



**COMUNE DI SCARNAFIGI**

PROVINCIA DI CUNEO

---

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 3

**OGGETTO: ART. 79 C.C.N.L. 16/11/2022. FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE PER L'ANNO 2024. PROVVEDIMENTI ED INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE DI PARTE PUBBLICA.**

L'anno duemilaventiquattro addì  
**sedici** del mese di **gennaio**  
alle ore undici e minuti dieci nella solita  
sala delle riunioni, per convocazione disposta dal Sindaco  
si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1. GHIGO Riccardo	SINDACO	Sì
2. BOLLATI Mauro	ASSESSORE VICE SINDACO	Sì
3. HELLMANN Francesco	ASSESSORE	No
TOTALE PRESENTI:		2
TOTALE ASSENTI:		1

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale  
Signora RABINO Dott.ssa Roberta,  
il quale provvede alla redazione del presente verbale.  
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor  
GHIGO Riccardo nella sua qualità di SINDACO assume  
la presidenza e dichiara aperta la seduta  
per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 8 (*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*) del nuovo C.C.N.L. del personale dipendente delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, prevede che:

- A. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7 (*Contrattazione integrativa soggetti e materie*), comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale;
- B. L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'articolo 7 (*Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie*), comma 3, entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto;
- C. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione: nell'ambito di tale sessione negoziale, l'Ente fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'articolo 79 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*);

CONSIDERATO che il nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro (C.C.I.L.) triennale per il personale di questo ente dovrà riguardare compiutamente, a partire dall'anno 2023, tutti gli istituti giuridici ed economici di cui all'articolo 7 del nuovo CCNL del 16/11/2022 e ritenuto pertanto necessario ed opportuno fornire alla suddetta delegata di parte pubblica gli opportuni indirizzi di massima circa le trattative da condurre, al termine delle quali siglare assieme alla controparte sindacale la relativa proposta di C.C.I.L. da sottoporre poi, prima della stipulazione definitiva, al controllo del Revisore Unico dei Conti ed all'approvazione di questa Giunta comunale, ai sensi dell'articolo 8, comma 7, del C.C.N.L. del 16/11/2022;

CONSIDERATO inoltre che, al fine di avviare le trattative sindacali per rinnovare il suddetto C.C.I.L. triennale, nel quale va definito, fra l'altro, anche l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno in corso, è preliminarmente necessario ed opportuno effettuare la ricognizione e determinazione delle risorse decentrate disponibili;

VISTO, a tal proposito, l'articolo 40, commi 3-bis e 3-quinquies, (*Contratti collettivi nazionali e integrativi*) del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, così come da ultimo modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nonché le relative istruzioni dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), e ritenuto che anche tale incombenza, di carattere dirigenziale gestionale, vada altresì affidata al suddetto Segretario Generale, che dovrà provvedervi in applicazione delle norme contrattuali collettive contenute nel nuovo CCNL e di quelle ad esso correlate, distinguendo:

- Le risorse decentrate soggette e quelle non soggette, ai sensi di legge, del medesimo articolo 79 del CCNL e della prassi della Ragioneria Generale dello Stato, nonché della Corte dei Conti, ai limiti di cui al precitato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Le risorse stabili, di cui al comma 1 di tale norma contrattuale collettiva nazionale, non aventi carattere discrezionale, dagli importi variabili annualmente, di cui ai commi da 2 a 5 della medesima norma, i quali ultimi invece possono essere determinati e quantificati sulla base degli indirizzi discrezionali da fornirsi dall'Amministrazione alla delegazione trattante secondo le modalità, natura e limiti stabiliti dalla legge e dal CCNL in questione.

RITENUTO a tal ultimo proposito, accertatane nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa, di consentire per l'anno 2024 l'integrazione delle risorse decentrate stabili, di cui al 1° comma del sopra citato articolo 79 del CCNL, con le seguenti risorse variabili:

- integrazioni nelle misure massime consentite dal comma 2, lettera b) (1,20% del monte salari 1997, pari ad euro 2.092,38);
- ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 8, fino allo 0,22% del monte salari 2018, pari ad euro 478,16;

PRESO ATTO che l'approvazione del provvedimento rientra nella competenza deliberativa della Giunta comunale;

ACQUISTI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi rilasciato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto e del responsabile del Servizio Economico- finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, RESI A NORMA DI LEGGE,

#### DELIBERA

- 1) – Ai sensi delle norme contrattuali collettive citate in premessa e delle istruzioni dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e in vista della contrattazione con la parte sindacale di demandare al competente Responsabile del Servizio Finanziario la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024, autorizzando per l'anno 2024 l'integrazione delle risorse decentrate di cui al 1° comma del sopra citato articolo 79 del CCNL, con le seguenti risorse variabili:
  - integrazione nella misura massime dal comma 2, lettera b) (1,20% del monte salari 1997, pari ad euro 2.092,38) dell'articolo 79 del nuovo CCNL, per gli utilizzi ivi previsti;
  - incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 fino allo 0,22% del monte salari 2018, pari ad euro 478,16;
- 2) – Di dare atto che la quantificazione delle Risorse decentrate iniziali per l'anno 2024, dovrà essere effettuata allo stato delle condizioni normative, legislative, contrattuali ed organizzative dell'Ente sussistenti al momento. Tali risorse potranno eventualmente essere integrate o ridotte a consuntivo per nuove disposizioni di legge o contrattuali nazionali, se esisteranno le disponibilità di bilancio;
- 3) – Di fornire alla delegazione di parte pubblica nella persona del Segretario comunale pro-tempore i seguenti indirizzi di massima circa le trattative da condurre, al termine delle quali siglare la relativa proposta di C.C.I.L. da sottoporre poi, prima della stipulazione definitiva, al controllo del Revisore Unico dei Conti ed all'approvazione di questa Giunta comunale ai sensi dell'articolo 8, comma 7, del C.C.N.L. del 16/11/2022:
  - Eventualmente stralciare, in caso di necessità, le altre materie per cui la riproduzione o la dichiarazione di ultrattività tali e quali siano incompatibili con le nuove norme di legge o di contratto collettivo nazionale, se del caso rinviandone la trattazione, anche per temi separati, all'anno successivo, fissando però già preventivamente il calendario di massima delle trattative in modo da concludere comunque l'intera sessione contrattuale decentrata entro i primi mesi del prossimo anno.

- Riguardo alle risorse decentrate, negoziare con la parte sindacale un C.C.I.L. che conduca ad un utilizzo armonico delle risorse in questione fra le varie modalità imposte o consentite dalle norme contrattuali collettive, in modo che l'impiego delle medesime conduca contemporaneamente, e con criteri di equilibrio:
    - ad una incentivazione individuale selettiva e non generalizzata od acritica, che utilizzi sia una premialità fissa che non "irrigidisca" eccessivamente l'utilizzo del fondo per gli anni successivi, sia una premialità variabile che si fondi sui criteri di valutazione permanente stabiliti dalle norme regolamentari e contrattuali decentrate;
    - ad una incentivazione collettiva legata al raggiungimento degli obiettivi della sezione Performance del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), che si traduca poi in una valutazione individuale differenziata circa l'apporto di ciascuno a tali obiettivi;
  - Trattare in modo che l'utilizzo in questione tenga conto delle indicazioni e prescrizioni contenute dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Piano della performance previsto dal Regolamento comunale sul sistema della performance di cui al medesimo D.Lgs. ed allegato al P.IA.O. dell'anno di riferimento;
- 4) – Di far pervenire copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali abilitate, per opportuna informazione.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE  
F.to: GHIGO Riccardo

IL SEGRETARIO  
F.to: RABINO Dott.ssa Roberta

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Li, 19/06/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RABINO Dott.ssa Roberta

---

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale, ai sensi dell'art. 124, comma. 1 del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs. 267/00, è in corso di pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal 19/06/2024 al 04/07/2024 sul sito informatico, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009.

Il presente verbale contestualmente alla pubblicazione sul sito informatico del Comune è stato trasmesso in elenco ai Capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Li, 19/06/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
RABINO Dott.ssa Roberta

---

### ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il 16-gen-2024

Li, 19/06/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RABINO Dott.ssa Roberta