



Comune di Montegiordano

PROVINCIA DI CS

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 103 Data: 05/07/2024	OGGETTO: ULTERIORE MODIFICA AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2025/2026 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2024.
--	--

L'anno duemilaventiquattro addì cinque del mese di luglio alle ore otto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. INTROCASO Rocco	Sindaco	Sì
2. LASCHERA Emanuela	Assessore	Sì
3. BOMPAROLA Francesco	Vice Sindaco	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Partecipazione con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Comunale LIGUORI d.ssa Carmela.

Il Sindaco, Sig. INTROCASO Rocco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PER LA REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Si esprime parere favorevole.....

Data, 05/07/2024

Il responsabile dell'Area Amministrativa
F.to: D.ssa Carmela LIGUORI

PER LA REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere favorevole.....

Data, 05/07/2024

Il responsabile dell'Area Tecnica
F.to: Ing. Giuseppe Antonio VITALE

PER LA REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere favorevole

Data, 05/07/2024

Il responsabile dell'Area Finanziaria
F.to: FRANCO d.ssa Palmina Carmela

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 10.11.2023, esecutiva con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024/2025/2026 e il piano annuale delle assunzioni 2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 12.12.2023, esecutiva con la quale si è proceduta alla modifica della deliberazione n. 158/2023 per l'inserimento agli Allegati B (Posti da coprire) e C ("Piano occupazionale 2024) della previsione della copertura di un posto a tempo indeterminato e part time di n. 1 E.Q. Servizi Sociali, finanziato per € 10.123,54 con il Fondo di Solidarietà comunale da attivarsi per l'anno 2024, mediante atto di interpello per la selezione di idoneo risultante da concorso pubblico espletato dal Comune di Trebisacce- Capoambito

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 29.08.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

Atteso che nell'Allegato C ("Piano occupazionale 2024) alla deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 10.11.2023, come modificata con deliberazione della G.C. n. 182 del 12.12.2023, non è stata prevista l'assunzione a tempo determinato e part-time (a n. 24 ore settimanali) di n. 2 unità ai sensi dell'art. 90 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco ed appartenenti all'Area Istruttori (ex Cat. C – Pos. Econ. C1) da attivarsi per l'anno 2024;

Attesa, pertanto, la necessità di prevedere, nel Piano assunzionale 2024 – l'assunzione, a tempo determinato e part-time (a n. 24 ore settimanali), di n. 2 unità ai sensi dell'art. 90

del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco appartenenti all'Area Istruttori (ex Cat. C – Pos. Econ. C1) da attivarsi per l'anno 2024;

Considerata, quindi, la necessità di dover modificare il piano approvato approvato giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 158 10.11.2023 e già modificato con deliberazione n. 182 del 12.12.2023 ;

Dato atto che:

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;
 - l'Ente ha approvato il “Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2024/2026” con deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 14.11.2023;
 - L'Ente ha rispettato le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
 - le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'Ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione;
 - l'Ente ha conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di “pareggio di bilancio” nell'anno precedente;
 - l'Ente ha adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.l. n. 185/2008;
- Richiamato altresì il C.C.N.L.;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 12.07.2024. verbale n.40 ;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Amm.va, nonché il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

- 1) **di approvare** la modifica dell' Allegato C (“Piano occupazionale 2024) alla deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 10.11.2023, come modificata con deliberazione della G.C. n. 182 del 12.12.2023, al fine di prevedere l'assunzione a tempo determinato e part-time (a n. 24 ore settimanali) di n. 2 unità ai sensi dell'art. 90 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco ed appartenenti all'Area Istruttori (ex Cat. C – Pos. Econ. C1) da attivarsi per l'anno 2024;
- 2) **di dare atto** che la modifica di che trattasi sarà finanziata con il Fondi di bilancio che presenta la necessaria disponibilità ;
- 3) **di pubblicare il presente** piano triennale dei fabbisogni, così come modificato, in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

- 4) **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni, così come modificato, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Valutata l'urgenza di rendere operativa la deliberazione adottata;

Richiamato l'art. 134, comma quarto, del citato D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la deliberazione in precedenza adottata.

Allegato A) alla deliberazione G.C. n.103. in data 05.07.2024

Comune di MONTEGIORDANO. (Prov.CS.)

SERVIZIO PERSONALE

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

2024-2026

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31.10.2023

INQUADRAMENTO PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO			
COGNOME E NOME	QUALIFICA	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA
STAFFA Antonio	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	C1
ACCIARDI Mario	ESECUTORE-MANUTENTORE	Collocato in pensione dal 1° ottobre 2023	B5
DE NICCO Pietro Antonio	ESECUTORE -AUTISTA	B	B8
LASCHERA Domenico	ISTRUTTORE UFFICIO TRIBUTI	C	C1
VARLARO Carmelo Rocco	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C1
BAVILA Rosario	OPERATORE ECOLOGICO	Collocato in pensione dal 1° settembre 2023	A 01.09.2023
LE ROSE Giovanni	OPERATORE ECOLOGICO	A	A3
		TOTALE PERSONALE	N. 7
		n. 5	

Cat.	Posti coperti alla data del 31.10.2023		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Dir	N. 5		N. 4		€ 239.332,26 oltre F.S. Voce D6 € 10.123,54

TOTALE					€ € 239.332,26 oltre F.S. Voce D6 € 10.123,54
--------	--	--	--	--	---

Allegato C) alla deliberazione G.C. n.103. in data 05.07.2024

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	Interello tra idonei	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Art. 90 TUEL Staff del Sindaco	Progressione di carriera	Stabil.	...	
E.Q.	AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE							X		60 GG
E.Q.	AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE							X		10 MESI
E.Q.	AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE		X							15 g.
A.I.	AREA ISTRUTTORI					1				30 g.
A.I.	AREA ISTRUTTORI					1				120 g
COSTO COMPLESSIVO										116.594,78

ANNO 2025

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹				Tempi di attivazione procedura		
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
E.Q.	AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE			X						12 MESI
COSTO COMPLESSIVO										31.842,71

ANNO 2026

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: INTROCASO Rocco

Il Segretario Comunale
F.to: LIGUORI d.ssa Carmela

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 12/07/2024 al 27/07/2024, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Montegiordano, lì 12/07/2024

Il Segretario Comunale
F.to: LIGUORI d.ssa Carmela

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 con nota del 12-lug-2024 prot. N. 1552.
- Alla Prefettura di COSENZA ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 con nota del _____ prot. N.

Montegiordano, lì 12-lug-2024

Il Segretario Comunale
F.to: LIGUORI d.ssa Carmela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, 12/07/2024

Il Segretario Comunale
LIGUORI d.ssa Carmela

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 05-lug-2024

- Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000.
- Dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione ai sensi dell'Art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000.

Il Segretario Comunale
LIGUORI d.ssa Carmela