune di Taggia e fuori del rispettivo orario di lavoro.

Ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, l'attività lavorativa del dipendente XX, oltre l'orario settimanale d'obbligo, avverrà alle seguenti condizioni:

- nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata media dell'orario di lavoro non deve superare le quarantotto ore settimanali, secondo quanto previsto dall'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003, comprese le eventuali ore di lavoro straordinario;
- la prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore del Comune di Chiusavecchia dovrà consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;
- le ferie dovranno essere fruito negli stessi periodi, essendo precluso al Comune di Chiusavecchia di fruire delle prestazioni lavorative del dipendente quando la stessa goda delle ferie concesse dal Comune di Taggia.

ART. 4 - Per l'espletamento dell'incarico pari a n°4 (quattro) ore settimanali sarà corrisposta al dipendente la retribuzione spettante prevista per la posizione economica di appartenenza; il trattamento economico si intende al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente a carico del lavoratore.

Detto trattamento economico, gli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi e le imposte di legge per l'attività lavorativa resa a favore del Comune di Chiusavecchia, saranno corrisposti al dipendente mensilmente e versati direttamente da quest'ultimo Comune. Il Comune di Chiusavecchia potrà altresì erogare al dipendente eventuali ulteriori emolumenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale nell'ambito della normativa vigente, compresi eventuali rimborsi spese.

ART. 5 - La presente convenzione potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso formalmente espresso da entrambi i Comuni, per recesso unilaterale di un solo Ente, ovvero, per volontà manifestata dal dipendente interessato.

ART. 6 - Le Parti dichiarano che i dati personali verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di tutela della *privacy*.

ART. 7 - Le Parti, danno atto dell'insussistenza di cause ostative e/o di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, né situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, nei confronti del dipendente autorizzata, la quale espressamente conferma, controfirmando la presente convenzione.

ART. 8 - Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale degli EE.LL..

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

per il Comune di Taggia

il Sindaco Mario Conio _____

per il Comune di Chiusavecchia

il Sindaco _____

per espressa accettazione:
il Dipendente autorizzato

XX _____