



Copia

COMUNE DI ROCCAFFIORITA

(Città Metropolitana di Messina)

Codice fiscale: 87000330834 Partita IVA: 00436200836
PEC: comunedi-roccaffiorita@primapec.com tel. 0942/726039

DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA
N. 140 DEL 02/07/2024 REG. GEN
N.54 DEL 28/06/2024

OGGETTO:

Procedura selettiva finalizzata all'assunzione di n. 3 lavoratori Asu, in servizio presso il comune di Roccaffiorita, a tempo indeterminato e parziale. presa d'atto art. 10 l.r. 1/2024. ricontrattualizzazione oraria del personale.

IL RESPONSABILE DELL' Area Amministrativa-Finanziaria

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 114 del 30/10/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Attivazione procedura stabilizzazione personale ASU in rapporto di servizio presso il Comune di Roccaffiorita a tempo indeterminato parziale. Assegnazione obiettivi”;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 104 del 28/9/2023, esecutiva ai sensi di legge, ai cui effetti è stato approvato il “Regolamento per la disciplina della stabilizzazione del personale precario in attuazione della L.R. 27/2016 e del decreto legislativo 75/2017”;

Vista la Determinazione del Settore I Amministrativo - Finanziario n. 303 del 24/11/2023 con la quale si è formalmente indetta la procedura selettiva per titoli e prova d'idoneità, riservata alle risorse in servizio presso questa Amministrazione comunale di Roccaffiorita così come previsto dall'art. 4 c. 2 della L.R. n. 27 del 29 dicembre 2016, come modificato dall'art. 11 L.R. n. 8 del 9 maggio 2017 ed ai sensi del D.lgs. n. 75 di 25 maggio 2017, finalizzata alla stabilizzazione di n. 3 lavoratori "ASU" categoria Operatore, mansione esecutore tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato parziale, ore 20 settimanali, tramite la piattaforma In-PA;

Dato atto che l'avviso è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line del comune, nella sezione Amm.ne trasparente “Bandi e concorsi”, e sul portale In-PA ai sensi del D.M. 3.11.2023;

Dato atto che con Determinazione del Settore I Amministrativo - Finanziario n. 310 del 9/12/2023, è stata nominata la Commissione Giudicatrice per la procedura selettiva per titoli e prova d'idoneità, riservata alle risorse in servizio presso questa Amministrazione comunale di Roccaffiorita così come previsto dall'art. 4 c. 2 della L.R. n. 27 del 29 dicembre 2016, come modificato dall'art. 11 L.R. n. 8

del 9 maggio 2017 ed ai sensi del D.lgs. n. 75 di 25 maggio 2017, finalizzata alla stabilizzazione di n. 3 lavoratori "ASU" categoria Operatore, mansione esecutore tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato parziale, ore 20 settimanali, presso il Comune di Roccaflorita;

Dato atto che la commissione nominata si è insediata in data 11/12/2023 con verbale nr. 1/2023 ed ha espletato le procedure di concorso;

Visti i verbali della Commissione giudicatrice, pubblicati all'Albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso e conservati agli atti, in particolare:

- Verbale n.1 del 11/12/2023 di insediamento della Commissione giudicatrice;
- Verbale n.2 del 11/12/2023 di ammissione dei candidati alla prova d'idoneità, svolgimento della prova, valutazione dei titoli e di predisposizione della graduatoria;

Dato atto che con Determinazione del Settore I Amministrativo - Finanziario n. 320 del 14/12/2023 si è provveduto ad approvare verbali nn. 1 e 2 del 11/12/2023 della Commissione giudicatrice, relativi all'espletamento delle operazioni di concorso della procedura selettiva per titoli e prova d'idoneità, riservata alle risorse in servizio presso questa Amministrazione comunale di Roccaflorita ed assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time per n. 20 ore settimanali, n. tre risorse con qualifica "Operatore", mansione esecutore tecnico-amministrativo;

Atteso che i dipendenti hanno sottoscritto contratto individuale di lavoro ed assunto regolarmente servizio in data 2 gennaio 2024;

Visto l'art. 2, comma 1 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112, che dispone *"al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionale previsti dalla vigente normativa"*

Preso atto che l'art. 10 della L.R. 16.1.2024 n. 1 si è disposto che *“gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”*;

Atteso che la circolare prot. n. 17548 del 24.4.2024 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro (...), Servizio VI, ha stabilito le modalità di erogazione del contributo previsto per la contrattualizzazione dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili;

Valutato che l'art. 10, della L.R. 16.1.2024, n. 1 ha previsto l'erogazione di un contributo di euro 19.180,00 annuali lordi, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale ed assicurativo per ogni lavoratore stabilizzato;

Dato atto che con Delibera di Giunta Municipale n. 46 del 13/5/2024 *“Preso d'atto dell'art. 10 della L.R. 1/2024 “Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità ed attività socialmente utili”. Incremento orario personale contrattualizzato. Avvio procedura di stabilizzazione n. 1 risorsa ASU. Modifica della sezione 3.4 fabbisogno del personale del PIAO 2024/2026”*, esecutiva ai sensi di legge, è stato disposto di prendere atto dell'art. 10 della L.R. 16.1.2024, n. 1 e della correlata circolare attuativa prot. 17548 del 24.4.2024 dell'Assessorato della Famiglia delle Politiche sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, Servizio VI, ai cui effetti si sono determinate le modalità di erogazione del contributo per la stabilizzazione del personale inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 28.1.2014, n. 5, autorizzando l'incremento contrattuale orario del personale stabilizzato ex ASU appartenente al bacino ex art. 30, comma 1, della L.R. 28.1.2014, n. 5, assunto con contratto a tempo determinato parziale a decorrere dall'1/1/2024, fino ad ore 34 settimanali;

Atteso che:

- Costituisce consolidato orientamento della giurisprudenza consultiva della Corte dei conti [...] ritenere che il semplice incremento orario (che non comporti la trasformazione di un contratto da part-time a tempo pieno) di un dipendente originariamente assunto con contratto a tempo pieno, non vada computato come nuova assunzione (Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per il Veneto, 18 marzo 2014, deliberazione n. 168/2013/PAR)
- solo la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle

disposizioni vigenti in materia di assunzione, esula dunque dall'ambito di applicazione della disposizione normativa di cui all'art.3, comma 101 della L.244/2008 e pertanto non può essere considerato una nuova assunzione, il semplice incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno che secondo i prevalenti indirizzi interpretativi si verifica superando le 34 ore settimanali (Cfr. Corte dei Conti Sez. Campania n. 496/2011, Sez. Emilia Romagna n. 8/2012, Piemonte n. 57/2011, Toscana n. 198/2011, Lombardia n. 462/2012, Sez. Umbria n. 186/2012, Sez. Sicilia n. 384/2013);

- Se l'aumento delle ore lavorative non determina la trasformazione del rapporto da part time a tempo pieno, non troveranno applicazione i limiti assunzionali previsti per tale trasformazione. Resta, tuttavia, fermo il limite complessivo di spesa di personale che rappresenta l'obiettivo cogente di finanza pubblica, che non potrà essere superato. Ciò in quanto, come detto, la spesa per il personale part time è comunque contabilizzata nel più ampio aggregato di "spesa di personale" e partecipa del limite di spesa complessiva fissata dal legislatore (Cfr. Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Basilicata, 14 dicembre 2016, deliberazione n. 51/2016/PAR);
- ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

Considerato che il comune di Roccafortita ha provveduto al collocamento in quiescenza di varie risorse, vantando allo stato una dotazione organica che non assegna supporto operativo agli uffici, necessita di una redistribuzione delle funzioni anche per garantire la fruibilità dei plessi di uso pubblico, pertanto è necessario prevedere una articolazione del part-time delle risorse stabilizzate meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dei compiti degli Uffici e dei servizi;

Considerato che, vista la sopravvenienza normativa, appare opportuno prendere atto del contributo e disporre l'integrazione dell'orario di lavoro assegnato al personale contrattualizzato, tenuto conto della maggiore disponibilità finanziaria riconosciuta al comune a valere sul predetto fondo;

Ritenuto di dover procedere alla ricontrattualizzazione del personale assunto all'esito della procedura di stabilizzazione del personale ASU in servizio presso il Comune di Roccafortita, a motivo delle sopravvenute novità normative di cui alla L.R. 1/2024, che assegna un contributo pro capite fino al termine della vita lavorativa della risorsa;

Dato atto che con nota prot. 2803 del 24/6/2024 è stata notificata al personale in oggetto richiesta di assenso alla trasformazione oraria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato parziale;

Preso atto che con nota prot. 2856 e 2864 del 26/6/2024, entro il termine fissato dall'amministrazione, sono pervenute le adesioni delle dipendenti Occhino Maria Camela e Puglia Maria Francesca;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 29/12/2023 di approvazione del bilancio previsionale 2024/2026;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, richiesti e rimessi dai responsabili dei servizi interessati, a norma dell'art. dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito dalla L.R. n. 48/91;

Atteso che le risorse in oggetto sono assunte anche in qualità lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionale previsti dalla vigente normativa ed il costo per il suddetto personale, ai sensi del comma 3-septies dell'art. 57 del decreto-legge n. 104 del 2020, non concorre al calcolo delle spese utili alla definizione del "valore soglia" di cui al D.L. 34/2019, art. 33 e ss.mm.ii e D.M. 17.03.2020, per l'intera durata del finanziamento;

Vista la Sezione 3.4 del Piano integrato di attività ed organizzazione, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 37 del 15/04/2024, come modificato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 46 del 15.5.2024;

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti in ordine al Piao, Sezione fabbisogno del personale, come rimodulato con Del. di G.M. 37/2024;

Vista la Determinazione Sindacale 11 del 31/05/2023 con la quale è stata attribuita al sottoscritto ai sensi di legge la responsabilità del Settore Amministrativo - Finanziario di questo Ente ed il potere di adottare i relativi atti di natura tecnica e gestionale;

Attestata la regolarità tecnica della presente determinazione con la sottoscrizione della stessa;

Dato atto che in riferimento all'istruttoria e all'adozione del presente provvedimento non ricorrono situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale;

Visti:

- Il D.lgs. 165/2001;
- Il D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- La L.R. 5/2004;
- La L.R. 27/2016;
- La L.R. 8/2017;
- La L.R. 8/2018;
- La L.R. 1/2019;
- La L.R. n.23/98 così come meglio esplicitata con circolare della Regione Siciliana del 29.01.1999, n.2;
- La L.R. 1/2024
- L'O.R.EE.LL.
- Lo Statuto
- Il Regolamento degli Uffici e servizi

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

1. Di disporre la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale, ore 34 settimanali, delle risorse Occhino Maria Carmela e Puglia Maria Francesca, assunte con procedura selettiva per titoli e prova d'idoneità riservata al personale in servizio presso questa Amministrazione comunale di Roccafortita (art. 4 c. 2 della L.R. n. 27 del 29 dicembre 2016, come modificato dall'art. 11 L.R. n. 8 del 9 maggio 2017 ed ai sensi del D.lgs. n. 75 di 25 maggio 2017 ed art. 10, L.R. 16.1.2024), finalizzata alla stabilizzazione di n. 3 lavoratori "ASU" categoria Operatore, mansione esecutore tecnico-amministrativo;
2. Di dare atto che la presente trasformazione oraria non costituisce nuova assunzione, non determina la trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, pertanto non è soggetta ai limiti e divieti alle stesse ed è effettuata nel rispetto del tetto di spesa per il lavoro flessibile previsto dall'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
3. Di dare atto che la spesa etero finanziata ai sensi dell'art. 10, L.R. 1/2024, ai sensi del comma 3-septies dell'art. 57 del decreto-legge n. 104 del 2020, non concorre al calcolo delle spese utili alla definizione del "valore soglia" né del tetto del salario accessorio di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

4. Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, "Area degli Operatori", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. Di sottoscrivere con i lavoratori ASU che hanno aderito alla proposta di trasformazione oraria del rapporto di lavoro, tra coloro utilmente collocati in graduatoria giusta verbale n.2 del 11 dicembre 2023, il contratto di lavoro a tempo parziale come determinato con il presente atto;
6. Di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, da ore 20 ad ore 34, avrà efficacia a far data dal 1/7/2024;
7. Di dare atto che i contratti sono sottoposti alla condizione risolutiva espressa collegata all'emissione del decreto di finanziamento ai sensi dell'art. 10, L.R. 1 gennaio 2024, da parte della Regione Siciliana, ai sensi della circolare prot. n. 17548 del 24.4.2024;
8. Di dare atto che i neo assunti ai sensi dell'art. 25 CCNL Funzioni Locali hanno positivamente assolto al periodo di prova previsto per il profilo professionale di inquadramento;
9. Di dare atto che il trattamento economico tabellare indicato trattamento economico con riferimento alla categoria di inquadramento iniziale per l'area degli Operatori quello previsto dal CCNL attualmente in vigore nel Comparto Funzioni Locali;
10. Di precisare che la spesa necessaria trova copertura negli stanziamenti previsti alla Missione 01, Programma 11, Titolo 1 codici 780.5.1 del bilancio di previsione 2024-2026;
11. Di disporre l'inoltro della domanda di finanziamento al competente Assessorato regionale come da circolare prot. 17548 del 24.4.2024, subordinando l'efficacia della presente al riconoscimento del contributo;
12. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sull'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, sulla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e che tale pubblicazione avrà validità di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge;

Il Responsabile dell'Area
F.to Ciatto dott. Giuseppe

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.55 della Legge n. 142 / 90, così come recepita con la L.R. 48/91, si

ATTESTA che il presente atto ha copertura finanziaria nel modo seguente

Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce / Cap. / Art.	Importo €
			/ /	

Roccafiorita, li 02/07/2024

Il responsabile
F.to Ciatto dott. Giuseppe

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e dell'art. 12 comma 3 della L. R. n. 5/2011, è stato pubblicato all'Albo Pretorio On-Line dell'Ente (www.roccafiorita.mycity.it) per quindici giorni interi e consecutivi.

Dal 02/07/2024

al 17/07/2024

Reg. n. _____.

Roccafiorita, li _____

L'Addetto alla Pubblicazione

F.to

Resp. Albo Pretorio On-Line

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Filippo Patanè

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Roccafiorita li, _____

Il Segretario Comunale **F.to** Dott. Filippo Patanè