



COMUNE DI GARLASCO

Provincia di Pavia

CERTIFICAZIONE RELATIVA ALLA PREINTESA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SUI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GARLASCO

(art. 21 Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Garlasco relativo al triennio 2023 - 2025)

La sottoscritta Dott.ssa Eleonora GUIDI, in qualità di Revisore Unico del COMUNE DI GARLASCO, invitato a prendere in esame la Preintesa della Contrattazione integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comune di Garlasco, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40 *bis* comma 1 D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI

- l'art. 40 comma 3 *bis* D.Lgs. n. 165/2001 prevede che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- l'art. 40 comma 3 *quinqüies* del medesimo decreto legislativo dispone che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- l'articolo 40 comma 3 *sexies* prevede che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*;
- l'art. 8 comma 6 CCNL del 21.05.2018 comparto Funzioni Locali prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001"*;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Comune di Garlasco, che consiste in:

- preintesa della contrattazione integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comune di Garlasco, siglata in data 06.11.2023 dalla delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale;

- relazione illustrativa alla summenzionata preintesa predisposta dal Segretario Comunale del Comune di Garlasco Maria Lucia PORTA e datata 01.12.2023;
- relazione tecnico finanziaria relativa alla summenzionata preintesa predisposta dal Capo Area Finanziaria del Comune di Garlasco Elena VANOLI e datata 01.12.2023;

richiamato il proprio verbale n. 45 del 28.07.2023 con il quale la sottoscritta ha certificato la preintesa del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Garlasco relativo al triennio 2023 - 2025 con i vincoli di bilancio, di legge e della contrattazione nazionale;

RILEVATO CHE

1. le disposizioni di ciascun articolo della predetta preintesa, dal n. 1 al n. 8, risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispettano i limiti della contrattazione nazionale;
2. in particolare, come indicato nell'art. 1, i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comune di Garlasco prevedono la natura selettiva della procedura, attivabile annualmente, ed ispirata a principi di meritocrazia, imparzialità, pubblicità, trasparenza e pari opportunità;
3. la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta, ove compatibile, secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla preintesa della contrattazione integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comune di Garlasco, siglato in data 06.11.2023, così come dettagliato nella documentazione prodotta, ritendendo la stessa conforme alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia, nonché rispettosa dei vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Garlasco, 7 dicembre 2023

IL REVISORE UNICO
Dott.ssa Eleonora Guidi

