



CITTA' DI ABANO TERME
PROVINCIA DI PADOVA

— 0 —

DETERMINAZIONE

Copia

SETTORE: II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA
SERVIZIO: Personale

DETERMINA N° 676 del 16/07/2024

OGGETTO:
COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI -
ANNO 2024

Addì, 16/07/2024

Settore:
II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA
BRINDISI FULVIO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Tenuto conto:

- che il nuovo CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020, prevede alla sezione II – specifica per i Dirigenti degli EE.LL. – che la stessa si applichi ai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato;
- che l'art.56 del citato CCNL prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di una percentuale pari all'1,53% sul MS 2015 riferito ai Dirigenti a tempo determinato e indeterminato, e che tale incremento concorre a finanziare gli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art.54 (€ 409,50 annui per 13 mensilità);

Rilevato che nel 2024 la dotazione organica del Comune di Abano Terme prevede due figure dirigenziali, delle quali attualmente una è coperta con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL e l'altra è coperta da dipendente assunta a tempo indeterminato;

Dato atto che l'incremento del fondo di cui sopra è così determinato

MONTE SALARI DIRIGENTI	
ANNO 2015	
DA CONTO ANNUALE 2016	100.234,00
1,53% DEL MONTE SALARI	1.533,58
DIRIGENTI	
FONDO DIRIGENTI DA	92.757,50
DETERMINA 918/2020	
SOMMATO 1,53% MONTE	1.533,58
SALARI DIRIGENTI 2015	
TOTALE	94.291,08

Richiamata la delibera di G.C. n. 79 del 23/11/2006 avente ad oggetto “Approvazione criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti”;

Richiamata altresì la delibera di G.C. n. 177 del 30/11/2021 avente ad oggetto “adozione sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021”

Visto l'art. 27 comma 1) del CCNL 23.12.1999 che dispone: *“Gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*;

Ritenuto opportuno formalizzare la costituzione del fondo per la dirigenza 2024, prendendo atto della struttura della dotazione organica e calcolando le risorse in termini annui, salva la spesa effettiva riferita ai Dirigenti in servizio;

Tenuto conto che per le figure dirigenziali in questione, in applicazione dei criteri approvati con le deliberazioni sopra citate, si è quantificato, nel rispetto del limite del trattamento accessorio complessivo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, il seguente importo calcolato in

termini annui e per il servizio a tempo intero, comprensivo degli aumenti disposti dal CCNL 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020:

Retribuzione di posizione	€	74.253,60 +
Retribuzione di risultato (max 26,8%)	€	<u>19.899,91</u> =
Totale fondo	€	94.153,31

Visto quanto recita l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2000: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....”*;

Considerato che il fondo così quantificato, è di fatto utilizzato per corrispondere ad entrambi i Dirigenti la retribuzione di posizione (pari ad € 37.126,70 annui, ciascuno giusto decreto sindacale di attribuzione dell'incarico e successivo adeguamento contrattuale) e di risultato, non superiore al 26,8 % ossia ad € 9.949,95, per un totale massimo di € 94.153,31.

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267;

DETERMINA

1. Di dare atto che la composizione su base annua del Fondo Area Dirigenza 2023, come specificato in premessa, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione	€	74.253,40 +
Retribuzione di risultato (max 26,8%)	€	<u>19.899,91</u> =
Totale fondo	€	94.153,31

2. Di dare atto altresì che i compensi effettivamente erogati ai Dirigenti in servizio trovano copertura nel cap. 2163 “Fondo salario accessorio Dirigenti” del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024, i relativi oneri trovano copertura nel cap. 2163 art. 3 “Contributi su Fondo Risorse Decentrate” del bilancio di previsione 2024 – 2026, annualità 2024, e l'IRAP trova copertura al cap. 1222 “IRAP a carico Ente su Fondo Dirigenti” del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024;
3. Di dare atto che le somme riferite all'indennità di risultato confluiranno nel fondo pluriennale vincolato al termine del 2024;
4. Di inviare copia del presente provvedimento al collegio dei Revisori per il rilascio del parere e alle OO.SS.

