



# COMUNE DI STROPPIANA

Provincia di Vercelli

**IL SINDACO  
FERRARO rag. STEFANIA**

**DECRETO n° 10 del 17/07/2024**

**OGGETTO:**

**Nomina Responsabile del Servizio Finanziario  
Attribuzione incarico Elevata Qualificazione e posizione organizzativa**

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio comunale n° 13 del 27.6.2024 avente ad oggetto “elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale dell’8e9 giugno 2024. Convalida degli eletti” con la quale viene presa atto dell’elezione del Sindaco;

**VISTO:**

- l’art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: “Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali”;
- il Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 37 del 09.05.2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL 2019/2021 comparto funzioni locali, siglato in data 16 novembre 2022;
- l’art. 16 del CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto funzioni locali che testualmente recita. “Gli enti istituiscono di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale”;
- l’art.107 del D.Lgs 267/2000 il quale definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d’indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l’art.109, comma 2, del D.Lgs n° 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art.107 possano essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi

**RILEVATO** che ai sensi dell’art.19, comma 1, del citato CCNL si prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, quale il Comune di Stroppiana, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito E.Q.);

**APPURATO** che ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (E.Q.), conferito in conformità all’art. 18 del CCNL in premessa e che tali posizioni richiedono, ai sensi dell’art.16, comma 1:

- a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- b) responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- c) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

**ATTESO** che, ai sensi dell’art.16, comma 3, gli incarichi di E.Q. afferenti alle suddette posizioni di lavoro possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area, e nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica presso i comuni, ai dipendenti classificati nell’area degli Istruttori o degli Operatori esperti.

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n° 13 del 19 maggio 2023 con la quale si è preso atto dell'adeguamento al sistema di classificazione del personale a seguito del rinnovo contrattuale di cui al CCNL 2019/2021, art.12;
- n° 16 del 26 maggio 2023 con la quale si è modificata la macrostruttura comunale;

**RITENUTO**, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale posti in relazione agli obiettivi indicati nel programma politico ed amministrativo sottoscritto;

**DATO ATTO** che occorre procedere alla nomina del Responsabile del Servizio Finanziario, settore 11, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni del Consiglio comunale, esecutive ai sensi di Legge, che approvavano la gestione in forma associata del servizio economico finanziario fra i Comuni di Stroppiana (capofila) ed il Comune di Pezzana:

- n° 10 in data 26.4.2023 del Comune di Pezzana
- n° 15 in data 20.4.2023 del Comune di Stroppiana

**VISTA** la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

**CONSIDERATI:**

- gli obiettivi amministrativi;
- gli adempimenti istituzionali;
- la complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi al servizio
- il soddisfacente espletamento delle funzioni da parte dell'attuale responsabile del servizio nominato con i precedenti decreti sindacali;

**ACCERTATO** il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale nel settore economico finanziario intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale, nella persona del sig. Perosino Alberto;

**RITENUTO** di dover procedere, per quanto esposto, alla nomina di Responsabile del Servizio Finanziario, settore 11, nella persona del sig. Perosino Alberto – area Istruttore;

**CONSTATATA** l'assenza presso il settore finanziario di dipendenti inquadrati nell'area "Funzionari", avvalendosi della possibilità concessa dall'art.16, comma 4, lett. a) del vigente CCNL di attribuire l'incarico di E.Q. all'unico dipendente presente, classificato nell'area "Istruttori";

**RITENUTO**, altresì, opportuno conferire allo stesso dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione, per assicurare l'ottimale sviluppo dell'attività dell'amministrazione con riferimento agli obiettivi definiti;

**RILEVATO CHE** il servizio finanziario è attualmente gestito in forma associata con il Comune di Pezzana, giusta deliberazione del Consiglio comunale n° 15 del 20.4.2023, stipulata in data 26.5.2023, ed in convenzione con l'Unione Coser Bassa Vercellese, giusta deliberazione della Giunta comunale n° 20 del 26.5.2023, siglata in data 26.5.2023;

## DECRETA

**DI PRECISARE** che nel caso di specie non trova applicazione il comma 1 dell'art.18 del CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, non avendo l'ente intestato dipendenti con qualifica dirigenziale all'interno della propria

dotazione organica. Pertanto, l'incarico de quo avrà una durata minima non inferiore a tre anni ed una massima non superiore alla durata del mandato del Sindaco

**DI NOMINARE**, a far data dal 17.07.2024 e sino al termine del mandato amministrativo, il sig. Perosino Alberto, dipendente di questo Ente inquadrato nell'area "Istruttori", ex categoria C4, Responsabile del Servizio Economico – Finanziario, in forma associata con il Comune di Pezzana;

**DI ATTRIBUIRE** al suddetto responsabile di settore le funzioni di cui all'art.107 del T.U.E.L. e l'incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art.18 del citato CCNL;

**DI CONFERMARE**, la retribuzione di posizione annua di € 9.500,00, da corrispondere in tredici mensilità, salvo diversa pesatura della posizione da parte della Giunta comunale, in ossequio al disposto dell'art.17, comma 3, del CCNL 2019/2021 attualmente in vigore;

**DI STABILIRE**, ai sensi dell'art.17 del vigente CCNL comparto funzioni locali, che la retribuzione risultato verrà corrisposta annualmente a seguito della valutazione da parte dell'organismo preposto, nella misura che verrà annualmente prevista in sede di contrattazione decentrata, così per una quota non inferiore al 15% ai sensi dell'art.17, comma 4;

**DI INDIVIDUARE**, altresì, che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e risultato saranno previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa dei bilanci previsionali, nella parte del fondo risorse decentrate destinato al finanziamento delle stesse al codice U.1.01.01.01.004 (capitolo 2164) ovvero allo stesso intervento sul capitolo 1021/1 in caso di risorse insufficienti;

**DI DARE ATTO CHE:**

- per lo svolgimento delle funzioni apicali non è previsto alcun trattamento economico accessorio aggiuntivo oltre a quello attribuito, salvo le seguenti indennità previste dall'art.20, comma 1:  
lettera b) compensi Istat, ai sensi dell'art.70ter;  
lettera c) compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.09.2000;  
lettera d) compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL del 14.09.2000, introdotto dall'art.16, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;  
lettera e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 22.01.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;
- il predetto incarico potrà essere revocato, con provvedimento motivato, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano dettagliato degli obiettivi o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati nei contratti collettivi di lavoro;
- il presente decreto viene notificato al soggetto incaricato

**DI ACQUISIRE** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi dell'art.20 del D.Lgs n° 39 del 8.4.2013, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

**DI DEMANDARE** al competente servizio finanziario ogni adempimento in merito;

**DI COMUNICARE** il presente decreto al Comune di Pezzana e all'Unione Coser Bassa Verellese;

**DI INSERIRE** il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo



Il Sindaco  
FERRARO rag. STEFANIA

PER ACCETTAZIONE

