



COMUNE DI CAPRIGLIO

Provincia di Asti

Tel. 0141/997194
Fax 0141/997194
P.za Mamma Margherita 3
14014 Capriglio (AT)

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

N. 3 DEL 12/07/2024

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
AI DIPENDENTI COMUNALI - ANNO 2023**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 16 novembre 2022, in particolare l'articolo 17, disciplinante la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa, ai sensi del quale:

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 € ad un massimo di 18.000,00 € lordi, per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- a titolo di retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative deve essere destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative previste dal proprio ordinamento;

DATO che il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività nel lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, all'articolo 7 prevede che le Amministrazioni pubbliche debbano valutare annualmente la performance organizzativa e individuale dei dipendenti dotandosi in merito di un sistema di misurazione valutazione;

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale titolare di Posizioni Organizzative contenuto nel PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 26/04/2023;

VISTO inoltre il Decreto del Sindaco n. 6 del 29/06/2022 con il quale viene nominato il Dott. Travasino Marco componente unico del nucleo di valutazione di questo Comune;

ACQUISITE le singole schede di valutazione allegate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito, sottoscritte dal sottoscritto Responsabile del Servizio e dal Nucleo di valutazione;

DATO ATTO che secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2023, è corrisposta in una quota percentuale teorica ipotizzata nella misura del 35% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione al punteggio ottenuto.

CONSIDERATO che in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile del Servizio, così come risulta dalle schede di valutazione conservate agli atti comunali, tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere come stabilito dal vigente sistema di valutazione, la misura dell'indennità di risultato spettante per l'anno 2023 è determinata per entrambi i dipendenti interessati nella misura del 35% dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento;

DATO ATTO che l'attribuzione delle indennità di risultato come sopra determinate, consente di rispettare il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO delle risultanze delle schede di valutazione dell'attività svolta dai Responsabili dei Servizi nell'anno 2023, sottoscritte dal Responsabile del Servizio e dal Nucleo di valutazione e conservate agli atti;

DI DETERMINARE la retribuzione di risultato spettante ai Responsabili dei Servizi, come segue:

Resp.del Servizio	Retribuzione di posizione 2023	35% retribuzione di risultato (massimo attribuibile)	Retribuzione di risultato attribuita
Gavello Maria Caterina	7.666,67	2.683,33	2.683,33
Lavagnino Marco	4.044,44	1.415,55	1.415,55

DI IMPEGNARE l'importo di Euro 4.098,88 a titolo di indennità di risultato per l'anno 2023, così suddivisa:

- Euro 2.683,33 sul cap. 1020 codice 1.01.01.01.002 del bilancio di previsione per l'anno 2024
- Euro 1.415,55 sul cap. 1080 codice 1.01.01.01.002 del bilancio di previsione per l'anno 2024

DI LIQUIDARE al personale la somma complessiva di Euro 4.098,88 per l'anno 2023 a titolo di retribuzione di risultato ai dipendenti così ripartita:

- Lavagnino Marco Euro 1.415,55
- Gavello Maria Caterina Euro 2.683,33

in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati come risulta dalle schede di valutazione conservate agli atti comunali;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è assunto nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

DI DARE esecuzione al presente atto dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. BIELLI Mirco
Firmato digitalmente