

**CONVENZIONE CON LE COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B  
PER INTERVENTI DI ACCOMPAGNAMENTO  
A FAVORE  
DI SOGGETTI DISABILI E SOCIALMENTE FRAGILI**

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del C.I.S.S. di  
Borgomanero con delibera n. 40 del 12.9.2024

Il giorno 12 del mese di settembre dell'anno 2024 con la presente convenzione

T R A

Il Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali, di seguito nominato C.I.S.S. – con sede in Borgomanero, in viale Libertà n. 30, rappresentato dal Direttore, Dott.ssa Claudia Frascoia, domiciliata per la carica presso il C.I.S.S. di Borgomanero

E

La Cooperativa sociale di tipo B \_\_\_\_\_  
rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_, nato  
a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_ qualità  
di \_\_\_\_\_

dopo anni di collaborazione per la promozione dell'inserimento sociale, occupazionale e professionalizzante della persona disabile e svantaggiata

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**ART 1) - OGGETTO**

La presente Convenzione intende promuovere esperienze di inclusione sociale, di attività occupazionale e di percorsi di inserimento lavorativo a favore di persone disabili e/o socialmente fragili destinatarie di Percorsi di Attivazione Sociale Sostenibile (PASS, DGR Regione Piemonte 30 novembre 2015, n. 22-2521), di progetti formativi di preparazione al lavoro e/o di reinserimento socio-lavorativo ai sensi della DGR 74/2013 e della DGR 42/2014, attivati dal C.I.S.S. in collaborazione con la Cooperativa Sociale di tipo B sopra indicata, alla quale vengono riconosciuti gli interventi di accompagnamento svolti a favore dei soggetti stessi, in carico all'Ente Gestore.

## ART 2) - IMPEGNO DELLA COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

La suddetta cooperativa sociale di tipo B opera nell'ambito dell'integrazione sociale, promuovendo, favorendo e sostenendo l'inserimento lavorativo della personasvantaggiata; nello specifico: accoglie in contesti di lavoro protetti le persone svantaggiate, le accompagna in graduali percorsi esperienziali, volti all'apprendimento e al consolidamento di abilità lavorative, attraverso azioni di affiancamento, addestramento e tutoraggio, svolte dal proprio personale e concordate con gli educatori del Servizio Inserimento Lavorativo (SIL) del C.I.S.S., titolare delle prese in carico e degli inserimenti.

L'accompagnamento richiesto alla Cooperativa si diversifica e personalizza, a seconda degli interventi in cui concretamente si traduce, definiti in coerenza con il tipo di esperienza, attività e percorso previsti, in base alle caratteristiche soggettive e alle differenti potenzialità della persona inserita, in funzione dei singoli progetti individuali.

Distinguiamo tre macro tipologie di accompagnamento:

- a) **Accompagnamento osservativo/conoscitivo**, rivolto a persone da conoscere in quanto da poco in carico al SIL e inserite per la prima volta al laboratorio inclusivo. L'obiettivo principale è quello di raccogliere il maggior numero di informazioni attraverso l'osservazione, la relazione diretta con la persona ed una prima sperimentazione delle capacità della stessa, al fine di valutare quale percorso ipotizzare rispetto all'inserimento lavorativo. Nel contesto laboratoriale si tenderà di sviluppare/rinforzare competenze trasversali di tipo pre-lavorativo.
- b) **Accompagnamento socializzante**, rivolto a persone che necessitano di essere accolte in contesti inclusivi, con l'obiettivo primario di integrare la persona, attraverso un percorso che consenta alla stessa di imparare ad avere scambi relazionali positivi adeguati, conoscere e rispettare le regole di convivenza con il gruppo di lavoro, riconoscere e rispettare il proprio ruolo e quello delle figure organizzative di riferimento.
- b) **Accompagnamento assistenziale**, necessario per quelle persone non autonome nello svolgimento degli atti quotidiani della vita finalizzati alla soddisfazione dei bisogni primari (es. andare in bagno, vestirsi, muoversi). Questo tipo di accompagnamento si traduce in interventi di assistenza a supporto delle autonomie personali residue nello svolgimento di attività occupazionali, finalizzate al mantenimento delle capacità residue e del benessere psicofisico.
- c) **Accompagnamento formativo/professionalizzante**, rivolto a quelle persone pronte ad intraprendere un percorso formativo finalizzato all'acquisizione di competenze tecnico-professionali. E' caratterizzato da interventi mirati di formazione e addestramento al lavoro in più ampi percorsi di apprendimento che prevedono la sperimentazione delle capacità della persona attraverso l'affiancamento nella sperimentazione delle diversificate tipologie di lavorazioni proposte, monitoraggio, verifica e valutazione. Questi percorsi si propongono di preparare la persona ad un futuro inserimento lavorativo, in contesto protetto o in azienda esterna.
- d) **Accompagnamento educativo**, rivolto a persone con condotte problematiche e disfunzionali, che non riuscirebbero ad adattarsi al contesto senza un affiancamento educativo intenso e/o individualizzato. L'accompagnamento educativo, pertanto, si

configura come condizione necessaria all'accoglienza e consiste in interventi educativi professionali di supporto mirati, di contenimento e/o facilitazione relazionale, nonché di gestione delle dinamiche di gruppo.

### **ART 3) – IMPEGNO DEL CISS**

Il CISS riconosce una quota mensile di rimborso pari ad:

- € 50,00 per l'accompagnamento osservativo
- € 50,00 per l'accompagnamento socializzante
- € 100,00 per l'accompagnamento assistenziale  
(in assenza di affiancamento individualizzato svolto da personale esterno)
  - € 300,00 per l'accompagnamento formativo – professionalizzante
  - € 300,00 per l'accompagnamento educativo (con figura professionale).

Nel caso di frequenza part-time le quote indicate nel comma precedente, verranno proporzionalmente ridotte, in accordo con la Cooperativa.

Ciascun progetto individuale è stilato dal Servizio Inserimenti Lavorativi, in accordo con la Cooperativa di tipo B, sottoscritto dal rappresentante della Cooperativa sociale di tipo B, dal rappresentante del C.I.S.S. e dalla persona destinataria.

Il tipo di accompagnamento da prevedere viene richiesto dagli operatori del Servizio Inserimenti Lavorativi del CISS, definito in accordo con gli operatori della Cooperativa, monitorato e valutato in collaborazione, sulla base delle contingenti e mutevoli esigenze evolutive del soggetto destinatario.

Il budget di rimborso per gli interventi di accompagnamento forniti dalla Cooperativa verrà definito annualmente, con il Bilancio previsionale. Il SIL, nel rispetto delle risorse economiche previste per l'anno di competenza, definirà la programmazione, a cadenza semestrale, in accordo con la Cooperativa.

### **ART 4) – MODALITA' DI TRASFERIMENTO DELLE QUOTE**

Il riconoscimento delle quote di rimborso avverrà sulla base della programmazione del SIL condivisa con la Cooperativa, previa verifica e rendicontazione.

Il Consorzio procederà al rimborso ogni semestre, dopo aver ricevuto dal Servizio Inserimenti Lavorativi un rendiconto dettagliato relativo alle azioni di accompagnamento effettuate dalla Cooperativa, come da programmazione, controfirmato dal rappresentante della medesima.

### **ART 5) – RAPPRESENTANZA E VERIFICA**

Rappresentanti del C.I.S.S. e della Cooperativa sociale di tipo B ospitante sono il Presidente e/o il Direttore.

Il rappresentante del C.I.S.S. e della Cooperativa sociale di tipo B, o loro delegati, sono tenuti ad incontrarsi almeno ogni quadrimestre per verificare l'andamento del lavoro di collaborazione oggetto della presente convenzione e a produrre, a fine anno, una relazione da sottoporre al Consiglio di Amministrazione del CISS con i risultati raggiunti.

### **ART 6) – VIGENZA**

L'aggiornamento della presente Convenzione, vigente nella sua formulazione originaria

dal 2015, ha validità per l'anno 2024 fino ad eventuali ulteriori adeguamenti. Considerata la sinergia operativa consolidata negli anni fra il CISS e la Cooperativa, che si valuta condizione essenziale per la fattibilità stessa dei percorsi di inserimento lavorativo, si attribuisce alla Convenzione carattere permanente, senza necessità di formale rinnovo annuale.

Nel caso in cui una delle due parti esprimesse volontà di recesso, l'impegno è di comunicare per iscritto la medesima entro il 30 giugno dell'annualità in corso, con effetto da gennaio dell'anno successivo.

Letto, approvato e sottoscritto il 13.9. 2024.

Per il C.I.S.S.:

Il Presidente  
Enzo Bobice

---

Il Direttore  
Dott.ssa Claudia Frascoia

---

Per la Cooperativa sociale di tipo B

Il Presidente

.....

---