



COMUNE DI MOGORELLA PROVINCIA DI ORISTANO

UFFICIO SEGRETERIA

Il giorno undici giugno duemilaventiquattro, con inizio alle ore 11:30, in parte in presenza nell'ufficio segreteria del Municipio di Mogorella e in parte in videoconferenza da remoto, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione decentrata, convocata con nota del Segretario Comunale n. 16/2024 del 06.06.2024, composta dai signori:

- Claudio Demartis - rappresentante di parte pubblica
- Pietro Moi - rappresentante sindacale aziendale
- Salvatore Usai - rappresentante sindacale CISL-FP

La delegazione trattante:

- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30.04.2024, con cui sono state approvate le direttive al Responsabile del Servizio Finanziario per l'integrazione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate spettante al personale per l'anno 2024 e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla definizione dei criteri generali per il riparto della quota disponibile del fondo per le risorse decentrate spettante al personale non incaricato di posizione organizzativa per l'anno 2024 nei termini seguenti:

- effettuare n. 1 (una) progressione economica riservata a dipendenti inquadrati nell'area funzionari ed elevata qualificazione, con decorrenza dal 01.01.2024;
- remunerare prioritariamente le indennità previste dal contratto integrativo decentrato di parte normativa, previa verifica della sussistenza delle rispettive condizioni ed in particolare:
 - indennità condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 70-bis CCNL 21.5.2018 (rischio, disagio, maneggio valori);
 - indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 CCNL 16.11.2022 (Ufficiale di stato civile ed anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile dei tributi);
- per la parte residua della quota disponibile del fondo, attribuire i premi per la performance, previa verifica del grado di raggiungimento da effettuare a consuntivo da parte del nucleo di valutazione, sulla base del sistema di valutazione approvato;

- vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 09 del 08.05.2024, di costituzione del fondo per le risorse decentrate spettante al personale per l'anno 2024, per complessivi € **23.558,20** e del fondo per il lavoro straordinario per € **1.100,00**;

- preso atto che dall'ammontare complessivo del fondo 2024 devono essere detratti:
 - € 3.299,06 per indennità di comparto;
 - € 1.600,00 per differenziali stipendiali già attribuiti con precedenti contratti;
 - € 8.000,00 per incentivi per funzioni tecniche;

per cui la quota del fondo 2024 disponibile per la contrattazione decentrata ammonta ad € **10.659,14** oltre ad € 1.100,00 per il fondo lavoro straordinario;

- preso atto che il fondo delle risorse decentrate spettante al personale relativo all'anno 2024, dopo l'integrazione della parte variabile autorizzata dalla Giunta Comunale con la predetta deliberazione, risulta composto come segue:

▪ totale	+€ 23.558,20
▪ progressioni economiche e indennità di comparto	-€ 4.899,06
▪ incentivi per funzioni tecniche	-€ 8.000,00
▪ quota disponibile per la contrattazione	+€ 10.659,14

Visti i seguenti atti rilevanti per la contrattazione decentrata integrativa aziendale:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 14.09.2023, con cui è stato approvato il sistema per la graduazione delle posizioni organizzative e per la valutazione della performance del segretario comunale, dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente;
- l'accordo del 14.11.2023 con cui è stato approvato il regolamento incentivi attività tecniche, in base all'art. 45 del d.lgs. 36/2023;
- l'accordo del 14.11.2023 con cui è stato approvato il contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 16.02.2024, integrata con deliberazione n. 21 del 09.04.2024, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024-2026, che comprende alla sezione 2 performance e anticorruzione la sottosezione di programmazione performance che definisce il piano degli obiettivi del personale dipendente e del segretario comunale per l'anno 2024.

Considerato che, le fra le indennità c.d. fisse previste dal CCNL del 16.11.2022, specificate nel contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2024-2026, da finanziare prioritariamente con la quota disponibile del fondo, vi sono i presupposti per la liquidazione delle seguenti:

- indennità per le condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022): indennità di rischio per il collaboratore tecnico manutentivo: € 3,00 al giorno di effettiva prestazione x n. 220 giornate lavorative massime annue per € **660,00**;
 - indennità di disagio (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022) per l'assistente sociale, connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano un'effettiva e prolungata attività con utenza problematica in condizioni di disagio sociale: € 2,00 al giorno di effettiva prestazione x n. 110 giornate lavorative massime annue, rapportati al tempo di lavoro part-time 50% per € **220,00**;
 - indennità per maneggio valori (art. 84-bis CCNL del 16.11.2022) per il dipendente che svolge compiti di economo: € 1,00 al giorno di effettiva prestazione x n. 220 giornate lavorative massime annue per € **220,00**;
 - compenso per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022) per il dipendente che svolge compiti di Ufficiale di stato civile ed anagrafe e di Ufficiale elettorale: € **2.000,00**;
 - compenso per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022) per il dipendente che svolge compiti di Responsabile dei tributi: € **2.000,00**;
 - compenso per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL del 16.11.2022) per l'assistente sociale, che che svolge compiti di punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi, rapportati al tempo di lavoro part-time 50% per € **750,00**;
- per complessivi € **5.850,00**.

Considerato che il costo per effettuare la progressione economica riservata a dipendenti inquadrati nell'area funzionari ed elevata qualificazione (ex D), con decorrenza dal 01.01.2024, ammonta ad € **1.600,00**.

Considerato che, detratto dalla quota disponibile di € **10.659,14** l'importo necessario a finanziare le predette indennità fisse per complessivi € 5.850,00 e la predetta progressione orizzontale per € 1.600,00, l'importo da destinare ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (artt. 5-7 CCNL) ammonta ad € **3.209,14** che sarà liquidato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano delle performance inserito nel PIAO 2024-2026, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.

Visti gli atti sopra elencati, le parti convengono che:

- la quota disponibile del fondo per le risorse decentrate 2024 sia destinata alla liquidazione delle c.d. indennità fisse sopra specificate per complessivi € **5.850,00**;
- la parte restante della quota disponibile delle risorse decentrate 2024 sia destinata ad effettuare una progressione economica riservata a dipendenti inquadrati nell'area funzionari ed elevata qualificazione (ex D), con decorrenza dal 01.01.2024, per un costo di € **1.600,00** e per la somma restante di € **3.209,14** alla liquidazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed ai premi correlati alla performance individuale, correlati al raggiungimento degli obiettivi, definiti nel piano delle performance inserito nel PIAO 2024-2026, secondo le risultanze del sistema di valutazione permanente.

L'ipotesi di accordo decentrato integrativo:

- sarà trasmessa al Revisore dei conti per la certificazione che gli oneri relativi sono coerenti con i vincoli posti dai CCNL e con le somme previste nel bilancio di previsione 2024-2026 – annualità 2024;
- sarà verificata dalla Giunta comunale circa la conformità alle direttive date e l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Letto, approvato e sottoscritto

Claudio Demartis

Pietro Moi

Salvatore Usai

