



**COMUNE DI SCALDASOLE**  
PROVINCIA DI PAVIA  
Via XI febbraio, 7

N. 27 Reg. Delib.  
del 12/10/2024

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:**Indirizzi alla delegazione trattante per C.C.D.I. anno 2024

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **dodici** del mese di **ottobre**, alle ore **tre** e minuti **quindici**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il Sindaco RABESCHI Luigi.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
<i>RABESCHI Luigi</i>	<i>Sindaco</i>	Sì (da remoto)
<i>ERA Stefania</i>	<i>Assessore</i>	Sì (da remoto)
<i>VERCELLI Francesca</i>	<i>Assessore</i>	Sì (da remoto)
		Totale PRESENTI 3
		Totale ASSENTI 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Giuseppina BOTTIROLI con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig RABESCHI Luigi, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO** che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto è stato richiesto ed espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 – commi 1 e 2 – e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni, il seguente parere inserito nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica: **PARERE FAVOREVOLE**, da parte del Segretario Comunale;
- Parere in ordine alla regolarità contabile: **PARERE FAVOREVOLE** da parte del Responsabile Servizio Finanziario

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e s.m.i. ai sensi del quale i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e l'art. 40 dello stesso Decreto il quale statuisce che *“le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa presso ciascun Ente, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”* e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti e le procedure negoziali che quest'ultimo prevede;

- le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., a tenore delle quali - a decorrere dal 1<sup>a</sup> gennaio 2017 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;

- l'art. 33 comma 2 del decreto legge n. 34/2019 e s.m.i., il quale stabilisce che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

**PRESO ATTO** del Decreto interministeriale del 17.03.2020, pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 108 del 27.04.2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale – riferito all'esercizio 2016 – del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

### **RICHIAMATO**, altresì:

- il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che, in particolare:
  - all'art. 7 disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

- all'art. 8, comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
  - all'art. 8, comma 3, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
  - all'art. 79 – e per le parti da quest'ultimo richiamate dall'art 67 del CCNL 21.05.2018 - reca la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate, le cui risorse risultano suddivise in risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità, e risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;
  - all'art. 80 prevede le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- il Contratto Collettivo Integrativo Parte normativa per il personale non dirigente (C.C.I. Normativo) - triennio 2023 – 2025, sottoscritto in data 27.07.2023;

#### **DATO ATTO CHE:**

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D. Lgs. n. 267/2000 - la determinazione degli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrato 2024, per quanto attiene alle voci di parte variabile aventi natura discrezionale;

#### **CONSIDERATO:**

- che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:
  - di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
  - di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
  - di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse, sia stabili sia variabili.

**RILEVATA**, pertanto, in merito a quanto sopra, l'esigenza di definire come appresso gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024, avuto riguardo allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate ad incrementare – nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.- lo stesso Fondo Risorse Decentrate, si procede con:

a) previsione dello stanziamento addizionale di € 175,00 , al netto degli oneri corrispondente al 0,22% del monte salari 2018, per la parte da destinare al Fondo risorse decentrate a tenore di quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022 e più precisamente € 175,00 alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 e € 107,00 alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (non prevista nell'anno 2024)

b) integrazione ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) dell'importo corrispondente al 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL sussistendo la capacità nel bilancio di previsione

c) destinazione al Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 43 L. 449/1997 e art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 delle seguenti risorse:

c1) risorse ricevute dal Comune per il passaggio in ANPR delle liste elettorali al netto degli oneri riflessi, e gestione informatizzata delle liste per un importo di Euro 1.272,56

c2) presso il Comune è attivo un esercizio commerciale in cui sono annualmente celebrati mediamente 30 matrimoni (questo comporta un carico di lavoro notevole e aggiuntivo rispetto all'usuale per un Comune di meno di mille residenti ). Il Comune ha stabilito una tariffa a titolo di diritti di segreteria da versarsi dagli utenti che comporta un introito annuo commisurato al maggior impiego del personale e strutture comunali. Si prevede di destinare una quota di Euro 3000,00 a finanziamento del fondo risorse decentrate alimentato da tali risorse acquisite da privati

d) integrazione ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) di risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti per un importo di Euro 5.000,00 sussistendone nel bilancio l'idonea capacità di spesa

**CONSIDERATO CHE** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 04.11.2023 esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 3 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, del CCNL 16 novembre 2022;

**RITENUTO** di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo decentrato per la parte economica, con riferimento all'anno 2024, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

**VISTI:**

- l'art. 48 e 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 2 e 40 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- l'art. 33 comma 2 D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- l'art. 8, comma 3 del D.L. 13/ 2023, convertito in L. 41/2023;
- il Decreto interministeriale del 17.03.2020;
- i principi contabili contenuti nel D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;

- CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Contratto Collettivo Integrativo Parte normativa per il personale non dirigente (C.C.I. Normativo) - triennio 2023 – 2025 – sottoscritto in data 27.07.2023 e l'accordo decentrato integrativo di parte economica – anno 2023 – stralcio del 10.07.2023 e del 28.12.2023 a seguito di integrazione del Fondo;

**ATTESA** la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

## **DELIBERA**

**A. DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

### **B. Sugli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2024:**

**1. DI FORMULARE** gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse decentrate 2024, relativamente allo stanziamento delle risorse di parte variabile destinate ad incrementare il medesimo Fondo risorse decentrate, così dettagliato:

a) previsione dello stanziamento addizionale di € 175,00 , al netto degli oneri corrispondente al 0,22% del monte salari 2018, per la parte da destinare al Fondo risorse decentrate a tenore di quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022 e più precisamente € 175,00 alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 e € 107,00 alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (non prevista nell'anno 2024)

b) integrazione ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) dell'importo corrispondente al 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL sussistendo la capacità nel bilancio di previsione

c) destinazione al Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 43 L. 449/1997 e art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 delle seguenti risorse:

c1) risorse ricevute dal Comune per il passaggio in ANPR delle liste elettorali al netto degli oneri riflessi, e gestione informatizzata delle liste per un importo di Euro 1.272,56

c2) presso il Comune è attivo un esercizio commerciale in cui sono annualmente celebrati mediamente 30 matrimoni (questo comporta un carico di lavoro notevole e aggiuntivo rispetto all'usuale per un Comune di meno di mille residenti ). Il Comune ha stabilito una tariffa a titolo di diritti di segreteria da versarsi dagli utenti che comporta un introito annuo commisurato al maggior impiego del personale e strutture comunali. Si prevede di destinare una quota di Euro 3000,00 a finanziamento del fondo risorse decentrate alimentato da tali risorse acquisite da privati

d) integrazione ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) di risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva

degli enti per un importo di Euro 5.000,00 sussistendone nel bilancio l'idonea capacità di spesa

**C. Sugli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa di parte economica anno 2024 relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali:**

**1. FORMULARE** alla Delegazione trattante di parte datoriale le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte economica dell'anno 2024:

- a. condurre il processo negoziale decentrato nell'ambito dei limiti di quanto consentito dalle vigenti leggi, dalle disposizioni contrattuali e dalle indicazioni A.R.A.N., assicurando il pieno rispetto delle prerogative delle Parti trattanti;
- b. assicurare che l'ammontare complessivo, per l'anno 2024, delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente e del Segretario comunale oltre che dalle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa/EQ ed i compensi per lavoro straordinario, sia determinato nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 (si da atto che nell'ente non è presente personale dirigente ne un segretario comunale titolare destinatario di risorse accessorie a titolo di retribuzione di risultato o maggiorazione della retribuzione di posizione)
- c. garantire coerenza tra le modalità di utilizzo del fondo e l'assetto organizzativo dell'Ente;
- d. destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- e. valutare su richiesta della parte sindacale l'attivazione o meno di ulteriori progressioni economiche all'interno delle aree nell'ambito delle risorse stanziante

**D. DI DARE, altresì, ATTO CHE:**

- la definizione degli indirizzi di cui al punto C) costituiscono indicazioni orientative per la Delegazione di parte pubblica la quale, in relazione all'andamento della trattativa, potrà discostarsene, purché in misura non sostanziale, al fine di raggiungere un positivo esito della trattativa stessa;
- l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022;

Successivamente con separata ed unanime votazione  
DELIBERA INOLTRE

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 – comma 4° - del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla contrattazione decentrata 2024



COMUNE DI SCALDASOLE  
PROVINCIA DI PAVIA  
Via XI febbraio, 7

### Delibera G.C. N.27 del 12/10/2024

**Oggetto:**  
**Indirizzi alla delegazione trattante per C.C.D.I. anno 2024**

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

<b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b>	In ordine alla regolarità tecnica:  FAVOREVOLE  Data 12.10.2024  <i>IL RESPONSABILE</i>  _____
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b>	In ordine alla regolarità contabile:  FAVOREVOLE  Data 12.10.2024  <i>IL RESPONSABILE</i>  _____

Fatto, letto e firmato.

**IL SINDACO**  
f.to RABESCHI Luigi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Giuseppina BOTTIROLI

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Scaldasole, li 15/10/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Giuseppina BOTTIROLI

---

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Scaldasole, li 15/10/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Giuseppina BOTTIROLI

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA** \_\_12/10/2024\_\_

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Scaldasole, li 15/10/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Dott.ssa Giuseppina  
BOTTIROLI