



Comune di Caramagna Piemonte

Provincia di Cuneo - C.A.P. 12030 - Piazza Castello, 11
Posta elettronica: protocollo@comune.caramagnapiemonte.cn.it - PEC: comune.caramagnapiemonte.cn@legalmail.it
Telefono 0172.89.004 (4 linee r.a.) - Fax 0172.89.710

Allegato A

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA (art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA ASSEGNARE ALL'AREA
VIGILANZA – PROFILO AGENTE DI POLIZIA LOCALE**

Il Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA

- Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i. ed in particolare l'art. 30 e ss.mm.ii.;
- Vista la deliberazione C.C. n. 12 del 27.07.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026, successivamente integrato con la nota di aggiornamento approvata con deliberazione n. 22 del 18.12.2023, ex art. 170 D.Lgs. 267/2000;
- Visto il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con deliberazione C.C. n. 23 in data 18/12/2023;
- Vista la deliberazione G.C. n. n. 134 del 21.12.2023 con la quale risulta approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024-2026 e con il quale risultano affidate le dotazioni finanziarie, le risorse umane e strumentali ed il "funzionigramma" di riferimento;
- Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 26 del 15/03/2017;
- Vista la deliberazione G.C. n. 44 del 11/04/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026";
- Vista la Determinazione n.90 del 24/09/2024 di approvazione del presente avviso;
- Viste le disposizioni di legge e il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie locali;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione mediante mobilità esterna volontaria – passaggio diretto, di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di:

**N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO APPARTENENTI ALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI DI
CUI AL CCNL 16/11/2022 DA ASSEGNARE ALL'AREA VIGILANZA DEL COMUNE**

La selezione è riservata ai dipendenti di ruolo in servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. appartenenti all' Area degli Istruttori del comparto Funzioni Locali di cui il CCNL del 16/11/2022 (o equivalente di altri comparti).

Il presente avviso è indetto nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso, di tutela della privacy e trattamento dei dati personali, di parità pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro.

REQUISITI RICHIESTI

Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura di mobilità tutti coloro che alla data di scadenza del presente avviso risultino dipendenti di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., essere in servizio con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'Area degli Istruttori del comparto Funzioni Locali di cui il CCNL del 16/11/2022 (o equivalente di altri comparti) ed essere inseriti nei ruoli di Polizia Locale di un Ente oppure possedere le abilitazioni relative all'incarico.

Ove la selezione abbia esito positivo, il candidato part-time sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno con il Comune di Caramagna P.te.

PROFESSIONALITA' RICERCATA E COMPETENZE TRASVERSALI

Il profilo professionale del posto messo a concorso è quello di Istruttore professionale di Vigilanza (Area degli Istruttori) che svolge le funzioni ed i compiti istituzionali previsti dalla vigente legislazione statale e regionale, dallo statuto e dai regolamenti. Nell'ambito territoriale dell'Ente, e nei limiti delle proprie attribuzioni, esercita le funzioni di Polizia Giudiziaria (ai sensi dell'art. 57 del Codice Procedura Penale), di Polizia Stradale (ai sensi dell'art. 11 del Codice della Strada) e di Agente di Pubblica Sicurezza (ai sensi dell'art. 5 della L. n. 65/1986). Nel proprio territorio di competenza e nell'ambito delle proprie attribuzioni, collabora sia con le forze della Polizia dello Stato, quando ne venga fatta motivata richiesta dalla competente autorità, sia con i servizi comunali di protezione civile, assolvendo ai compiti di primo soccorso ed agli altri compiti previsti dalla Legge Regionale e dal piano comunale di Protezione Civile.

Il ruolo richiede il possesso delle seguenti competenze:

- codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- elementi normativi in materia edilizia, di commercio e ambiente;
- nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- D.L 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza delle città;
- nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Piemonte n. 58/1987 e ss.mm.ii.);
- normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008, successivamente modificato dal D.Lgs 106/2009);
- elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti (D P.R. 62/2013);
- principi in materia di trattamento dei dati personali e di diritto di accesso;

- principi sul rapporto di lavoro alle dipendenze degli Enti locali (D.Lgs. 165/2001).
- È richiesta inoltre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D.Lgs 165/2001

a) Tecnico specialistiche (CTS):

- conoscenza delle funzioni di polizia amministrativa;
- conoscenza delle funzioni di polizia stradale;
- conoscenza delle funzioni di pubblica sicurezza e di protezione civile;

b) Trasversali (CT):

Consapevolezza del contesto	Intesa come la capacità di leggere e comprendere le caratteristiche del contesto di riferimento e gli eventuali cambiamenti in atto, per adattarsi e agire in modo consapevole.
Soluzione dei problemi	Intesa come la capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione
Orientamento al servizio	Intesa come riconoscere le esigenze dei clienti/utenti interni ed esterni e adoperarsi per rispondervi al meglio adottando azioni mirate all'ascolto e all'individuazione dei bisogni, al monitoraggio della qualità percepita e identificando le priorità di intervento per il miglioramento dei servizi pubblici
Gestione delle emozioni	Intesa come riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulle prestazioni e sulle relazioni
Affidabilità	Intesa come la capacità di portare avanti il lavoro seguendo le procedure e tenendo fede agli impegni presi nell'interesse dell'amministrazione, facendosi carico delle attività da svolgere con serietà e senso di responsabilità
Collaborazione	Intesa come la capacità di contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune – interagendo con i colleghi anche a distanza – attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità
Comunicazione	Intesa come la capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori, ascoltare e coinvolgere l'interlocutore

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso verrà pubblicato nel Portale unico di Reclutamento inPA e nel sito internet istituzionale del Comune di Caramagna P.te – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Gli interessati per poter partecipare alla procedura di mobilità devono, a pena di esclusione dalla procedura, inoltrare la domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali **SPID** (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (**CIE**) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27.04.2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata, a pena di esclusione, entro il giorno 30/10/2024 alle ore 23.59 e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro tale termine.

Al momento della registrazione il candidato dovrà indicare una casella di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestata al quale saranno inviate le comunicazioni relative alla procedura stessa che non risulti possibile effettuare attraverso la piattaforma.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare il "Riepilogo della Domanda" presentata, a cui sarà attribuito un Codice associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale Codice potrà essere utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e le pubblicazioni future relative alla presente procedura

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione nel sito istituzionale e nel Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza della procedura, anche se già precedentemente inviata e sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

È possibile annullare la domanda di partecipazione (candidatura) non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative al concorso in oggetto, selezionando il pulsante "Annulla Domanda" all'interno della sezione "Verifica e Invio". Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" e "inviata" mediante la procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente, non "concluse" e non "inviata" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

Si invitano i candidati a inoltrare la domanda di partecipazione, corredata da tutta la documentazione richiesta, con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda. La piattaforma di ricevimento online delle candidature verrà posta "off-line" alla scadenza fissata per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali

disguidi telematici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione gli interessati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente nel Portale inPA.

Tutte le comunicazioni ai candidati di cui al presente avviso saranno effettuate mediante pubblicazione nel portale inPA e sul sito internet istituzionale nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente /Bandi di concorso, nella sezione relativa alla presente selezione.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà inviata agli interessati, ai sensi della legge n. 241/90 a cura del responsabile del procedimento, ove non sia possibile inviarla tramite il portale, con comunicazione a mezzo PEC all'indirizzo comunicato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

In fase di compilazione della domanda il candidato dovrà popolare sulla procedura presente all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> tutti i dati costituenti il proprio curriculum formativo e professionale.

I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura non sono presi in considerazione.

Nella compilazione della domanda il candidato dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni anche penali previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo DPR, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- di essere dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. ed essere in servizio con un rapporto di lavoro a tempo pieno/parziale e indeterminato, appartenente all'Area degli Istruttori di cui il CCNL del 16/11/2022 (o equivalente di altri comparti);
- il titolo di studio posseduto;
- l'indicazione di eventuali procedure in atto per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno dell'area di inquadramento o di procedure in atto di progressione verticale;
- di non aver riportato condanne penali ovvero di avere riportato i seguenti procedimenti penali nell'anno di riferimento e nei due anni precedenti;
- di non aver riportato procedimenti disciplinari ovvero di avere riportato i seguenti procedimenti disciplinari nell'anno di riferimento e nei due anni precedenti;
- dichiarare che per il trasferimento per mobilità nei confronti del Comune di Caramagna P.te necessita del preventivo nullaosta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza oppure di non necessitare;
- nel caso in cui il nullaosta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza fosse necessario dichiarare se si è già in possesso oppure se non si è in possesso;
- nel caso in cui si è già in possesso di nullaosta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, lo stesso dovrà essere allegato alla domanda;

- l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e delle norme contenute nel vigente regolamento sull'ordinamento per la disciplina delle assunzioni per quanto applicabile alla presente procedura;
- di aver preso visione dell'informativa privacy disponibile sul sito www.comune.caramagnapiemonte.cn.it nella pagina dedicata alla privacy <https://www.comune.caramagnapiemonte.cn.it/Home/Pagine-del-Comune?ID=4816>

CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE:

I candidati sosterranno un colloquio finalizzato alla valutazione delle attitudini e capacità personali più aderenti al profilo professionale da ricoprire e alla verifica del possesso delle competenze richieste nel presente avviso.

La presente procedura non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il trasferimento presso il comune di Caramagna P.te di uno dei partecipanti. Il comune di Caramagna P.te, si riserva per ragioni di pubblico interesse il diritto di revocare, in ogni stato della procedura, il presente avviso e/o di non dare corso all'assunzione anche qualora sia stato individuato un candidato potenzialmente idoneo.

La procedura potrà essere avviata anche in caso di presentazione di una sola istanza, purché il candidato venga ritenuto idoneo.

Il colloquio avrà luogo entro il mese di dicembre 2024 p.v., presso il Comune di Caramagna P.te . La data e l'orario di convocazione saranno comunicati ai candidati ammessi.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio, muniti di un documento d'identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno ed ora comunicati saranno considerati rinunciatari e si intendono esclusi dalla procedura. **Il colloquio sarà effettuato anche con una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata.**

TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ

Al termine dei colloqui, fatto salvo il caso in cui si decida di non procedere al trasferimento volontario, sarà individuato il candidato idoneo per il quale attivare la procedura di mobilità sulla base delle valutazioni espresse. In caso di pluralità di candidati non si provvederà alla formazione di una graduatoria di idonei per il posto da ricoprire; la presente procedura non sarà valida in relazione alla copertura del posto diverso da quello in epigrafe.

Il nominativo del soggetto eventualmente individuato sarà oggetto di pubblicazione nel sito istituzionale nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente e nel portale inPA sarà pubblicato un avviso di avvenuta pubblicazione dalla cui data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Successivamente, il comune di Caramagna P.te provvederà a formulare all'Ente di appartenenza formale richiesta di cessione del contratto indicando la data di decorrenza proposta; qualora entro 30 giorni dalla data della richiesta formulata da questo Comune non pervenga, ove necessaria, l'autorizzazione al trasferimento con la decorrenza indicata o altra concordata tra le parti, l'ente si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura. Qualora non si perfezioni la procedura di mobilità per mancato consenso dell'amministrazione di appartenenza il comune potrà procedere ad attivare la procedura con altro candidato valutato idoneo e secondo l'ordine di preferenza definito all'esito del colloquio. Il personale trasferito a seguito di mobilità è esonerato dall'obbligo del periodo di prova.

Il dipendente sarà assoggettato, con decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio nel Comune di Caramagna P.te, alle condizioni previste dal vigente accordo decentrato integrativo aziendale e verrà collocato nei ruoli dell'Amministrazione, conservando l'anzianità maturata ed il trattamento economico in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune di Caramagna P.te, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 e 6 della Legge 241/90 il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale a scavalco, Dott. Arnone Caruso Bruno.

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Protocollo (tel. 0172/89004 – mail protocollo@comune.caramagnapiemonte.cn.it)