**COMITATO DI BACINO**

**Delibera n 10 del 14/06/2024**

Si premette che in data 14/06/2024 il Comitato di Bacino si è validamente costituito ai sensi dell'art. 13 della Convenzione istitutiva del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, sotto la Presidenza del Presidente del Consiglio di Bacino dott. Claudio Grosso e con le funzioni di segretario svolte dal Direttore dott.ssa Luisa Tiraoro.

Il Presidente accerta che al momento della votazione della presente delibera sono presenti i seguenti membri del Comitato:

| ***Nome e Cognome*** | ***Presente*** |
|---|---|
| *Claudio Grosso* | *Sì* |
| *Michele Zuin* | *No* |
| *Giorgia Maschera* | *Sì* |
| *Claudio Odorico* | *Sì* |
| *Natascia Rocchi* | *Sì* |
| *Paola Olando* | *No* |
| | |
| ***Totale Presenti:*** | ***4*** |
| ***Totale Assenti:*** | ***2*** |

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Convenzione istitutiva per la validità delle deliberazioni del Comitato è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri e ai sensi del comma 3 sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Il Presidente quindi dichiara il Comitato idoneo a deliberare.

**OGGETTO: Valutazione della performance del Direttore per l'esercizio 2023 su proposta dell'OIV ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.**

**Viste**

- la delibera dell'Assemblea di Bacino n. 25 del 21.12.2017 con la quale, ad esito della procedura comparativa esperita con una Commissione tecnica esterna, è stata approvata la nomina della dott.ssa Luisa Tiraoro alla carica di Direttore del Consiglio di Bacino, per anni 3 + 3 rinnovabili presso l'Ente con decorrenza 1 gennaio 2018 e la stipula di apposito protocollo ai sensi dell'art. 23, c. 7 del D.Lgs. 165/2001 con il Comune di Venezia per il comando al 50% secondo le condizioni previste dal bando;
- il protocollo sottoscritto con il Comune di Venezia per il comando del Direttore in data 12 novembre 2018 che prevede all'articolo 5 il riconoscimento di un premio di risultato collegato alla valutazione della performance pari alla misura massima di € 5.500,00;
- la Delibera dell'Assemblea di Bacino n. 14 dell'11 dicembre 2020 "Rinnovo incarico Direttore triennio 2021-2023" che ha rinnovato l'incarico alle medesime condizioni di cui alla Delibera n.10 del 2 agosto 2018 fino al 31.12.2023;

**Richiamati**

- l'art. 7 comma 2, del D.lgs. 150/2009 che riserva agli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice delle amministrazioni pubbliche;

- la delibera del Comitato di Bacino n. 8 del 21 aprile 2023 con cui è stato nominato nuovo Organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'Ente il dott. Gilberto Ambotta, per tre anni con decorrenza dal 01.05.2023, ad esito di una selezione pubblica condotta congiuntamente con il Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, al quale è stato assegnato anche l'incarico di proporre la valutazione annuale del Direttore ai fini dell'erogazione del suo premio di risultato;

**Richiamati altresì**

- l'art. 10 comma 1, del D.lgs. 150/2009 che richiede alle amministrazioni pubbliche di definire annualmente gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi dell'amministrazione ed alle risorse disponibili;
- la delibera del Comitato di Bacino n. 16 del 15 giugno 2017, con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione della Performance, cioè il documento che disciplina la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e della Performance individuale, ovvero il Regolamento sulla Performance che disciplina:
  - le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della Performance, distintamente per il Direttore e per il personale non dirigente;
  - le procedure di conciliazione relative all'applicazione del Sistema;
  - le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti nell'Ente e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

**Visti**

- i criteri stabiliti nel suddetto regolamento per la valutazione del personale dirigente (punto 3) che prevedono un punteggio massimo di 200 punti così articolato:
  - la valutazione del rendimento sulla base degli obiettivi assegnati nel punteggio massimo di 120 punti;

- la valutazione del comportamento tenuto per il conseguimento dei risultati sulla base delle indicazioni espresse dal presidente condivise con il Comitato di Bacino nel punteggio massimo di 80 punti.

**Considerato**

- che con Delibera del Comitato di Bacino n. 7 del 31 marzo 2023 è stato approvato il Piano della Perfomance 2023-2025 ed in particolare gli obiettivi operativi di performance organizzativa per l'esercizio 2023 quali obiettivi rilevanti per la valutazione della prestazione del Direttore anche a fini dell'erogazione del premio di risultato per l'esercizio 2023;
- che la Relazione annuale del Direttore sull'attività svolta nel 2023 ai sensi dell'art. 12 comma 3 e 15, comma 3 della Convenzione istitutiva, pubblicata sul sito è stata illustrata al Comitato di Bacino in data 16 febbraio 2024 e all'assemblea il 23 febbraio 2024 e riporta gli obiettivi dell'esercizio 2023 e le attività svolte per il loro raggiungimento.
- che ai sensi del comma 1 dell'art. 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009, come novellato dal D.Lgs. 74/2017, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, e che ai sensi dell'art. 2.3 del vigente regolamento, l'OIV attesta lo stato di realizzazione degli obiettivi periodicamente e a seguito della relazione annuale del Direttore all'Assemblea;

**Richiamati**

- la nota dell'OIV Prot. N. 650 del 26.04.2024, che attesta che tutti gli obiettivi assegnati sono stati conseguiti proponendo l'assegnazione per l'esercizio 2023 del punteggio massimo di 200/200 per la valutazione della performance del Direttore Luisa Tiraoro di cui:
  - per valutazione del rendimento, ovvero conseguimento degli obiettivi: 120/120;
  - per valutazione del comportamento organizzativo: 80/80.
- la valutazione del Comitato del 14 giugno 2024, da cui emerge che il comportamento del Direttore è stato pienamente adeguato sia con riferimento al profilo manageriale che a quello tecnico professionale che a quello relazionale, condividendo nel complesso la valutazione pari ad 80 formulata dall'OIV sul comportamento organizzativo del Direttore stesso, articolata nei criteri previsti dal regolamento;

**Preso atto**

- che in sede di riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31.12.2023, approvato con delibera del Comitato n. 5 del 23.02.2024, la retribuzione di risultato del Direttore per l'esercizio 2023, nell'importo massimo erogabile di € 5.500,00, nonché i correlati importi per contributi previdenziali e per IRAP sono stati imputati nella competenza 2024 all'impegno 115/2023 con l'utilizzo del FPV;
- che pertanto la presente delibera non comporta alcun nuovo impegno di spesa;

**Dato atto** dell'acquisizione dei pareri previsti dalla vigente normativa.

Tutto ciò premesso e considerato

**IL COMITATO DI BACINO**

**DELIBERA**

1) di prendere atto, per quanto espresso in premessa, della valutazione effettuata dall'OIV dell'Ente, dott. Gilberto Ambotta, acquisita agli atti con prot. 650 del 30.04.2024, che ha

assegnato il punteggio massimo del 100% corrispondente al punteggio di 200/200 per la valutazione della performance del Direttore Luisa Tiraoro per l'esercizio 2023, di cui 120/120 punti per il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e 80/80 punti per la valutazione del suo comportamento organizzativo,

2) prendere atto delle indicazioni espresse dal Presidente condivise con il Comitato di bacino nella seduta del 14 giugno 2024, che confermano la valutazione dell'OIV;

3) di autorizzare conseguentemente l'erogazione al Direttore Luisa Tiraoro del premio di risultato per l'esercizio 2023 nella misura massima prevista dal protocollo sottoscritto in data 28 dicembre 2020 e richiamato in premessa di € 5.500,00.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151 co. 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

Luisa Tiraoro

(Firmato digitalmente)

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49, D.Lgs. 267/2000, attestando la conformità alla normativa vigente, allo Statuto ed ai Regolamenti.

IL DIRETTORE

Luisa Tiraoro

(Firmato digitalmente)

La suestesa proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, confermato e sottoscritto

| Il Presidente | Il Direttore |
|---|---|
| Firmato digitalmente | Firmato digitalmente |
| Claudio Grosso[1] | Luisa Tiraoro[1] |

[1] *Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23, e 23 ter D.Lgs. 7/3/2005 n.82.*