

**ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 15 DELLA LEGGE 241/1990 NEL TESTO VIGENTE PER
L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE TRA I COMUNI DI ROCCHETTA BELBO E
COSSANO BELBO- ART. 14 DEL CCNL DEL COMPARTO ENTI LOCALI DEL 22.1.2004**

L'anno 2024, addì _____ del mese di _____

TRA

Il Comune di Rocchetta Belbo rappresentato da nato a il, il quale agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di Legale rappresentante;

E

Il Comune di Cossano Belbo, codice fiscale _____, con sede in via....., rappresentato da nato a il, che agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di legale rappresentante;

PREMESSO CHE

i Comuni di ROCCHETTA BELBO e COSSANO BELBO, ciascuno con rispettivi provvedimenti assunti dalla Giunta Comunale hanno stabilito di utilizzare in modo congiunto una unità lavorativa appartenente alla Categoria D, da destinare all'ufficio Tecnico comunale - ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1

Scopo

la presente convenzione disciplina l'utilizzo in applicazione della previsione di cui all'art. 23 del Contratto Collettivo Nazionale del comparti Enti Locali del 16 novembre 2022 di n. 1 unità di personale dipendente dal Comune di Cossano Belbo presso il Comune di Rocchetta Belbo;

ART.2

Durata

Il presente accordo avrà decorrenza dal 1 giugno 2024 e fino al 31 maggio 2029.

Art. 3

Rapporto di Lavoro

La gestione del rapporto di lavoro, sia relativamente al trattamento giuridico che al trattamento economico, permane in capo al Comune di titolarità Cossano Belbo, del quale l'unità di personale è dipendente a tempo indeterminato, on la qualifica di funzionario tecnico (ex categoria D. Allo stesso competeranno gli istituti giuridici quali i congedi ordinari, straordinari ecc.

ART.4

Orario di servizio -

Il dipendente in questione, Geom. Luca Manzo, presterà n. 2 ore settimanali presso il Comune di Rocchetta Belbo.

ART. 5

Rapporti finanziari

Il trattamento economico spettante al dipendente comunale sarà erogato dal Comune di Cossano Belbo, nella cui dotazione organica è inquadrato il dipendente; il medesimo Ente provvederà al pagamento dei relativi contributi ed imposte di legge agli Istituti preposti ed al recupero della spesa relativa dal Comune di Rocchetta Belbo.

Il Comune di Rocchetta Belbo provvederà ad iscrivere nel proprio bilancio apposito capitolo la spesa relativa all'unità di personale in argomento.

Il Comune di Rocchetta Belbo dovrà corrispondere la quota dovuta nei tempi dettati dal Comune di Cossano Belbo - riparto della retribuzione:

➤ Rocchetta: 11%

Le eventuali spese per prestazioni di lavoro straordinario, (qualora eccezionalmente previste dalle vigenti disposizioni di legge) nonché le spese per eventuali missioni o trasferte effettuate per conto dei singoli Comuni, saranno addebitate e liquidate dal singolo Comune interessato, sulla base di specifica documentazione.

L'ammontare del salario accessorio eventualmente spettante al dipendente verrà definita dall'amministrazione interessata compatibilmente con le proprie disponibilità di bilancio; tale voce non sarà computata ai fini del riparto.

ART 6

Modifiche e scioglimento –

Qualsiasi modifica al presente accordo dovrà essere approvata dai competenti organi dei Comuni. Per quanto attiene la durata, la medesima potrà essere sciolta anche per espressa volontà di una solo delle parti, con preavviso di almeno 15 giorni, con deliberazione dei competenti organi.

Dalla data dello scioglimento della convenzione l'unità di personale tornerà a ricoprire automaticamente l'incarico presso il solo Comune di titolarità.

Per quanto non previsto nella presente convenzione, si fa riferimento alle disposizioni vigenti in materia.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Comune di Rocchettaù Belbo

Comune di Cossano Belbo

