



COMUNE DI GARLASCO

Provincia di Pavia

**N. 129 Reg. Delib.
del 28/06/2024**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) RELATIVO AL TRIENNIO 2024/2026. AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE"

L'anno duemilaventiquattro, addì **ventotto** del mese di giugno, alle ore undici e minuti trenta, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata la GIUNTA COMUNALE.

Su numero cinque componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Presente
1. Simone MOLINARI - Sindaco	Sì
2. Isabella Francesca PANZARASA - Vice Sindaco	Sì (da remoto)
3. Francesco SANTAGOSTINO - Assessore	Sì (da remoto)
4. Riccardo TOSI - Assessore	No
5. Riccardo INVERNIZZI - Assessore	Sì (da remoto)
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Maria Lucia Laura PORTA con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig Simone MOLINARI, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 12/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024/2026;

EVIDENZIATO CHE nella Sezione 3 (denominata “Organizzazione e capitale umano”) del citato PIAO viene definita la programmazione del fabbisogno di personale (SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”);

DATO ATTO CHE:

- il PTFP relativo al triennio 2024/2026, contenuto all’interno del PIAO del medesimo triennio approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 12/4/2024 è stato predisposto, tenuto conto delle indicazioni fornite nel D.M. dell’11/1/2022, sulla scorta dei dati “*dell’ultimo rendiconto approvato*” al momento della sua adozione ovvero quello relativo dell’anno 2022;
- la magistratura contabile (*cf.* deliberazione 55/2020/PAR della Sezione regionale di controllo per l’Emilia-Romagna) ha precisato che il PTFP deve essere aggiornato a seguito dell’approvazione dell’ultimo rendiconto approvato;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30/4/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2023;

PRESO ATTO CHE sulla base delle risultanze finanziarie sopra evidenziate emerge che il Comune di GARLASCO è un ente definito “tra le due soglie”, pertanto, può procedere alla propria programmazione di personale rispettando il limite di spesa di personale di cui al comma 557 della legge 296/2006;

EVIDENZIATO CHE rispetto alla programmazione di personale prevista nel PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 12/4/2024 si sono registrate cessazioni di personale ante termine;

RAVVISATA la necessità, stante l’approvazione del rendiconto della gestione anno 2023 nonché del mutamento delle cessazioni programmate, di procedere ad un aggiornamento del PIAO relativo al triennio 2024/2026 e più precisamente SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”;

VISTO lo schema della SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di GARLASCO relativo al triennio 2024/2026, predisposto dagli uffici competenti con il coordinamento del Segretario Comunale;

PRESO ATTO CHE per il predetto PTFP è stato acquisito, ai sensi dell’articolo 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, il parere favorevole del Revisore dei Conti (n. 66 del 28.06.2024) ed è stata data dovuta informativa, ai sensi dell’art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, alle parti sindacali (nota protocollo n. 14041 del 28/6/2024);

RITENUTO, per quanto sopra illustrato, di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di GARLASCO relativo al triennio 2024/2026, nella SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”, come meglio dettagliato nell’Allegato al presente atto;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 28/12/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 28/12/2023 con la quale è stata approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Con votazione unanime resa in forma palese mediante dichiarazione espressa di approvazione,

DELIBERA

- 1) che le premesse formano parte integrate e sostanziale del presente atto;
- 2) di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di GARLASCO relativo al triennio 2024/2026, nella SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”, come meglio dettagliato nell’Allegato al presente atto;
- 3) di dare atto che in ordine alla SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” del predetto PIAO è stato acquisito, ai sensi dell’articolo 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, il parere favorevole Revisore Unico dei Conti (n. 66 del 28.06.2024) ed è stata data dovuta informativa, ai sensi dell’art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, alle parti sindacali (nota protocollo n. 14041 del 28/6/2024);
- 4) di dare mandato agli Uffici competenti di provvedere alla pubblicazione dell’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”;
- 5) di provvedere ad inviare lo stralcio della sottosezione relativa al PTFP di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall’adozione, come previsto dall’art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001;

SUCCESSIVAMENTE

Ravvisata l'urgenza di avviare le procedure per l'applicazione del Piano del Fabbisogno del personale

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Fatto, letto e firmato.

Il Sindaco

Firmato Digitalmente
ai sensi del Dlgs 82/2005

Simone MOLINARI

Il Segretario Comunale

Firmato Digitalmente
ai sensi del Dlgs 82/2005

Maria Lucia Laura PORTA