



**CONSORZIO DEL PARCO NATURALE
REGIONALE DEL MONTE ARCI**

SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO MESI 6 (SEI) - EX ART. 110, COMMA 2, DEL T.U.E.L. – DA INQUADRARE NELL’AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022- PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT D1.

IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 23/11/2023, con la quale è stata impartita la direttiva per l'attivazione della procedura di selezione pubblica finalizzata al conferimento dell'incarico per l'assunzione di funzionario EFQ ex art. 110, comma 2, Decreto Leg.vo 267/2000”;

VISTO il Regolamento Uffici e Servizi: procedure di concorso e accesso agli impieghi approvato con deliberazione n. 11 del Consiglio di Amministrazione del 23/11/2023;

VISTA la propria Determinazione n. 50 del 30.11.2023 con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico e domanda di ammissione;

DATO ATTO dell'avvenuto svolgimento della procedura di selezione indetta a seguito della suddetta determinazione;

VISTA la Determinazione n. 64 del 29/12/2023 con la quale si procedeva all’assunzione di n. 1 Funzionario EFQ, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato (6 mesi) ex art. 110 comma 2 del Tuel;

PRESO ATTO della nota Prot. 38 del 15.02.2024 con la quale il dipendente assunto a seguito della procedura di cui sopra comunicava le proprie dimissioni dall’incarico con decorrenza 29.02.2024;

VISTA la necessità di procedere alla sostituzione della dipendente dimissionaria attraverso l'indizione di una nuova procedura di all’assunzione per n. 1 **FUNZIONARIO TECNICO E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT D1**, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato (6 mesi) ex art. 110 comma 2 del Tuel;

VISTA la propria Determinazione n. 30 del 08/06/2024 con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico e domanda di ammissione;



VISTO l'articolo 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e, come da ultimo modificato dall'art. 11, comma 1, D.L. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni nella L. 114 del 11.08.2014;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto del Consorzio;

RENDE NOTO

OGGETTO DELL'AVVISO:

E' indetta una selezione pubblica per curriculum e colloquio per la copertura, part-time, 18 ore settimanali e determinato per mesi sei (6), ex art. 110, comma 2, del T.U.E.L. e s.m.i. della figura di Funzionario ad Elevata Qualificazione ex cat. D1 a cui affidare la responsabilità dell'ufficio tecnico del Consorzio di Gestione del Parco Naturale Regionale del Monte Arci sito in Morgongiori;

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dagli artt. 35 e 57 del D.Lgs. n.165/2001;

Art. 1 - DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE E DELLE COMPETENZE:

Appartengono all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – profilo professionale di Funzionario Esperto Tecnico i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativo-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Il funzionario esperto tecnico si occupa di svolgere attività eterogenee di contenuto altamente specialistico in campo tecnico, amministrativo e gestionale, comprese quelle che presuppongono l'iscrizione ed albi professionali. L'area di operatività si estende in maniera trasversale ai seguenti ambiti: lavori pubblici, gestione e manutenzione del patrimonio dell'ente, predisposizione della documentazione tecnica e amministrativa richiesta per la partecipazione a bandi di finanziamento regionali, nazionali ed europei, urbanistica, servizi per le attività produttive.

Oltre ai requisiti riportati al successivo art 3 del presente avviso di selezione, è richiesto inoltre il possesso delle seguenti competenze:

- a) capacità di portare avanti il lavoro in autonomia;
- b) attitudine alla cooperazione e al lavoro in équipe;



- c) capacità organizzative in ambito di progettazione e pianificatorie degli interventi;
- d) spiccate capacità di problem-solving

ART. 2 - DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO:

L'incarico verrà conferito dal Presidente per un periodo di mesi 6 (sei), con decorrenza presunta 01.07.2024, eventualmente prorogabili.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'incarico è risolto di diritto nel caso in cui il Consorzio dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, nonché in caso di cessazione anticipata del mandato del Presidente.

Si applica l'articolo 2119 del Codice Civile in materia di recesso per giusta causa.

Il candidato individuato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con un orario settimanale pari a 18 ore, ai sensi della normativa in materia e del vigente ordinamento sugli uffici e dei servizi.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico, è equivalente al vigente contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica e posizione economica "exD1-Funziario ad Elevata Qualificazione", comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente.

ART 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA:

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e D.P.C.MM 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;

b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;

c) idoneità fisica all'impiego;

d) limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;

e) non essere mai stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ss.mm.ii ovvero di non essere stato/a licenziato/a per le medesime motivazioni;

f) non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscono il costituirsi del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;



g) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) appartenente ad una delle seguenti classi: 3/S Architettura del Paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) appartenente ad una delle seguenti classi: LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Diploma di Laurea (previgente al DM 509/99) (DL) vecchio ordinamento in Architettura, Ingegneria edile – Architettura, Ingegneria edile, Ingegneria civile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio.

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano vigente.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesta l'equipollenza del titolo di studio o il riconoscimento del titolo da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, ai sensi della vigente normativa in materia (art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001).

La dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta, prima della conclusione dei lavori, quando motivi di opportunità lo richiedano

h) Di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto

i) Di essere iscritto all'albo degli ingegneri e/o architetti.

j) essere in possesso di uno o più dei seguenti ulteriori requisiti:

- particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal percorso di formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro attinenti il posto che si intende ricoprire ed in posizioni equivarabili, maturate presso enti pubblici o privati per una durata minima di almeno 18 mesi;

k) Di essere in possesso della Patente di guida di categoria B o superiore.



2. L'ufficio competente procederà a verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati, ferma restando la facoltà di fare controlli a campione sulle dichiarazioni rese dai candidati in qualunque fase della procedura.

3. I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di partecipazione, alla data di apertura delle procedure, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e ovviamente all'atto dell'eventuale assunzione.

4. Il difetto dei requisiti prescritti accertato sia nel corso della selezione che successivamente, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato. Sono fatte salve le conseguenze sotto il profilo penale, civile e amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

ART 4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

Gli interessati alla procedura dovranno inoltrare domanda di partecipazione **ESCLUSIVAMENTE** per via telematica tramite il Portale del reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione.

La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS o eIDAS.

In particolare:

- le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio fissato per le ore 23:59 del 27.06.2024 (decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale del reclutamento InPA – bando pubblicato in data 17/06/2024);
- alla domanda dovranno essere allegati:
 - 1) il curriculum vitae, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e le mansioni svolte, possesso di abilitazioni professionali ed iscrizione ad Albi professionali (curriculum che risulterà formato a seguito della compilazione dello stesso sul portale InPa);
 - 2) la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
 - 3) eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.



- I passaggi da seguire per la presentazione della domanda sono i seguenti:
 1. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
 2. compilazione on line del proprio curriculum vitae;
 3. scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
 4. compilazione del format di candidatura.

ART 5. NON SONO AMMESSE ALTRE FORME DI PRODUZIONE E INVIO:

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale, a mero titolo esemplificativo, consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC, ecc.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale del reclutamento InPA che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà disposta, con apposito avviso, una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La domanda di partecipazione può essere integrata o modificata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale del reclutamento InPA.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine di cui sopra.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



ART 6. VALUTAZIONE:

La valutazione è finalizzata ad accertare, in capo ai candidati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nella materia oggetto dell'incarico.

Alla individuazione del soggetto a cui affidare l'incarico provvederà il Presidente con apposito Decreto, previa istruttoria delle domande presentate a cura del Segretario del Consorzio, così come previsto dal Regolamento Uffici e Servizi: procedure di concorso e accesso agli impieghi.

In particolare, sarà redatto, a cura del Segretario del Consorzio, un elenco degli aspiranti idonei procedendo all'ammissibilità delle domande pervenute sulla base dei presupposti di partecipazione indicati nel presente avviso.

Alla valutazione dei curriculum ed al colloquio su materie inerenti l'Area di competenza, oltre che su norme di carattere generale e sulla gestione per obiettivi alla luce delle più recenti disposizioni legislative, provvederà il Segretario del Consorzio. La selezione degli aspiranti, consistente nell'esame dei curriculum presentati e nella verifica della corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, nonché nell'espressione di un giudizio complessivo sui curriculum e sul colloquio rispetto alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire, al fine di offrire al Presidente, nel rispetto del principio del rapporto fiduciario, un elenco di idonei tra i quali scegliere il soggetto ritenuto più qualificato per il posto da ricoprire.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, e del colloquio sostenuto dovrà valutare lo spessore culturale e formativo, nonché le esperienze lavorative e/o professionali espresse dal candidato, ritenute significative ai fini della posizione da ricoprire.

I criteri di scelta del candidato terranno conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

1. essere a conoscenza della più recente produzione normativa riguardante la legislazione statale e regionale vigente relativa al Settore Tecnico;
2. avere una spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", essere in grado di realizzare il check-up dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo, valorizzare il potenziale e le attitudini dei collaboratori e dei colleghi, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie;

Durante il colloquio, in particolare, verrà valutata e verificata l'attitudine del candidato ad organizzare, gestire e dirigere l'ufficio di cui dovrà essere Responsabile.

L'elenco dei candidati ritenuti idonei sulla scorta dei requisiti richiesti dal presente bando, verrà trasmesso all'esame del Presidente che provvederà all'individuazione della professionalità.



L'elenco degli ammessi, la data e la sede dei colloqui saranno pubblicati dal sul sito del Consorzi di Gestione del Parco del Monte Arci nella parte riservata all'Ente stesso e sui siti internet dei Comuni consorziati.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla procedura di selezione, la data e sede di svolgimento del colloquio e l'orario di convocazione.

Eventuali variazioni alla data del colloquio e l'esito finale dello stesso saranno comunicate tramite il sito del Consorzi di Gestione del Parco del Monte Arci www.parcomontearci.com nella parte riservata all'Ente stesso e sui siti internet dei Comuni consorziati.

Resta inteso che la procedura di cui al presente avviso ha finalità comparative e non assume caratteristiche concorsuali.

Pertanto non si procederà all'attribuzione di punteggi specifici né alla formazione di graduatoria. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

Il Presidente, nell'ambito dell'elenco dei candidati ritenuti professionalmente idonei per la posizione da ricoprire, come trasmesso dalla Commissione esaminatrice, procederà a suo insindacabile giudizio all'individuazione dell'incaricato e, qualora, ritenga di non rinvenire professionalità adeguate rispetto alle esigenze dell'ente, potrà non conferire alcun incarico.

L'Amministrazione procederà alla pubblicazione sul portale Inpa e sul sito istituzionale dell'ente: www.parcomontearci.com nella sezione Amministrazione Trasparente, alla pagina "Bandi di concorso" delle risultanze della presente procedura selettiva.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato selezionato ed individuato con decreto del Presidente sarà invitato, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro sarà redatto in conformità dei vigenti CCNL Funzioni locali e del presente avviso di selezione.

ART 7. ASSUNZIONE:

Il candidato individuato sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.



Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione. La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché dal Codice di comportamento di cui al D.P.R. 62/2013.

Il concorrente dichiarato vincitore è assunto in prova per un periodo pari a quattro settimane ai sensi dell'art. 61, comma 2 del CCNL 2019/2021. Si precisa che ai sensi dello stesso c. 2, in deroga a quanto previsto dall'art. 14-bis del CCNL del 06.07.1995, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione citato nello stesso comma

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

IMPORTANTE:

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente attualmente in carica.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato sottoscriverà la dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013. La predetta dichiarazione è condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

ART 8. NORME FINALI:

1) L'Ente si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

2) L'Ente si riserva altresì la facoltà di modificare, revocare, sospendere o non dare corso alla procedura selettiva in caso ricorrano nuove o diverse disposizioni di legge, sopravvenuti motivi di pubblico interesse, mutamento della situazione di fatto, sopravvenute cause ostative anche alla luce di nuove e diverse posizioni interpretative espresse dalle competenti autorità amministrative e contabili.



3) Il presente Avviso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

4) Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

5) Per eventuali, chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Segretario del Consorzio del Parco Regionale Naturale del Monte Arci - Morgongiori;

Il Responsabile del procedimento ex art. 5 L. 241 del 7.8.1990 e s.m.i. è Dott. Francesco Turnu, Segretario del Consorzio.

Morgongiori 05/06/2024

*Il segretario del Consorzio
Dott. Francesco Turnu*

