



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO: PERSONALE N. 28 DEL 11/09/2024

OGGETTO:

**PERSONALE DI P.O/E.Q AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL DEL 21/5/2018 E ART.17
CCNL DEL 16/11/2022 - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023**

L'anno duemilaventiquattro addì undici del mese di settembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

OGGETTO:

PERSONALE DI P.O./E.Q AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL DEL 21/5/2018 E ART.17 CCNL DEL 16/11/2022 - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023

Preso visione delle deliberazioni di G.C.:

- n. 43 in data 29.04.2019 con la quale, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 21.05.2018, si provvedeva alla rideterminazione dei criteri per la graduazione ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni alle posizioni organizzative;
- n. 50 del 15.05.2019 con la quale si stabilivano gli importi massimi di retribuzione di posizione per ogni singola area relativi all'anno 2019;
- n. 79 del 07.08.2019 di modifica e integrazione alla precedente delibera con la quale si stabiliva di calcolare le retribuzioni di posizione per fasce;
- n. 82 del 28.08.2019 con la quale si rideterminavano gli importi massimi di retribuzione di posizione per ogni singola area relativi all'anno 2019;
- n. 38 del 18.05.2020 con la quale si stabiliva di rinnovare l'attribuzione della retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:
 - Fascia E valutazione inferiore al 70% – Nessuna retribuzione di risultato;
 - Restanti fasce D – C – B - A comprese tra 70% e 100% – Retribuzione di risultato pari al 18% della retribuzione di Posizione assegnata;

Viste le delibere di G.C.:

- n. 12 del 24.02.2021 avente ad oggetto "Revisione assetto organizzativo dell'Ente";
- n. 20 del 3 03.2021 avente ad oggetto "Approvazione modifica allegato B) METODOLOGIA DI VALUTAZIONE P.O. (DETERMINAZIONE FASCE PARAMETRICHE) e attribuzione risorse economiche sulla base della nuova pesatura da parte del NIV;

Richiamata la delibera di G.C. n. 43 del 4.05.2022, con la quale si prendeva atto della permanenza in vigore della pesatura delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 02.03.2021 (Prot. 2626) e, a seguito del conferimento all' Istruttore Direttivo di Polizia Municipale dell'incarico di Posizione Organizzativa con decreto Sindacale n. 11 del 4 maggio 2022, si modificava l'Allegato "B" relativo ai criteri di valutazione delle posizioni organizzative nell'ultima parte "*determinazione delle fasce parametriche correlate all'importo della retribuzione di posizione*";

Rilevato che pertanto venivano rideterminati gli importi massimi di retribuzione di posizione per ogni singola area a decorrere dal 4 maggio 2022 con il riconoscimento di € 5.000,00 per il responsabile dell'Area Vigilanza come segue:

AREE		RETRIBUZIONE POSIZIONE
<i>Area Tecnico-Ambientale</i> comprendente i servizi Ambiente e Manutenzione patrimonio comunale	94	10.000,00 €
<i>Area Tecnico-Urbanistica</i> comprendente i servizi Urbanistica, Lavori Pubblici ed Edilizia privata	94	10.000,00 €
<i>Area Finanziaria</i> comprendente i servizi Ragioneria, Tributi ed Economato;	93	10.000,00 €
<i>Area Segreteria</i> comprendente i servizi Segreteria, Personale, Istruzione-Servizi scolastici, gestione polizze assicurative e contratti	86	Assegnata al Segretario comunale- Nessuna retribuzione di posizione
<i>Area Demografica, Asilo Nido e Servizi Sociali</i> comprendente i servizi Anagrafe, Stato Civile, Servizi Socio educativi e Servizi Socio Assistenziali;	74	9.000,00
<i>Area Vigilanza</i> comprendente i servizi Vigilanza e Commercio	63	5.000,00

Vista la Convenzione per la costituzione di un Ufficio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Varallo Pombia e Bogogno, approvata con deliberazione di C.C. n. 9 in data 28/4/2022 e stipulata in data 1/5/2022 dai sindaci dei rispettivi comuni;

Dato atto che per la P.O dell'Area Vigilanza :

- la quota parte (pari al 40%) sia della retribuzione di posizione che della retribuzione di risultato risulta essere a carico del Comune di Bogogno, quota già ricompresa nell'importo forfettario omnicomprensivo annuale di € 20.000,00 di cui all'art. 13 co. 3 della Convenzione, per un importo di € 2.000,00 per la retribuzione di posizione e di € 360,00 per la retribuzione di risultato, per un totale di € 2.360,00;
- la quota parte (pari al 60%) della retribuzione di posizione a carico del Comune di Varallo Pombia per l'Area Vigilanza comprendente i servizi Vigilanza e Commercio risulta essere di € 3.000,00, mentre per la retribuzione di risultato risulta di € 540,00 per un totale di € 3.540,00;

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021;

Preso atto che l'art. 13 del CCNL 16/11/2022, ai sensi del comma 3 prevede che

“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”

Vista la determinazione del Responsabile del servizio personale n. 20 del 30.03.23 di recepimento del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021, stipulato in data 16/11/ 2022 a far data dal 1/4/2023 in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 comma 1 e ai sensi della Tabella B;

Considerato che.

- ai responsabili di P.O/E.Q ai sensi dell'art.17 CCNL del 21/5/2018 e dell'art.17 CCNL del 16/11/2022, spetta una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;
- tale percentuale a titolo di retribuzione di risultato è stata stabilita pari 18% della retribuzione di posizione, subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente;
- tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dei processi, nonché del punteggio riportato da ciascun responsabile nella scheda di valutazione, sono state determinate le retribuzioni di risultato, calcolate sul 18% della retribuzione di posizione;
- in applicazione dell'art. 171 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 le suddette retribuzioni di risultato sono ridotte degli importi trattenuti per assenze dovute a malattia, costituendo indennità accessorie ai sensi del C.C.N.L. di comparto;

Richiamate:

- la deliberazione di G. C. n. 49 in data 06.05.2023 con la quale si approvava il “Piano della performance 2023”, ai fini della valutazione del personale dipendente;
- la deliberazione di G. C. n. 46 in data 29.04.2024 con la quale si approvava la “Relazione performance 2023”, ai fini della valutazione del personale dipendente contenente a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento;

Rilevato che il Nucleo di Valutazione del Comune, con proprio verbale n.2/2024 in data 26.02.24 ha espresso valutazione sul raggiungimento degli obiettivi deliberati per l'anno 2023 e ha redatto le schede di valutazione positive superiori al 70%, dei titolari di Posizione organizzativa, condivise con Sindaco e Segretario Comunale e depositate presso l'ufficio personale;

Preso atto che i dipendenti titolari di posizione organizzativa, a cui, con atti del Sindaco pro tempore, sono state assegnate le responsabilità e competenze di cui agli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000 e del C.C.N.L. 21.05.2018, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e risultato sono i seguenti:

AREA	Responsabile	Decreti sindacali
Tecnico-ambientale	Minello Carlo	n. 1 del 3.01.22– P.O. n. 38 del 29.12.23 – E.Q
Tecnico-urbanistica	Cuscusa Franca	n. 2 del 3.01.22– P.O. n. 35 del 29.12.23 – E.Q
Economico-finanziaria	Morchio Debora	n. 4 del 3.01.22– P.O. n. 37 del 29.12.23 – E.Q
Demografici- servizi socio-assistenziali	Fumagalli Cristina	n. 3 del 3.01.22– P.O. n. 36 del 29.12.23 – E.Q
Area Vigilanza comprendente i servizi Vigilanza e Commercio	Martini Paolo Francesco	n. 11 del 4.05.22– P.O. n. 39 del 29.12.23 – E.Q

Ritenuto pertanto di liquidare le somme spettanti a titolo di retribuzione di risultato ai suddetti Responsabili di Posizione Organizzativa, come da prospetto Allegato in atti, per una spesa complessiva di € 8.047,56 dedotti € 39,58 per le trattenute per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 171 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008;

Evidenziato che, in capo al responsabile del procedimento, non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziale;

Vista la disponibilità finanziaria dell'intervento interessato, a seguito di riaccertamento ordinario dei residui, ai sensi del D. Lgs. 118/2011, nei rispettivi capitoli delle spese di personale del bilancio di previsione 2024;

D E T E R M I N A

per quanto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato:

1. Di attribuire le retribuzioni di risultato per l'anno 2023 per una spesa complessiva di € 8.047,56 dedotti € 39,58 per le trattenute per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 171 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008: oltre a contributi previdenziali ed Irap ai titolari di posizione organizzativa:
 - Geom. Carlo Minello
 - Geom. Franca Cuscusa
 - Dott.ssa Debora Morchio
 - Sig.ra Cristina Fumagalli
 - Dott. Paolo Francesco Martini
2. Di dare atto che i relativi importi, a seguito di riaccertamento ordinario dei residui, ai sensi del D. Lgs. 118/2011, vengono imputati ai rispettivi capitoli delle spese di personale del bilancio di previsione 2024.
3. Di dare atto altresì della pubblicazione dei dati in oggetto nelle forme previste dall'art. 20 del D.Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente
CARLOMAGNO JOSHUA