

UNIONE MONTANA MOMBARONE
Città Metropolitana di Torino

Determinazione del Responsabile
Servizio: FINANZIARIO

N. 7

Responsabile del Servizio: Dott.ssa GIULIA VERDURA

Oggetto:

Liquidazione del fondo risorse decentrate e retribuzione di risultato dell'E.Q. per l'anno 2023

L'anno duemilaventiquattro addì dieci del mese di giugno nella sede dell'Unione Montana Mombarone.

Il Responsabile del Servizio FINANZIARIO adotta la seguente determinazione:

Oggetto:

Liquidazione del fondo risorse decentrate e retribuzione di risultato dell'E.Q. per l'anno 2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 20 del 8.11.2023 ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2023. indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 10 del 5.12.2023 ad oggetto: "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023";
- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 22 del 19.12.2023 avente ad oggetto l'approvazione del P.I.A.O 2023-2025;
- il Piano della performance 2023, Allegato I al P.I.A.O 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 19.12.2023 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Integrativo Decentrato";

CONSIDERATO che il Contratto Collettivo Integrativo è stato firmato in data 21.12.2023;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione Montana Mombarone n. 2 del 5/7/2022 di nomina del Responsabile del Servizio Tecnico;

VISTA la proposta di valutazione del Responsabile di Elevata Qualificazione del 31/5/2024, approvata dal Presidente in data 10/6/2024;

DATO ATTO che gli obiettivi assegnati al Responsabile del Servizio Tecnico per l'anno 2023, sono stati pienamente raggiunti e di dover pertanto liquidare la retribuzione di risultato, quantificata in euro **1.000,00** pari al 25% dell'indennità di posizione di euro 4.000,00;

VISTA la Relazione sulla Performance 2023, approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 14 del 16.5.2024;

CONSIDERATO il grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 da parte dei dipendenti dell'Unione Montana Mombarone;

VISTO l'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo "Differenziazione del premio individuale" che prescrive che la maggiorazione minima del 30% prevista dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022 è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente e verrà erogata fino ad un massimo del 10% dei dipendenti con arrotondamento per eccesso e che in caso di parità di punteggi si terrà conto dei seguenti ulteriori criteri in ordine di priorità:

- 1) non aver mai conseguito la maggiorazione;
- 2) superiore valutazione media conseguita nei tre anni antecedenti;
- 3) maggiore anzianità di servizio nell'ente;

VISTI l'art. 70-bis del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e l'art. 84-bis del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

VISTO l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo "Indennità condizioni di lavoro" che fissa nella misura di 1,50 euro al giorno il valore dell'indennità;

RITENUTO di procedere al pagamento dei vari compensi per il 2023, a favore dei dipendenti dell'Unione come meglio specificati nel prospetto seguente:

Mansione dipendente	Indenn. rischio/disagi o/specifiche responsabilità	Indennità/ produttività individuale	Maggiorazione 30%	Totale
Conducente di Scuolabus / Operaio Specializzato (21h per 12 mesi)	290,06 (art.70-bis, CCNL 2016-2018)	38,35	19,83	€ 348,24
Istruttore polizia locale (36h per 12 mesi)		42,98		€ 42,98
Totale	€ 290,06	€ 81,33	€ 19,83	€ 391,22

VISTO il Bilancio Pluriennale 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 20.2.2024;

DATO ATTO che le indennità connesse alle funzioni di polizia locale sono liquidate separatamente;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione n. 2 del 16/02/2023 con il quale la sottoscritta è stata nominata del Servizio Segreteria e Centrale Unica di Committenza e Responsabile del Servizio Finanziario;

D E T E R M I N A

1) di liquidare i compensi ai dipendenti comunali per l'anno 2022 come meglio specificato in premessa, per un totale di **€. 391,22 (€. 81,33 produttività individuale + €. 19,83 di maggiorazione + €. 290,06 indennità di rischio)**;

2) di dare atto che la spesa complessiva di **€. 391,22** trova imputazione alla missione contraddistinta dal codice 01.02.1 (cap. 12/2), la somma di € 93,11 (oneri 23,80%) alla missione contraddistinta dal codice 01.02.1 (cap. 12/1) e la somma di € 33,25 (IRAP 8,50%) alla missione contraddistinta dal codice 01.02.1 (cap. 12/99) del Bilancio 2024/2026 (FPV).

3) di liquidare a favore del Responsabile del Servizio Tecnico la retribuzione di risultato, quantificata in €. 1.000,00, pari al 25% dell'indennità di posizione di euro 4.000,00, imputandola alla missione contraddistinta dal codice 09.07.1 cap. 300/4 competenza esercizio finanziario 2024 (FPV), oltre a €. **238,00** (oneri 23,80%) alla missione contraddistinta dal codice 09.07.1 cap. 300/2, e €. **85,00** (IRAP 8,50%) alla missione contraddistinta dal codice 09.07.1 cap. 315/1;

3) di rimettere al Responsabile del Settore Finanziario il pagamento di tali somme con la retribuzione del mese di Giugno 2024;

4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Firmato digitalmente
Dott.ssa GIULIA VERDURA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.
Copia conforme all'originale in formato digitale.

Settimo Vittone, li _____

IL Segretario
dell'Unione Montana Mombarone
F.toDott.ssa Verdura
