

# Comune di Bannio Anzino

PROVINCIA DI VB

---

PROT.

## **DETERMINAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE N. 155 DEL 21/08/2024**

**OGGETTO:**

**Nuovo CCNL Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, Dirigenti amministrativi e Segretari comunali e provinciali 2091/2021 - Impegno di spesa per adeguamento trattamento economico reggenza e riconoscimento arretrati contrattuali al segretario Comunale Dott. PIERPAOLO NICOLOSI.**

L'anno duemilaventiquattro del mese di agosto del giorno ventuno nel proprio ufficio,

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il C.C.N.L. Dirigenza Comparto Funzioni locali 16 luglio 2024;

VISTO il decreto N.09/11.07.2024 di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio Finanziario;

PREMESSO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 26/27.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 27/27.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

RILEVATO che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

DATO ATTO che il succitato CCNL dispone:

all'art. 2, c. 2, che: "2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana";

all'art. 2, c. 3, che: "3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2";

APPURATO che è necessario disporre, a favore del segretario comunale, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi relativi al mese di agosto;

RILEVATO che l'art. 57, CCNL 16.7.2024 dispone quanto segue:

"1. Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C di cui all'art. 106 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 sono incrementati con le decorrenze e nelle misure mensili lorde indicate nella seguente tabella:

#### **Incrementi mensili della retribuzione tabellare**

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

<i><b>Fascia</b></i>	<i><b>Dal 1.1.2019</b></i>	<i><b>Rideterminato dal 1.1.2020</b></i>
<i><b>A</b></i>	<i><b>80,00</b></i>	<i><b>124,00</b></i>
<i><b>B</b></i>	<i><b>80,00</b></i>	<i><b>124,00</b></i>
<i><b>C</b></i>	<i><b>64,00</b></i>	<i><b>99,00</b></i>

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, i nuovi stipendi tabellari annui lordi comprensivi della tredicesima mensilità dei segretari collocati nelle fasce A, B e C sono, pertanto, rideterminati con le decorrenze e nelle misure indicate, rispettivamente, nella seguente tabella:

#### **Incrementi mensili della retribuzione tabellare**

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

<i>Fascia</i>	<i>Dal 1.1.2019</i>	<i>Rideterminato dal 1.1.2020</i>
<i>A</i>	<i>46.300,77</i>	<i>46.872,77</i>
<i>B</i>	<i>46.300,77</i>	<i>46.872,77</i>
<i>C</i>	<i>37.040,59</i>	<i>37.495,59</i>

”

RILEVATO, altresì, che l'art. 58, CCNL 16.7.2024 dispone quanto segue:

“1. Con decorrenza dal 1° gennaio 2021, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 107, comma 1 del CCNL del 17.12.2020 sono rideterminati come indicato nella seguente tabella:

Nuova retribuzione di posizione dal 1° gennaio 2021

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

<i>Fascia A</i>
<i>1) incarichi in enti metropolitani</i>
<i>2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali</i>
<i>3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti</i>
<i>Fascia B</i>
<i>1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti</i>
<i>2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti</i>

*Fascia C*

*1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti*

VISTO l'art. 59, CCNL 16.7.2024, a mente del quale:

“1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 57 (Incrementi tabellari) ed all'art. 58, (Incrementi posizione) comma 1 hanno effetto integralmente, in base alle norme di legge vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.”

TENUTO CONTO che l'art. 60, CCNL 16.7.2024 introduce una nuova disciplina della retribuzione di posizione, da attribuire all'interno di valori minimi e massimi previo confronto ai sensi dell'art. 34, c. 1, lett. a), sulla base dei seguenti criteri di graduazione ivi individuati e cui si rinvia;

VERIFICATO, inoltre, che:

nel complessivo rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, la retribuzione di posizione non può essere inferiore a quella stabilita nel singolo ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione;

gli enti adeguano i propri ordinamenti alla disciplina dell'art. 60 entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, e dunque entro il 1° gennaio 2025;

nelle more dell'adeguamento, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, cc. 4-5, CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, c. 4, CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2, CCNI 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009;

con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

è disapplicato l'art. 107, c. 3 del CCNL 17/12/2020 con decorrenza dal 31/12/2021.

PRECISATO che:

gli arretrati da corrispondere in favore del segretario comunale in servizio alla data del 1° gennaio 2019 (o incaricato successivamente), comprensivi della quota di tredicesima, sono quelli riportati nell'allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione (ossia da agosto 2024), l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 1.4.2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

**RITENUTO:**

di provvedere alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore del segretario comunale, in servizio alla data del 1° gennaio 2019 (o incaricato successivamente), in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;

di adeguare lo stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari a € \_\_\_\_, nonché della retribuzione di posizione nelle more dell'attuazione, mediante successivo e separato atto, di quanto previsto dall'art. 60, CCNL 16.7.2024, inerente all'incremento eventuale della retribuzione di posizione;

di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

TENUTO CONTO che le apposite dotazioni sono previste alla seguente codifica del bilancio di previsione: \_\_\_\_;

PRECISATO che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

### **DETERMINA**

1- DI PRENDERE ATTO che, in data 16 luglio 2024, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

2- DI ATTRIBUIRE, per le ragioni espresse in narrativa, al segretario comunale Dott. Pierpaolo Nicolosi, interessato dagli istituti contrattuali di carattere economico, gli incrementi mensili dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione come di seguito riportato:

<b>Voce Retributiva</b>	<b>Vecchio CCNL</b>	<b>Nuovo CCNL</b>	<b>Diff. annuale</b>	<b>Diff. mensile</b>	<b>Mesi</b>	<b>Totale</b>
Tabellare	€ 45.260,77	€ 47.015,77	€ 1.755,00	€ 146,25	22	€ 3.217,50*

\* 25% di € 3.217,50 = **€ 804,37**

3- DI RICONOSCERE L'adeguamento del trattamento economico, a partire dal mese di settembre 2024, relativo all'indennità di reggenza, sulla base delle nuove disposizioni del CCNL 2019/2021, pari al 25% sulla retribuzione complessiva in godimento di cui al CCNL SCP 2006/2009 rapportato al periodo di incarico calcolato sulla base delle seguenti voci economiche :

<b>Voce Retributiva</b>	<b>CCNL 2019/2021</b>	<b>Mensile</b>
Tabellare	€ 47.015,77	€ 3.616,59
Ind. Posizione	€ 18.000,00	€ 1.384,61
<b>Ind. Reggenza* (25%)</b>	<b>€ 16.253,94</b>	<b>€ 1.250,30</b>

4- DI IMPEGNARE per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, la somma di € **804,37** Oltre gli oneri riflessi Cpdel 23,8%, Irap 8,5%, 0,6% quota Inail a carico ente (arretrati dal 01/11/2022-31.08.2024) alla voce 120/2/1 del Bilancio 2024 approvato con Delibera n.27/27.12.2024,

5- DI ADEGUARE IL trattamento economico, a partire dal cedolino del mese di settembre 2024 per la spesa di € 1.250,30/mese,

6- DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

Il Responsabile del Servizio  
F.to:NABIRH ABDERRAHIM



**VISTO PER LA REGOLARITA' TECNICA-CONTABILE E LA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153 e art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (e s.m.i. – art. 3 D.L. 174/2012), la regolarità tecnica-contabile e la copertura finanziaria della spesa (ove applicabile) del presente atto e la copertura monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c.1 lett. a punto 2 DL 78/2009).

Bannio Anzino, lì 21/08/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to: NABIRH ABDERRAHIM

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio NABIRH  
ABDERRAHIM

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 21/08/2024 al 05/09/2024.

Bannio Anzino, lì 21/08/2024

Il Responsabile del Servizio  
F.to: NABIRH ABDERRAHIM