



## Settore Affari Generali

### DETERMINAZIONE

Registro di servizio 76 del 05/07/2024

Registro Generale 270 del 05/07/2024

#### **OGGETTO:**

**Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025. Erogazione ai dipendenti dei compensi relativi al premio di performance di carattere individuale per l'anno 2023.**

## Il Responsabile del Settore Affari Generali

Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 per la parte normativa e per l'anno 2023 per la parte relativa ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, sottoscritto in data 22/06/2023;

Richiamate le precedenti determinazioni:

- n. 158 del 03/04/2023 e n. 187 del 21/04/2023 con cui è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 secondo gli indirizzi e le direttive impartite dall'Amministrazione con deliberazioni della Giunta Comunale 11 del 09/02/2023 e n. 34 del 20/04/2023;
- n. 595 del 18/12/2023 con cui si è provveduto ad impegnare le voci di alimentazione del fondo non ancora impegnate nei competenti interventi di bilancio per stipendi ed altri assegni fissi al personale;

Richiamato in particolare l'art. 13 "*Compensi diretti ad incentivare la performance individuale*", con cui è previsto che i risparmi determinati a consuntivo sulle varie voci di spesa previste dal CCI stesso vengano destinati all'erogazione di un premio di performance (art. 80, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 68, comma 2, lettera b, C.C.N.L. 21/05/2018) di carattere individuale;

Dato atto che:

- la somma disponibile per l'erogazione del premio di performance individuale per l'anno 2023 ammonta a € 33.383,00 (di cui i 29.643,00 inizialmente stanziati ed € 3.740,00 quale risparmio realizzato nell'ambito dei nuovi differenziali stipendiali, delle indennità per condizioni di lavoro e delle indennità per servizio esterno);
- i Responsabili di settore hanno provveduto alla valutazione di ciascun dipendente, con la compilazione della Scheda di Valutazione adottata con il "*Sistema di misurazione e di valutazione della performance*" di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 121/2011;
- sulle somme spettanti a seguito della valutazione individuale art. 13 del CCI del sono state effettuate le decurtazioni previste dal medesimo articolo;

Dato atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 51 del 23/05/2024 ha approvato la Relazione sulla performance relativa all'anno 2023;

Rilevato che l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 24/06/2024 ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 (art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009);

Dato atto che la validazione dell'O.I.V. costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato D.Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto quindi di poter provvedere all'erogazione dei compensi spettanti quale premio di performance di carattere individuale per l'anno 2023;

Dato atto che si è provveduto altresì all'individuazione della fascia di eccellenza (art. 81 del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 69 del C.C.N.L. 21/05/2018) con i criteri stabiliti all'art. 12 del CCI, per l'attribuzione del premio di performance;

Visti gli artt. 107 comma 1, 2 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto l'art. 28 del vigente Statuto Comunale;

Visto l'art. 7 del vigente Regolamento Comunale sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000 così come introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 11/04/2024 con la quale è stata approvata la terza variazione al Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024/2026;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di provvedere all'erogazione dei compensi relativi al premio di *performance* di carattere individuale per l'anno 2023 (art. 80, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 68, comma 2, lettera b, C.C.N.L. 21/05/2018) secondo i criteri previsti dall'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2023 sottoscritto il 22/06/2023, quantificabile in complessivi € 33.383,00;
- 2) di liquidare e pagare ai dipendenti comunali, in base a quanto specificato in premessa, l'importo a ciascuno spettante come da prospetto agli atti dell'ufficio, che si omette per ragioni di riservatezza;
- 3) di comunicare ai dipendenti interessati (n. 4, pari al 10% del personale interessato alla valutazione) l'attribuzione della maggiorazione del premio di *performance*, ai sensi dell'art. 81 del C.C.N.L. 16/11/2022 ex art. 69 del CCNL 21/05/2018;
- 4) di dare atto che l'importo complessivo da erogare, pari a complessivi € 33.383,00, è già stato impegnato con la citata determinazione n. 595 del 18/12/2023, per le voci non ancora impegnate per stipendi ed altri assegni fissi, e successivamente reimpegnato al Bilancio per il corrente esercizio finanziario in funzione della rinviata esigibilità, e trova imputazione alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 del Bilancio per il corrente esercizio finanziario con la seguente articolazione:

<b>Impegno</b>	<b>Voce</b>	<b>Cap.</b>	<b>Art.</b>	<b>Importo</b>
285	120	10	1	1.879,53 €
287	120	16	1	3.115,79 €
290	230	8	1	1.977,71 €
292	450	7	1	1.440,17 €
297	670	10	1	3.003,17 €
298	1110	8	1	821,21 €
306	1990	10	1	3.689,48 €
309	2760	8	1	2.513,95 €
310	2760	12	1	2.184,64 €
312	3090	6	1	1.431,94 €
314	3530	6	1	1.097,26 €
318	4740	8	1	4.823,44 €
352	1110	8	5	2.069,31 €
358	2760	8	6	712,79 €
366	230	8	4	1.538,77 €
370	1110	8	3	1.083,84 €

La presente determinazione diventa eseguibile dalla data dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Bruino, 05/07/2024

**Il Responsabile del Servizio**  
**Firmato Digitalmente**  
**Diego Bazzucco**