
COMUNE DI ORMEA
(Provincia di Cuneo)

Contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026

Relazione illustrativa

1) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della bozza di C.C.D.	24 OTTOBRE 2024
Periodo temporale di vigenza	2024-2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Locci Fabio – Responsabile del servizio tecnico Gervasi Mario– Responsabile servizio amministrativo - contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, firmatarie dell'intesa Maurizio di Stefano - CISL F.P.
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del comune di Ormea
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024-2026
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione
	È stato adottato il P.I.A.O 2023-2025, con delibera di G.C. 32 del 20-03-2024

2) La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

TOTALE FONDO:

TOTALE FONDO STABILE	27.196,58
 supero limite 2016	2.704,59
TOTALE FONDO VARIABILE	23.436,89
TOTALE FONDO	47.928,88

INDENNITA' DI COMPARTO:

CATEGORIA	COEFFICIENTE NUMERO DIPENDENTI E MENSILITA	INDENNITA' COMPARTO MENSILE	IMPORTO ANNUO TOTALE	INDENNITA' COMPARTO MENSILE ccnl 2002	IMPORTO TOTALE SU BILANCIO	SPESA SU FONDO
A	0,00	32,40 €	- €	3,09 €	- €	- €
B	1,00	39,31 €	471,72 €	3,73 €	44,76 €	426,96 €
C	2,00	45,80 €	1.099,20 €	4,34 €	104,16 €	995,04 €
D	4,67	51,90 €	2.906,40 €	4,95 €	277,20 €	2.629,20 €
TOTALI	7,67	169,41 €	4.477,32 €	16,11 €	426,12 €	4.051,20 €

PEO:

CATEGORIA ATTUALE	DIFFERENZIALE CCNL VIGENTE TEORICO	NOTE	CATEGORIA ACCESSO - POST 2003	DIFFERENZIALE CCNL CATEGORIA ACCESSO	DIFFERENZIALE CCNL	DECURTAZIONI FONDO 2003	DIFFERENZIALE CCNL EFFETTIVO
C1	- €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	C1	0	- €	- €	- €
D3	278,45 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	D1	0	3.619,80 €	- €	3.619,80 €
C3	89,74 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	C1	- €	1.166,65 €	- €	1.166,65 €
D3	278,45 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	D1	- €	3.619,80 €	- €	3.619,80 €
D3	278,45 €	FULL TIME PER TUTTO IL PERIODO	D1	- €	3.619,80 €	- €	3.619,80 €
D1	- €	CONVENZIONE 24/36 PER TUTTO IL PERIODO	D1	- €	- €	- €	- €
D1	- €	FULL TIME DAL 01-08	D1	- €	- €	- €	- €
B3	86,53 €	FULL TIME DAL 01-01	B3	- €	1.124,90 €	- €	1.124,90 €
					13.150,94 €	- €	13.150,94 €

UTILIZZI STABILI:

UTILIZZO FONDO	
Indennità di comparto	4.051,20
Costo progressioni orizzontali	13.150,94
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,00
TOTALE UTILIZZI STABILI	17.202,14
indennità di turno	0,00
TOTALE UTILIZZI	17.202,14

RISORSE DA CONTRATTARE:

TOTALE FONDO STABILE	24.491,99
TOTALE FONDO VARIABILE	23.436,89
TOTALE FONDO	47.928,88
UTILIZZO FONDO	
Indennità di comparto	4.051,20
Costo progressioni orizzontali	13.150,94
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,00
TOTALE UTILIZZI STABILI	17.202,14
indennità di turno	0,00
TOTALE UTILIZZI	17.202,14
RISORSE DA CONTRATTARE	30.726,74
VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	24.216,99

3) DESTINAZIONI CCD:

	DESTINATO
ART 15 CCD-Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance	€ -
ART 18 CCD INDENNITA CONDIZIONI LAVORO-Art. 84-bis CCNL 16/11/2022	€ 690,00
Art. 19 CCD Indennità per specifiche e particolari responsabilità Art. 84 CCNL 16/11/2022	€ -
Art. 20-Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 – art. 14 CCNL 5/10/2001)	€ 400,00

<p style="text-align: center;">Art. 21</p> <p>Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (art. 67, comma 3, lettera c) e (Art. 70-ter) CCNL 21/5/2018 (art. 80, comma 2, lettera g) CCNL 16/11/2022 (incentivi di cui all'articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali)</p>	<p>€ 205,93</p>
<p style="text-align: center;">Art. 21</p> <p>Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (art. 67, comma 3, lettera c) e (Art. 70-ter) CCNL 21/5/2018 (art. 80, comma 2, lettera g) CCNL 16/11/2022 (INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ART 45 D.LGS 36-2023)</p>	<p>€ 20.000,00</p>
<p>ART 17 CCD Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022</p>	<p>€ 3.950,00</p>
<p>ART 14 CCD Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 16/11/2022</p>	<p>€ 5.480,81</p>
<p>RISORSE destinate</p>	<p>€ 30.726,74</p>

4) VERIFICA LIMITI (art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017)

VERIFICA LIMITI 2016	
LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016	40.993,00
FONDO ANNO CORRENTE	47.928,88
VOCI NON SOGGETTE A LIMITI	24.216,99
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - POSIZIONE E RISULTATO	14.566,67
FONDO STRAORDINARIO VIGILI	0,00
RETRIBUZIONE POSIZIONE SEGRETARIO 2024	2.396,86
RETRIBUZIONE RISULTATO SEGRETARIO 2024	829,17
RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA SEGRETARIO PER CONVENZIONE 2024	3.789,74
TOTALE ANNO CORRENTE	38.278,56
RISPETTO LIMITE 2016	OK

Il Responsabile del Servizio
Amministrativo – contabile
(Zoppi Paolo)