



COMUNE DI SAPONARA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 7 DEL 17 LUG 2024

OGGETTO: Costituzione Ufficio per i procedimenti Disciplinari.

IL SINDACO

PREMESSO CHE l'art.55 bis, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001, stabilisce che ciascuna Amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) e che la funzione di detto ufficio è quella di contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare ed adottare l'atto conclusivo del procedimento;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) che agli artt. 67, 68, 69 e 73 aveva già modificato forme, termini e titolarità dei procedimenti disciplinari;
- il D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che, al Capo VII, rubricato "Responsabilità disciplinare", ha modificato ed integrato il D. Lgs. n. 165/2001 nella parte relativa ai tempi e modalità di svolgimento dei procedimenti disciplinari dei pubblici dipendenti;

CONSIDERATO, alla luce delle modifiche normative sopra riportate, che:

- l'art.55 bis comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001 disciplina compiutamente forme e termini del procedimento disciplinare;
- le nuove norme relative al procedimento disciplinare, in vigore dal 22/06/2017, prevedono la riunione in un'unica sequenza procedimentale di tutte le attività connesse all'applicazione delle sanzioni disciplinari, dalla censura (rimprovero scritto) al licenziamento senza preavviso;
- l'innovazione comporta una netta distinzione tra il potere disciplinare esercitato dal Responsabile di Area presso cui opera il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, limitato esclusivamente al rimprovero verbale, e la competenza dell'U.P.D. su tutti gli altri procedimenti disciplinari definibili con sanzioni di maggior rilievo;

VISTO il Titolo VII del CCNL 16/11/2022 recante "Responsabilità disciplinare";

VISTO il vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Saponara, approvato con delibera della G.M. n. 219 del 30/12/2013, come da ultimo modificato, ai sensi del DPR 13/06/2023 n. 81, giusta deliberazione della G.M. n. 130 del 20/09/2023;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della G.M. n. 52 del 15.03.2019, con cui è stato approvato il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
- la determinazione sindacale n. 14 del 25/06/2019, con cui è stato nominato il componente unico esterno dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, incarico scaduto;

VISTO l'art. 36 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi titolato "Ufficio per i Procedimenti Disciplinari", che dispone che il Sindaco istituisce l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari di cui al contratto collettivo nazionale di comparto;

RAVVISATA la necessità di provvedere alla costituzione dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, stante il carattere di obbligatorietà dell'ufficio stesso, all'interno della struttura organizzativa;

RITENUTO di ricostituire l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari in composizione collegiale, stabilendolo in tre componenti, tenendo presente che in questo Comune il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) è affidato al Segretario Comunale;

CONSIDERATO che, come indicato con delibera Anac n. 700 del 23/07/2019, non sussiste, specie nel caso in cui l'Ufficio Procedimenti Disciplinari sia costituito come Organo Collegiale, una situazione di incompatibilità tra la funzione di RPCT e l'incarico di componente dell'ufficio dei procedimenti disciplinari, salvo i casi in cui oggetto dell'azione disciplinare sia un'infrazione commessa dallo stesso RPCT;

DATO ATTO che, con il medesimo provvedimento, viene rimessa a ciascuna pubblica amministrazione, secondo le proprie peculiarità, l'individuazione dell'organo legittimato ad esercitare il potere disciplinare (in tal senso confermando il costante orientamento della Suprema Corte di Cassazione – Cass. Sez. civ. L. n. 25379/2017: 17582/2019; 3467/2019);

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019, in cui viene ribadita l'insussistenza di situazione di incompatibilità tra RPCT e componente UPD;

RITENUTO, pertanto, opportuno costituire il più volte citato UPD come di seguito indicato:

- Segretario Comunale in qualità di Presidente;
- Responsabile Area Tecnica con ruolo di componente ordinario;
- Responsabile Area Economico-Finanziaria con ruolo di componente ordinario;

RITENUTO, altresì, che i compiti di supporto all'ufficio in questione siano svolti da dipendenti del Servizio personale;

VISTI:

- l'art.55 bis del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto dall'art. 69 del D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. n.75/2017;
- il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, di cui alla deliberazione della G.M. n. 52 del 15/03/2019, per quanto applicabile;

DETERMINA

Per le fatte premesse che qui si intendono integralmente riportate:

Di ricostituire l'Ufficio Comunale per i procedimenti disciplinari, competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari secondo le norme vigenti in materia, in forma collegiale nelle persone:

- Segretario Comunale con ruolo di Presidente;
- Responsabile Area Tecnica con ruolo di componente ordinario;
- Responsabile Area Economico-Finanziaria con ruolo di componente ordinario;

Di dare atto che la regolamentazione del procedimento disciplinare è fissata dal D. Lgs. n. 165/2001, le cui disposizione assumono carattere imperativo, ai sensi dell'art. 55, comma 1, del medesimo Decreto, dal CCNL Funzioni Locali nonché dal vigente Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari per quanto applicabile;

Di stabilire:

- ✓ Le decisioni sono adottate a maggioranza assoluta dei presenti.
- ✓ In caso di assenza o impedimento dei membri dell'U.P.D. ovvero in caso di incompatibilità accertata ai sensi di legge o in quello in cui gli stessi membri siano destinatari di contestazioni disciplinare, il Sindaco dispone, con propria determinazione, la loro temporanea sostituzione con altro personale di adeguata competenza.
- ✓ Nell'espletamento delle sue attribuzioni l'Ufficio per i procedimenti disciplinari dispone di pieni poteri in ordine a sopralluoghi, ispezioni, acquisizione di testimonianze e assunzioni di qualsiasi mezzo di prova, incluso l'acquisizione di informazioni e documenti da altre amministrazioni pubbliche.
- ✓ L'U.P.D., come sopra costituito, è competente per la gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico di tutti i dipendenti del comparto Funzioni Locali, per l'applicazione delle sanzioni disciplinari stabilite dalla normativa di riferimento, fermo restando che ciascun Responsabile di Area è competente alla gestione dei procedimenti disciplinari in riferimento al personale assegnato e nei limiti imposti dalla normativa di riferimento, ossia unicamente i provvedimenti che si concludono con il rimprovero verbale.
- ✓ L'U.P.D. può aprire direttamente i procedimenti disciplinari non solo nei casi in cui la segnalazione pervenga da parte del Segretario Comunale o dei Responsabili di Area (titolari di

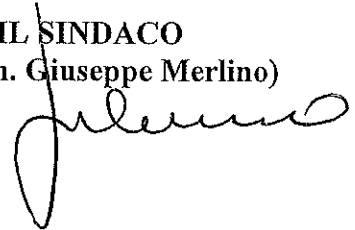
posizione di lavoro di elevata qualificazione) ma anche nelle ipotesi in cui l'Ufficio abbia altrimenti acquisito notizia qualificata dell'infrazione tramite segnalazione da parte di un altro dipendente, o di amministratore o di un terzo.

Di notificare il presente provvedimento ai componenti così come sopra individuati;

Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. e agli R.S.U. aziendali, in ottemperanza all'obbligo di informazione previsto dalla vigente normativa, nonché ai Responsabili di Area;

Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" sezione livello 1 denominata "*Provvedimenti*" – sottosezione livello 2 denominata "*Provvedimenti organi indirizzo- politico*", denominazione del singolo obbligo "*Determine Sindacali*"

IL SINDACO
(Geom. Giuseppe Merlino)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Merlino', written over the printed name of the Mayor.