



CITTA' DI GIAVENO
Città Metropolitana di Torino

Copia

DETERMINAZIONE
AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

N. Registro Generale: 354

Del 27/06/2024

OGGETTO: INCARICHI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART.84 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/22. DETERMINAZIONE COMPENSI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE ASSEGNATARIO DI TALI SPECIFICI INCARICHI NELL'ANNO 2023. AREA POLIZIA LOCALE PROTEZIONE CIVILE

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il D.U.P. 2024/2026;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio 2024/2026 del Comune di Giaveno;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 15/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. per il periodo 2024/2026;

Richiamati:

- il nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali stipulato il 16/11/22 (triennio 2019/2021) e, in particolare, l'art.84 (Indennità per specifiche responsabilità);
- il contratto integrativo normativo per il triennio 2023-2025 ed economico anno 2023 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione N. 147 del 29/12/2023;
- il Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2023;

Dato atto che:

- come indicato nell'art.10, comma 1, del CCDI economico anno 2023, l'importo destinato alle indennità per specifiche responsabilità anno 2023 è stato confermato in €27.500,00;
- in sede di Conferenza di Capi Area nell'incontro del 20/06/2024, si è confermato che in relazione ai molteplici impegni organizzativi di ciascun Responsabile, non è stato possibile attuare il nuovo modello di organizzazione dell'istituto in argomento con le modalità previste dal Regolamento approvato nel mese di gennaio 2020 (riferimento Deliberazione di G.C. nr.1 del 10/01/2020) ma si è proceduto nell'anno 2023 a una mera prosecuzione del sistema di attribuzione degli incarichi previgente.

Tale valutazione operativa, inoltre, è stata disposta in quanto a seguito dell'entrata in vigore del precitato CCNL di Categoria 2019-2021 (che ha rivisitato l'istituto in oggetto con riferimento art.84 CCNL che ha disapplicato e sostituito l'art.70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018), anche la precedente normazione regolamentare necessiterà di futura rivisitazione per un opportuno allineamento con il nuovo disposto contrattuale.

Si è concordato, pertanto, al fine di consentire l'erogazione agli aventi titolo del compenso spettante in base alle funzioni esercitate, e visto il protrarsi temporale nella definizione della casistica, di applicare per tutto l'anno 2023 i previgenti criteri, nel rispetto:

- dei contenuti dell'art. 84 del CCNL del 16/11/22 che, testualmente, recita:

"1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art.7 comma 4 lettera f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a euro 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di euro 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modifiche e integrazioni - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;*
- *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR (Regolamento europeo 2016/679);*
- *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;*
- *specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*

- *specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;*
- *specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;*
- *specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;*
- *specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*
- *specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
- *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
- *specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;*
- *specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, decreto legislativo n. 50 del 2016;*
- *specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del vice Segretario di cui all'art. 16-ter, commi 9 e 10 del decreto-legge n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020.*

2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente di cui alla Sezione personale educativo e scolastico.

3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018”.

Riepilogata la previgente procedura operativa prevista per il riconoscimento dell'indennità per particolari posizioni di responsabilità, che prevede l'individuazione formale - con provvedimento del Capo Area - dei soggetti cui sono conferite le particolari responsabilità, dettagliando le specifiche responsabilità conferite e l'importo dell'indennità annualmente assegnata, tenuto conto dello stanziamento complessivo per Area come annualmente definito. (In particolare il contratto integrativo ha precisato che gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico e non vanno proporzionalmente ridotti per il personale part-time, mentre sono oggetto di riproporzionamento a seguito di assenze continuative e prolungate che comportino la necessità di attribuire la responsabilità del processo/procedimento ad altro dipendente, quali: malattia superiore a 3 mesi; aspettativa per qualunque motivo superiore a 1 mese; sospensione disciplinare di qualunque durata. Non comportano riduzione dell'indennità le assenze dovute a congedo obbligatorio per maternità ed infortuni).

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI vigente;

Visto il T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Considerato che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze della scrivente Responsabile dell'Area ai sensi del Decreto Sindacale n°3 del 11/03/2022.

D E T E R M I N A

1. Di assegnare, per l'anno **2023**, l'espletamento dei seguenti incarichi di particolare responsabilità nei confronti dei sottoelencati dipendenti dell'Area, relativamente allo svolgimento delle seguenti funzioni e incarichi:

SERVIZIO POLIZIA LOCALE=

Sig. **Luca DEBERNARDI** -Vicecommissario di P.M. (cat. D) – Periodo di assegnazione dal 01/03/2023 al 31/12/2023

Oggetto degli incarichi di responsabilità:
Vicecomandante del Corpo di Polizia Municipale.

Sig. **Elisabetta FERAUD CIANDET** -Assistente di P.M. (cat. C) – Periodo di assegnazione dal 01/03/2023 al 31/12/2023

Oggetto degli incarichi di responsabilità: gestione completa e responsabilità di coordinamento e controllo di tutti i procedimenti dell'ufficio amministrativo.

2. Di autorizzare l'erogazione ai sopracitati dipendenti, dato atto a consuntivo dell'avvenuto svolgimento delle specifiche funzioni e responsabilità a fianco di ciascuno descritte, dei seguenti importi annuali (anno 2023):

Sig. Luca DEBERNARDI	€ 1300,00
Sig.ra Elisabetta FERAUD CIANDET	€ 500,00
Totale	€ 1800,00

importo contenuto nello stanziamento complessivo assegnato al sottoscritto responsabile dell'Area come da prospetto di riparto acquisito al fascicolo della presente.

3. Di comunicare i contenuti della presente ai dipendenti interessati.

A norma dell'art. 8 della L. 241/90 e s.m.i., si rende noto che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Polizia Locale e Protezione Civile il quale con la sottoscrizione della presente determinazione esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

FRANCHINO GIANNI
firmato digitalmente