



COMUNE DI TERME VIGLIATORE

Città Metropolitana di Messina

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE N.2 DEL 04/07/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIE P.E.O. ANNO 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- L'art. 14 CCNL 16.11.2022 che attribuisce alla contrattazione collettiva integrativa di stabilire i criteri per la definizione delle procedure inerenti all'istituto dei DIFFERENZIALI STIPENDIALI;
- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO che in data 28.12.2023 è stato sottoscritto il CCNL decentrato integrativo del Comune di Terme Vigliatore, parte economica 2023 e parte normativa 2019-2021;

RICHIAMATO l'art. 20 del suddetto contratto integrativo, che rinvia a specifico allegato contenente la disciplina dell'istituto;

VISTA la ripartizione delle risorse per l'anno 2023, CCDI 2023 parte economica che all'istituto destina la somma di € 15.000;

PRESO ATTO che con specifica nota, è stato proposto alla parte sindacale l'utilizzo delle economie del fondo 2023 per integrare le risorse per i differenziali fino alla concorrenza di € 16.800, per consentire l'accesso all'istituto almeno al 50% degli aventi diritto per ciascuna area (ex categoria);

RITENUTO, anche in assenza di specifico riscontro, di poter procedere nel senso suddetto, avendo già accertato nel fondo 2023 una economia sufficiente ad integrare il budget originario per un importo aggiuntivo di € 1.800,00;

VISTO l'iter procedurale per l'attivazione e definizione dei differenziali stipendiali, ex peo, attribuibili all'interno di ciascuna area (ex categoria), come definito dal documento allegato al CCDI 2019-2021 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione G.M. n. 178/2023;

PRESO ATTO CHE:

- è stata effettuata la pubblicazione di un avviso interno rivolto a tutti i dipendenti che abbiano una anzianità di posizione economica anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente di servizio di 24 mesi nella posizione immediatamente precedente;
- la decorrenza dei suddetti differenziali è fissata al 1.1.2023 e, pertanto, l'anzianità di dei due anni è fissata all'1.1.2021;

DATO ATTO CHE, nella considerazione che si è discusso più volte sulla corretta interpretazione della norma contrattuale a proposito della selettività delle progressioni economiche prima e dei differenziali stipendiali dopo, ossia sul significato da attribuire al numero limitato di dipendenti che possono beneficiare della peo, ritenendo idonea una percentuale del 50% e che l'orientamento affermato dalla Ragioneria Generale dello Stato si è attestato sulla percentuale del 50% degli aventi diritto e non sul totale dei dipendenti, linea interpretativa che è stata poi riportata anche nel conto annuale del personale con domande puntuali e specifiche sul punto, è stato attivato l'istituto dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2023, destinate al personale dipendente in servizio presso il Comune di Terme Vigliatore per un budget di € 16.800,00 e secondo la seguente ripartizione:

- a) N. 1 area funzionari
- b) N. 14 area istruttori
- c) N. 3 area operatori esperti
- d) N. 5 area operatori

ATTESO CHE nei termini sono pervenute le istanze di partecipazione alla selezione;

ESAMINATE le istanze distinte per posizione economica alla luce dei criteri di cui al suddetto articolo;

VISTA l'istruttoria delle istanze, depositata agli atti di ufficio;

VISTE le graduatorie relative alle suddette progressioni ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

Per i motivi indicati nelle premesse del presente provvedimento , che si intendono qui di seguito integralmente riportati :

- a) **Di approvare** le graduatorie relative ai differenziali stipendiali con decorrenza 1.1.2023 di cui in premessa;
- b) **Di dare atto** che la efficacia delle graduatorie decorre dall'1.1.2023.;
- c) **Di trasmettere** il presente provvedimento al responsabile dell'Area I e dell'Area II e all'ufficio personale per il seguito di competenza.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Scattareggia
F.to digitalmente