



COMUNE DI SAMPEYRE

Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020

Provincia di Cuneo

Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824

Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049

AREA PERSONALE

DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Nasi Chiara Angela

N. 11 DEL 03/07/2024

OGGETTO:

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022. EROGAZIONE RISORSE FONDO DECENTRATO.

L'anno duemilaventiquattro del mese di luglio del giorno tre nel proprio ufficio,

La sottoscritta Dott.ssa Nasi Chiara Angela, Responsabile dell'AREA PERSONALE del Comune di Sampeyre per effetto del decreto sindacale n. 3 del 11/01/2024 prot.n. 227.

VISTO:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 20/12/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 20/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 10/04/2024, con la quale è stato approvato il PIAO 2024/2026;

RICHIAMATA la deliberazione GC n. 151 del 21.12.2022 con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata;

VISTA l'ipotesi di pre-intesa sottoscritta con le parti sindacali in data 29.12.2023 relativa all'anno 2022;

CONSIDERATO che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 di cui all'oggetto è stata inviata al Revisore dei Conti Dott. Ssa Patrizia Ruocco che ha rilasciato parere favorevole con parere n. 1/2024 del 28.01.2024, acquisito al protocollo comunale al n. 0000633 del 29.01.2024;

PRESO ATTO che con deliberazione GC n.9 del 14.02.2024 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto;

VISTO che il CCDI - anno 2022 di questo Ente sottoscritto in via definitiva ed inviato all'ARAN entro i 5 giorni successivi;

PREMESSO che:

- ❑ Alla luce di quanto previsto dagli artt. 67 e seguenti del CCNL 2016/2018 siglato in data 21.05.2018 le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli Enti e delle Amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali;
- ❑ Tali risorse vengono, pertanto, utilizzate per una serie di obiettivi specificatamente indicati nei medesimi articoli;
- ❑ In particolare l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 prevede le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate e l'art. 70-bis dispone in merito alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro;

ATTESO che ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera b del CCNL 21.05.2018, è stato disposto l'impiego della somma di € 6.357,75, al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, da ripartire secondo merito, ai dipendenti non titolari di P.O;

CONSIDERATO che è stata effettuata la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e la valutazione individuale e comportamentale da parte dei rispettivi Responsabili dei servizi;

RICHIAMATA la delibera della Giunta comunale n.55 del 05.06.2024 con la quale si è preso atto della relazione finale sulla performance riferita all'anno 2022 e della relativa attestazione dall'OIV/Segretario comunale in riferimento all'anno 2022;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere, nei confronti del personale sopra elencato, all'erogazione dei premi e delle indennità relative all'anno 2022 così come previsto nella Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalla parti;

RICHIAMATO il regolamento comunale degli uffici e dei servizi, il testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali n.267/2000, i CC.NN.LL. in data 01/04/1999, 31/03/1999 e 14/09/2000, il CCNL 2001/2002 siglato in data 05/10/2001, il CCNL per il quadriennio 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003 siglato in data 22/01/2004, il CCNL relativo al biennio economico 2004/2005 siglato in data 09.05.2006, il CCNL del 21/05/2018 ed da ultimo il nuovo CCNL 2019/2021 siglato in data 16.11.2022;

VISTI:

- Lo Statuto comunale;
- Il Regolamento di contabilità;
- Il Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- Il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;
- Il D.Lgs. 165/2001 ed il D.Lgs 150/2009;
- Il vigente C.C.N.L. del Personale Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto, sulla base di quanto esposto in premessa e della documentazione agli atti, delle seguenti valutazioni ai sensi dell'art.70-bis del CCNL 2016/2018:
 - Dip. CIVALLERI Maria, Cuoca, ex Cat. B Pos. Ec. B7:
 - ❑ Indennità "Condizioni di lavoro" € 720,00
 - Dip. GENTI Roberto, collaboratore tecnico-manutentivo, ex Cat. Ec. B3:
 - ❑ Indennità "Condizioni di lavoro" € 360,00

- Dip. PEYRACCHIA Marco, collaboratore tecnico-manutentivo, profilo di accesso:
 - Indennità “Condizioni di lavoro” € 360,00
 - Dip. GALLO Loredana, istruttore amministrativo, ex Cat. Ec. C5:
 - Indennità “Maneggio valori” €. 250,00
 - Dip. POSTUMA Federico Mattia, Istruttore di Polizia Locale, ex Cat. Ec. C1:
 - Indennità “Maneggio valori” €. 250,00
 - Dip. BIGLIONE Bruno, Istruttore di Polizia Locale, ex Cat. Ec. C1:
 - Indennità “Maneggio valori” €. 250,00
2. di precisare che sono stati rispettati tutti i criteri fissati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
3. di liquidare, pertanto, le sotto elencate spettanze in favore dei dipendenti di fianco ad esse indicate riferite alla contrattazione decentrata integrativa dell’anno 2022:
- CIVALLERI Maria, Cuoca, ex Cat. B Pos. Ec. B7:
- € 720,00 Indennità “Condizioni di lavoro”;
 - € 431,50 per performance organizzativa;
- GENTI Roberto, Collaboratore tecnico-manutentivo, ex Cat. B Pos. Ec. B3:
- € 360,00 Indennità “Condizioni di lavoro”;
 - € 431,50 per performance organizzativa;
- PEYRACCHIA Marco, Collaboratore tecnico-manutentivo, profilo economico di accesso:
- € 360,00 Indennità “Condizioni di lavoro”;
 - € 431,50 per performance organizzativa;
- GALLO Loredana, istruttore amministrativo, ex Cat. Ec. C5:
- € 250,00 Indennità “Maneggio valori”
 - € 431,50 per performance organizzativa;
 - € 500,00 per specifiche responsabilità – Resp. Anagrafe e Stato civile;
- RINAUDO Stefania, istruttore amministrativo, ex Cat. Ec. C5:
- € 431,50 per performance organizzativa;
- POSTUMA Federico Mattia, Istruttore di polizia, profilo economico di accesso:
- € 250,00 Indennità “Maneggio valori”
 - € 431,50 per performance organizzativa;
- BIGLIONE Bruno, Istruttore di polizia, profilo economico di accesso:
- € 250,00 Indennità “Maneggio valori”
 - € 431,50 per performance organizzativa;
- LEVET Alessio, istruttore finanziario, profilo economico di accesso:
- € 215,75 per performance organizzativa;
- MONGE ROFFARELLO Annalisa, istruttore tecnico, profilo economico di accesso:
- € 215,75 per performance organizzativa;
- BELTRANDO Matteo, istruttore tecnico, profilo economico di accesso:
- € 215,75 per performance organizzativa;
4. Di imputare, la spesa complessiva di € 6.357,75 sul P.F. U.1.01.01.01.004 cap. 58/99 impegno 119/2024;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per opportuna conoscenza e per i provvedimenti di competenza.

Sampeyre, li 03/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

F.to: Dott.ssa Nasi Chiara Angela

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla Legge.

Sampeyre, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

F.toDott.ssa Nasi Chiara Angela