



**OGGETTO: Modifica deliberazione G.C. n.77/2024 e indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – triennio 2024-2026 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024**

## LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 77 del 28.06.2024 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- Dott.ssa Gabriella Cerruti – Presidente;
- Dott.ssa Chiara Novello – Membro;
- Arch. Rita Gonella – Membro.

Ritenuto di voler modificare la composizione di detta delegazione nel seguente modo:

- Dott. Fausto Sapetti – Presidente
- Dott.ssa Gabriella Cerruti – Membro
- Dott.ssa Chiara Novello - Membro
- Dott.ssa Rita Gonella - Membro

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 79, comma 2, lett. b), c) e comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL;
3. un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, ad integrazione delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

Visto altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2, lett. b) e c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Esaminato l'articolo 1 comma 612 Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge Bilancio 2022);

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 14/12/2023;

Preso atto che il Comune di Costigliole d'Asti. ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2023;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo

determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Piano integrativo di attività e organizzazione approvato con deliberazione di Giunta del Comune n. 111 del 21/09/2023;

Considerato che dall'anno 2023 si è ritenuto di dover gestire il fondo relativo al trattamento accessorio di tutto il personale comandato e in convenzione presso l'Unione direttamente dall'Ente di destinazione con attribuzione a tale Amministrazione della quota figurativa media riferita a tale personale;

Ritenuto opportuno suddividere tali quote e integrare la parte stabile per la quota di progressioni e comparto del personale trasferito e per differenza la parte variabile;

Esaminato il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale del 24.06.2024;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, tra cui, in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel Piano della performance;

Acquisiti i seguenti pareri:

### **Parere di regolarità tecnica ed amministrativa**

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del servizio, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 e dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dalla Legge 07/12/2012, n.213, nonché dal vigente Regolamento per i controlli interni dell'Ente, la regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: CERRUTI Dott.ssa Gabriella

### **Parere di regolarità contabile**

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del servizio finanziario, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 e dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dalla Legge 07.12.2012, n.213, nonché del vigente Regolamento per i controlli interni dell'Ente, la regolarità contabile ed attesta che il presente provvedimento non determina alterazioni negli equilibri finanziari dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: CERRUTI Dott.ssa Gabriella

CONSIDERATO che, infine, sussistono le ragioni tecnico-giuridiche, economiche, di interesse pubblico e di opportunità sociale che giustificano e rendono opportuna la presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese e nei modi di legge

### **D E L I B E R A:**

- Di modificare la deliberazione G.C. n.77 del 28/06/2024 relativamente alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Integrativo, nel seguente modo:
  - Dott. Fausto Sapetti – Presidente
  - Dott.ssa Gabriella Cerruti – Membro
  - Dott.ssa Chiara Novello - Membro
  - Dott.ssa Rita Gonella – Membro
  
- Di fornire alla delegazione trattante i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024:
  - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
  - definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14, lett. a), b), d), e) f) e g) del CCNL 16/11/2022;

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale e per l'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano della performance per il periodo 2024, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022;
- definizione degli istituti connessi all'orario di lavoro, tenendo conto delle esigenze organizzative e della necessità di garantire la piena erogazione dei servizi all'utenza;

- di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024 oltre alle altre quote previste dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro **6.060,13** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 1,2% del monte salari 1997 (*max 1,2% su base annua*) per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2023, come previsto nel Piano della performance;
- Euro **1.399,36** ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 0,22% del monte salari 2018, ad incremento delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;
- Euro **3.498,40** ai sensi dell'art. 1 comma 612 Legge 30 dicembre 2021 n. 234 di incremento pari al 0,55% del monte salari 2018 per n. 1 progressione verticale.

- di prendere atto del trasferimento delle quote figurative medie relative al personale in comando e/o convenzione presso l'Unione e ritenuto di suddividere tali quote e integrare la parte stabile per la quota di progressioni e comparto del personale trasferito e per differenza la parte variabile;

- di prendere atto che il presente accordo non considererà l'incremento della somma di € 3.498,40 qualora non si dovesse procedere con la relativa progressione verticale.

- di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024/2026 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/00

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese e nei modi di legge

**DELIBERA**

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

F.to: CAVALLERO cav. Enrico Alessandro

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to: SAPETTI dott. Fausto

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI  
(D.Lgs. 18/08/2000, n.267, art.125)**

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione per elenco ai capigruppo oggi 19/07/2024 giorno di pubblicazione.

Costigliole d'Asti, li 19/07/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to: SAPETTI dott. Fausto

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

N. Registro Pubblicazioni.

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n.69, per 15 giorni consecutivi dal **19/07/2024** al **03/08/2024**

Costigliole d'Asti, li 19/07/2024

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

F.to: Dott.sa NOVELLO Chiara

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- Si certifica la su estesa deliberazione è divenuta esecutiva, per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134 comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Costigliole d'Asti

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

- Si certifica la su estesa deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Costigliole d'Asti,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---