



COMUNE DI MARSAGLIA

C. A. P. 12060

PROVINCIA DI CN

Tel. -Fax 0174-787112

DETERMINAZIONE AREA SINDACO N. 32 DEL 07/06/2024

OGGETTO:

DETERMINA DI ASSENGAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA

L'anno duemilaventiquattro del mese di giugno del giorno sette nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI E RICHIAMATI:

- l'articolo 52, comma 1-bis, terzo periodo, del d.lgs 165/2001: *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'articolo 23, comma 1, del d.lgs 150/2009: *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*;
- il Ccnl comparto funzioni locali siglato in data 16.11.2022, in particolare l'art. 14: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio”*;

RILEVATO che in data 06 maggio 2024 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Marsaglia per il triennio normativo 2023/2025 e per l'annualità economica 2023, nel quale le parti concordano, tra l'altro, di destinare alle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2023 la somma di € 650,00 così articolate: € 650,00 per l'area operatori esperti;

PRESO ATTO che l'art. 19 del contratto collettivo decentrato integrativo del comune di Marsaglia stabilisce modalità e criteri integrativi per l'attribuzione delle progressioni stabilendo che:

La progressione economica all'interno dell'area è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali “differenziali stipendiali”, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è

determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale. In tale sede, a seguito delle somme messe a disposizione verranno definite le aree per le quali verrà redatta la graduatoria e a cui assegnare i differenziali stipendiali

Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 2 anni, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo. Requisiti minimi per l'accesso alla progressione economica sono:

- una valutazione positiva relativa alla media triennale
- non aver ricevuto, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area professionale, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)
- esperienza Professionale che verrà valutata dalle EQ per il personale delle aree degli operatori, operatori esperti e istruttori. Il Segretario Comunale valuterà l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata, al momento della partecipazione al bando, dall'ultima progressione/differenziale stipendiale nell'area (ex categoria giuridica) di appartenenza presso il proprio Ente o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 60%, mentre l'Esperienza professionale nella misura del 40%. Viene attribuita una maggiorazione del punteggio ottenuto applicando i criteri previsti al punto 4 pari al 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

I punteggi verranno attribuiti in maniera proporzionale attribuendo il massimo dei punti relativi alla valutazione (60) e alla maggiore anzianità di servizio (40) rispettivamente al dipendente che ha ottenuto il punteggio di valutazione medio più alto e al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella progressione economica/differenziale stipendiale;

A parità di punteggio verrà tenuto conto nel seguente ordine dei seguenti criteri:

- - Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
- Maggiore anzianità di servizio presso l'Ente;

RICHIAMATA la determinazione n. 12 del 01.05.2024, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2024;

VISTI i relativi pareri positivi del Revisore dei conti, attestati nel verbale n. 7 del 30.05.2024, pervenuto al protocollo dell'ente al n. 1405 del 31.05.2024;

ACCERTATO:

- che i Responsabili hanno provveduto a compilare le schede di valutazione di ciascun dipendente;
- che le schede sono state consegnate ai dipendenti mediante consegna diretta a ognuno di essi, se in servizio, ovvero mediante invio sulla web mail istituzionale in caso di assenza dal servizio, ai sensi dell'art. 47 D.Lgs 82/2005;

VISTE che non è stato necessario definire alcuna graduatoria in quanto inquadrato nell'area degli operatori esperti all'interno del Comune vi è un unico dipendente;

RITENUTO di assegnare le progressioni economiche orizzontali ad un totale di 1 dipendenti, di cui uno inquadrato nell'Area degli Operatori esperti, per un costo complessivo di € 650,00 a cui si aggiungono gli oneri a carico dell'ente;

PERTANTO:

- si ritiene necessario provvedere all'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, con decorrenza 1° gennaio 2024, così come stabilito dal Contratto collettivo decentrato integrativo e con i criteri sopra ricordati;

VISTO il D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

VISTO il vigente contratto collettivo aziendale decentrato;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 30 del 28.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite e della valutazione dell'esperienza professionale acquisita, depositate agli atti presso l'ufficio personale e non pubblicate per tutela della privacy;
- 3) di assegnare, per le motivazioni espresse in narrativa, al personale elencato nel prospetto in calce, la progressione economica all'interno dell'Area, con decorrenza 1° gennaio 2024

AREA OPERATORI ESPERTI	
DIPENDENTE	IMPORTO
PAGANOTTO ARMANDO	650,00

- 4) di liquidare e pagare ai dipendenti stessi l'importo complessivo di € 650,00 oltre oneri previdenziali e Irap,
- 5) di dare atto che alla spesa derivante dal presente provvedimento, oltre oneri riflessi e IRAP, si fa fronte con le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, iscritte nei relativi capitoli del bilancio di previsione 2024/2026;

- 6) di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento risulta compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, nonché con i limiti vigenti per la spesa complessiva di personale;
- 7) di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici finanziari per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SINDACO
F.to:BIGLIO Franca

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Marsaglia, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: BUE Carla Caterina

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale dal 19/07/2024 al 03/08/2024.

Marsaglia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: BUE Carla Caterina