



COMUNE di TAGGIA

Provincia di Imperia



REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Art.1 – OGGETTO E DEFINIZIONI

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 (progressioni ordinarie) ex art. 15 CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del medesimo CCNL (progressioni straordinarie).

Le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e sono regolate dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022.

Art. 2 – REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

A) Progressioni verticali ordinarie ex art. 15 CCNL 2019-2021

Possono partecipare alle procedure ordinarie di progressione tra le aree i dipendenti che siano:

- assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno 3 anni interi al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione verticale;
- in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;

Ferma restando la facoltà di richiedere, per particolari profili e in relazione al carattere tecnico-professionale delle competenze necessarie, il possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli sotto elencati, i titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono i seguenti:

- Per il passaggio all'area degli operatori esperti: assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Per il passaggio all'area degli istruttori: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Per il passaggio all'area dei funzionari e della elevata qualificazione: diploma di laurea triennale o magistrale.

B) Progressioni verticali straordinarie ex art 13 CCNL 2019-2021

Possono partecipare alle procedure straordinarie di progressione tra le aree i dipendenti del Comune di Taggia che siano:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione verticale;
- in possesso dei seguenti titoli di studio così come indicato nella tabella C allegata al CCNL 16.11.2023:
 - a) dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti: assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza a tempo indeterminato maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione presso il Comune di Taggia o altra Amministrazione del Comparto di cui all'articolo 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 03.08.2021;
 - b) dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori: diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza a tempo indeterminato maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, ovvero assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza a tempo indeterminato maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, in entrambi i casi esperienza maturata presso il Comune di Taggia o altra Amministrazione del Comparto di cui all'articolo 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 03.08.2021;
 - c) dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari: laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza a tempo indeterminato maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, ovvero diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza a tempo indeterminato maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, in entrambi i casi esperienza maturata presso il Comune di Taggia o altra Amministrazione del Comparto di cui all'articolo 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 03.08.2021

Art. 3 – PROFILI PROCEDURALI COMUNI

La Giunta Comunale, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso pubblicato sul sito internet istituzionale e all'albo pretorio per almeno 10 giorni e diffuso a cura del settore personale. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

L'Avviso di cui al comma 2 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e dei titoli

posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda. L'avviso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione

Art. 4 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati all'Allegato A “Criteri di valutazione per le progressioni verticali straordinarie” e nell'Allegato B “Criteri di comparazione per le progressioni verticali”.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni dell'Allegato A e dell'Allegato B e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Taggia e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

I titoli di studio ed i corsi di formazione saranno valutati solo ed esclusivamente se coerenti con il profilo professionale di destinazione e attinenti al posto da ricoprire e alle mansioni da svolgere nell'Area di destinazione. È considerato attinente tutto ciò che può essere considerato in correlazione con funzioni o attività riferibili ai posti oggetto della presente procedura, in quanto comportante un arricchimento della professionalità del dipendente in riferimento alle medesime funzioni ed attività.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

Il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo Ente: pertanto nell'esperienza maturata negli ambiti di riferimento si considera anche quella pregressa.

In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente da parte del Comune di Taggia, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo Ente, all'interno della medesima Area di inquadramento, concorrono a determinare l'esperienza lavorativa maturata.

Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

Allegato A – Criteri di valutazione per le progressioni verticali straordinarie ex art 13 CCNL comma 6 funzioni locali 2019/2021

Passaggio dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Performance ed esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato Max 55 punti</p>	<p><i>a) Max 15 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio o comunque dell'ultimo periodo oggetto di valutazione) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 12 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</p> <p><i>b) Max 40 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni 12 mesi, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi (1 punto) e in eccesso oltre il sesto mese (2 punti) sino ai 12 mesi. Il lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno Saranno altresì considerati i periodi di anzianità di servizio anche nella categoria oggetto di selezione (3 punti ad anno). Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.</p>
<p>2) Possesso titoli professionali e di studio Max 20 punti</p>	<p>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 10 punti Diploma di Laurea triennale (assorbe il punteggio del diploma di scuola superiore): 15 punti Diploma di Laurea Magistrale o vecchio ordinamento (assorbe il punteggio della laurea triennale): 20 punti I titoli di studio saranno valutati solo se coerenti con il profilo professionale di destinazione e attinenti al posto da ricoprire ed alle mansioni da svolgere.</p>

<p>3) Competenze professionali acquisite Max 20 punti</p>	<p>a) <i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e con valutazione finale, pertinente con il profilo professionale da ricoprire.</p> <p>b) 5 punti per competenze linguistiche certificate (rilasciata da ente accreditato che attesti per almeno una lingua straniera un livello di competenza linguistica di livello) 2,5 punti per lingua)</p> <p>c) 5 punti per competenze informatiche certificate (ECDL o analoga certificazione riconosciuta dal MIUR)</p> <p>d) 5 punti per Abilitazione professionale (es. patenti speciali, ecc...) 2,5 punti per abilitazione)</p> <p>La stessa attività non può essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio</p>
<p>4) procedimenti disciplinari Punti 5</p>	<p>Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni</p> <p>(laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la sua posizione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare;</p>

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) all'Area degli Istruttori (ex cat. C)

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1-Performance ed Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato Max 55 punti</p>	<p>a) <i>Max 19 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio o comunque dell'ultimo periodo oggetto di valutazione)</p> <p>dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti</p> <p>dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti</p> <p>dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</p> <p>dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 19 punti</p> <p>b) <i>Max 36 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:</p> <p>2 punti per ogni 12 mesi, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6</p>

	<p>mesi (1 punto) e in eccesso oltre il sesto mese (2 punti) sino ai 12 mesi. Il lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno</p> <p>Saranno altresì considerati i periodi di anzianità di servizio anche nella categoria oggetto di selezione (3 punti ad anno). Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.</p> <p>Il periodo di anzianità di servizio riguardante lo svolgimento di mansioni specifiche o acquisizione di competenze specifiche relative all'oggetto del bando di selezione interna saranno valutati 3 punti ad anno. Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.</p>
<p>2-Possesso titoli professionali e di studio Max 20 punti</p>	<p>Diploma di scuola secondaria superiore o qualificazione professionale: 10 punti</p> <p>Diploma di Laurea Triennale (assorbe il punteggio del diploma di scuola superiore): 12 punti</p> <p>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale (assorbe il punteggio della laurea triennale): 15 punti</p> <p>Master universitario (max 1) (punteggio da sommare ai precedenti): 5 punti</p>
<p>3- Competenze professionali acquisite Max 20 punti</p>	<p>a) <i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p>b) <i>Max 3 punti</i> → Incarichi, anche di mera esecuzione:</p> <p>1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza corrispondente al profilo posseduto;</p> <p>1 punto per incarichi corrispondenti al profilo immediatamente superiore fino a 6 mesi;</p> <p>1 punto per incarichi corrispondenti al profilo immediatamente superiore oltre 6 mesi anche frazionati svolti nell'ultimo triennio con esito valutativo positivo (non inferiore a 80/100).</p> <p>c) <i>Max 3 punti</i>: Incarichi presso altre amministrazione in convenzione o autorizzati (incarichi di durata di almeno 6 mesi pieni)</p> <p><i>Max 3 punti</i> Competenze linguistiche certificate (rilasciata da ente accreditato che attesti per almeno una lingua straniera un livello di competenza linguistica di livello B) – 1,5 punti per lingua</p> <p><i>Max 3 punti</i> Competenze informatiche certificate (per certificazioni ECDL o analoga certificazione riconosciuta dal MIUR)</p> <p><i>Max 3 punti</i> Abilitazioni professionali (es. patenti speciali, qualifica messo notificatore, ecc...) – 1,5 punti per abilitazione</p> <p>La stessa attività non può essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio</p>
<p>4) procedimenti</p>	<p>Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni</p>

disciplinari Punti 5	(laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la sua posizione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare;
---------------------------------------	--

Passaggio dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Performance ed Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato Max 55 punti	<p><i>a) Max 19 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio o comunque dell'ultimo periodo oggetto di valutazione) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 4 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 19 punti</p> <p><i>b) Max 36 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni 12 mesi, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi (1 punto) e in eccesso oltre il sesto mese (2 punti) sino ai 12 mesi. Il lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno Saranno altresì considerati i periodi di anzianità di servizio anche nella categoria oggetto di selezione (3 punti ad anno). Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente. Il periodo di anzianità di servizio riguardante lo svolgimento di mansioni specifiche o acquisizione di competenze specifiche relative all'oggetto del bando di selezione interna saranno valutati 3 punti ad anno. Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio Max 15 punti	Diploma di Laurea Triennale: 5 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale (assorbe il punteggio della laurea triennale): 10 punti Master Universitari (punteggio da sommare ai precedenti): 5 punti (max 1)

<p>3) Competenze professionali acquisite Max 25 punti</p>	<p>a) <i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;</p> <p>b) <i>Max 17 punti</i> →</p> <p>Max 3 punti: Incarichi di RUP/responsabile del procedimento/ direttore lavori/ responsabile sicurezza: 1 punto per ciascun procedimento</p> <p>Max 3 punti: Incarichi di specifiche responsabilità: 1 punto per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)</p> <p>Max 5 punti: Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 1 punto per ogni 6 mesi di incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare;</p> <p>Max 3 punti: Membro di commissioni di gara / concorso / componenti di altri organismi comunali: 0,5 punto a procedimento</p> <p>Max 3 punti: Incarichi presso altre amministrazione in convenzione o autorizzati (incarichi di durata di almeno 6 mesi pieni): 1 punto ad incarico</p> <p>Max 1 punti: linguistiche certificate (rilasciata da ente accreditato che attesti per almeno una lingua straniera un livello di competenza linguistica di livello B)</p> <p>Max 1 punti: Competenze informatiche certificate (per certificazioni ECDL o analoga certificazione riconosciuta dal MIUR)</p> <p>Max 1 punti: Abilitazioni professionali</p> <p>La stessa attività non può essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio.</p>
<p>4) procedimenti disciplinari Punti 5</p>	<p>Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni</p> <p>(laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la sua posizione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare;</p>

Allegato B – Criteri di comparazione per le progressioni verticali ex art 15 CCNL funzioni locali 2019/2021 (progressioni ordinarie)

1. Possono partecipare alle procedure di progressione verticale i dipendenti in servizio di ruolo presso il Comune di Taggia con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL del comparto Funzioni locali, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, che abbiano maturato un'anzianità minima di 36 mesi in una pubblica amministrazione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella categoria immediatamente inferiore o in categoria equivalente in una pubblica amministrazione e siano in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno;

2. I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:

- per l'area degli operatori: assolvimento dell'obbligo scolastico
- per l'area degli operatori esperti: assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale;
- per l'Area degli Istruttori: diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado;
- per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: diploma universitario (DU), laurea triennale (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) ed eventuale abilitazione professionale, se richiesta.

3. Per alcuni particolari profili, in relazione alla specificità del contenuto in termini di mansioni e relative competenze tecnico-professionali, può essere richiesto il possesso di un determinato titolo di studio universitario, anche di II livello e/o la relativa abilitazione professionale.

Elementi di valutazione della procedura comparativa

1. Costituiscono elementi di comparazione:

- a) la valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico). Saranno prese in considerazione le schede di valutazione degli ultimi tre anni in cui il dipendente è stato oggetto di misurazione della performance;
- b) l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni;
- c) il possesso di titoli o competenze professionali ovvero studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- d) numero e la tipologia di incarichi rivestiti.

Passaggio dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)

La comparazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio Max 20 punti	a) <i>Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio o comunque dell'ultimo periodo oggetto di valutazione) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10

	<p>punti</p> <p>dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</p> <p>dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti</p>
<p>2) assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione</p> <p>punti 5</p>	<p>Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni</p> <p>(laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la sua posizione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare;</p>
<p>3) possesso di titoli o competenze professionali ovvero studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno</p> <p>Max 35 punti</p>	<p>Master Universitari: 2 punti (max 2)</p> <p>Diploma di laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti</p> <p>Max punti 2: Dottorato di ricerca (max 2)</p> <p>Max 8 punti: Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;</p> <p>Max 5 punti: Competenze linguistiche certificate (rilasciata da ente accreditato che attesti per almeno una lingua straniera un livello di competenza linguistica di livello B) – 2,5 punti per lingua</p> <p>Max 5 punti: Competenze informatiche certificate (per certificazioni ECDL o analoga certificazione riconosciuta dal MIUR)</p> <p>Max 5 punti: Abilitazioni professionali – 2,5 punti per abilitazione</p>
<p>4) numero e la tipologia di incarichi rivestiti</p> <p>Max 40 punti</p>	<p><i>a) Max 20 punti →</i></p> <p>Max 4: Incarichi di RUP/responsabile del procedimento/ direttore lavori/ responsabile della sicurezza: 1 punto per ciascun procedimento;</p> <p>Max 4: Incarichi di specifiche responsabilità: 1 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)</p> <p>Max 4: Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 1 punto per ogni 6 mesi di incarico svolto, purchè di durata superiore ai 3 mesi nel corso dell'anno solare.</p>

	<p>Max 4 punti: Membro di commissioni di gara / concorso /componente di altri organismi comunali (0,5 punti a procedimento)</p> <p>Max 4 punti: Incarichi presso altre amministrazione in convenzione o autorizzati (1 punto ad incarico superiore ai 6 mesi consecutivi)</p> <p>La stessa attività non può essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio</p> <p>b) Max punti 20 ANZIANITA' DI SERVIZIO</p> <p>Anzianità di servizio nel profilo immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punti per ogni anno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi e in eccesso oltre il sesto mese di calendario. Il lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno</p> <p>Saranno altresì considerati i periodi di anzianità di servizio anche nella categoria oggetto di selezione (2 punti ad anno). Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.</p> <p>Il periodo di anzianità di servizio riguardante lo svolgimento di mansioni specifiche o acquisizione di competenze specifiche relative all'oggetto del bando di selezione interna saranno valutati 3 punti ad anno. Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.</p>
--	---

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) all'Area degli Istruttori (ex cat. C)

La comparazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio</p> <p>Max 25 punti</p>	<p><i>Max 25 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio o comunque dell'ultimo periodo oggetto di valutazione)</p> <p>dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti</p> <p>dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</p> <p>dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti</p> <p>dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 25 punti</p>
<p>2) assenza di</p>	<p>Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni</p>

<p>provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione</p> <p>punti 5</p>	<p>(laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la sua posizione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare;</p>
<p>3) possesso di titoli o competenze professionali ovvero studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno</p> <p>Max 30 punti</p>	<p>Diploma di Laurea Triennale: 5 punti</p> <p>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale (assorbe il punteggio della laurea triennale): 10 punti</p> <p>Master Universitari (punteggio da sommare ai precedenti): 2 punti (max 1)</p> <p>Max 8 punti: Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;</p> <p>Max 3 punti: Competenze linguistiche certificate (rilasciata da ente accreditato che attesti per almeno una lingua straniera un livello di competenza linguistica di livello B – 1,5 punti a lingua</p> <p>Max 3 punti: Competenze informatiche certificate (per certificazioni ECDL o analoga certificazione riconosciuta dal MIUR)</p> <p>Max 4 punti: Abilitazioni professionali – 2 punti ad abilitazione</p>
<p>4) numero e la tipologia di incarichi rivestiti</p> <p>Max 40 punti</p>	<p>a) <i>Max 5 punti</i> → Incarichi, anche di mera esecuzione:</p> <p>1 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza corrispondente al profilo posseduto;</p> <p>1 punti per incarichi corrispondenti al profilo immediatamente superiore fino a 6 mesi;</p> <p>1 punti per incarichi corrispondenti al profilo immediatamente superiore oltre 6 mesi anche frazionati svolti nell'ultimo triennio con esito valutativo positivo (non inferiore a 80/100).</p> <p>b) <i>Max 5 punti</i>: Incarichi presso altre amministrazione in convenzione o autorizzati (per almeno 6 mesi consecutivi) (1 punto ogni incarico)</p> <p>c) <i>Max punti 30 ANZIANITA' DI SERVIZIO</i></p> <p>Anzianità di servizio nel profilo immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi e in eccesso oltre il sesto mese di calendario. Il lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno</p>

Saranno altresì considerati i periodi di anzianità di servizio anche nella categoria oggetto di selezione (3 punti ad anno). Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.

Il periodo di anzianità di servizio riguardante lo svolgimento di mansioni specifiche o acquisizione di competenze specifiche relative all'oggetto del bando di selezione interna saranno valutati 3 punti ad anno. Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.

Passaggio dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)

La comparazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (max 25 punti)</p>	<p><i>Max 25 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio o comunque dell'ultimo periodo oggetto di valutazione)</p> <p>dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti</p> <p>dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</p> <p>dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti</p> <p>dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 25 punti</p>
<p>2) assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione punti 5</p>	<p>Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni</p> <p>(laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la sua posizione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare;</p>
<p>3) possesso di titoli o competenze professionali ovvero studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area</p>	<p>Diploma di laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale (assorbe il punteggio della Laurea Triennale): 20 punti</p> <p>Diploma di Laurea triennale (assorbe il punteggio del diploma di scuola superiore o di qualificazione professionale) (max 15)</p> <p>Diploma di scuola secondaria superiore o qualificazione professionale: 10</p>

<p>dall'esterno</p> <p>Max 35 punti</p>	<p>punti</p> <p>Max 4 punti: Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;</p> <p>Max 4 punti: Competenze linguistiche certificate (rilasciata da ente accreditato che attesti per almeno una lingua straniera un livello di competenza linguistica di livello B) – 2 punti per lingua</p> <p>Max 3 punti: Competenze informatiche certificate (per certificazioni ECDL o analoga certificazione riconosciuta dal MIUR)</p> <p>Max 5 punti: Abilitazioni professionali – 2,5 punti per abilitazione</p>
<p>4) numero e la tipologia di incarichi rivestiti</p> <p>Max 35 punti</p>	<p>d) <i>Max 5 punti</i> → Incarichi, anche di mera esecuzione:</p> <p>1 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza corrispondente al profilo posseduto;</p> <p>1 punti per incarichi corrispondenti al profilo immediatamente superiore fino a 6 mesi;</p> <p>1 punti per incarichi corrispondenti al profilo immediatamente superiore oltre 6 mesi anche frazionati svolti nell'ultimo triennio con esito valutativo positivo (non inferiore a 80/100).</p> <p>e) <i>Max 5 punti</i>: Incarichi presso altre amministrazione in convenzione o autorizzati (per almeno 6 mesi consecutivi) (1 punto ogni incarico)</p> <p>Max punti 25 ANZIANITA' DI SERVIZIO</p> <p>Anzianità di servizio nel profilo immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi e in eccesso oltre il sesto mese di calendario. Il lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno</p> <p>Saranno altresì considerati i periodi di anzianità di servizio anche nella categoria oggetto di selezione (3 punti ad anno). Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.</p> <p>Il periodo di anzianità di servizio riguardante lo svolgimento di mansioni specifiche o acquisizione di competenze specifiche relative all'oggetto del bando di selezione interna saranno valutati 3 punti ad anno. Per le frazioni di anno ci si comporterà come al comma precedente.</p>