



COMUNE DI NOVENTA VICENTINA

Provincia di Vicenza

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 371 DEL 22/07/2024

Proposta determinazione n. 47 del 22/07/2024

Oggetto: ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2024

AREA FINANZIARIA

RESPONSABILE DEL SERVIZIO Dott.ssa Caterina Traverso

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Caterina Traverso

VISTO il Decreto Sindacale n. 5 in data 22/12/2023, di nomina dei Responsabili dei Servizi, (art. 109 comma 2 e 3 del TUEL 267/2000);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n° 77 del 11/09/2023 “Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo collettivo decentrato integrativo 2023/2025”;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo periodo 2023-2025 sottoscritto in data 03/10/2023 avente valore per la parte giuridica e per la sola assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2023/2025, mentre per la parte economica ha valore solo per l'anno 2023;

RICHIAMATO l'avviso per le progressioni orizzontali trasmesso a tutti i dipendenti in data 30/05/2024 prot. n. 11985;

RILEVATO CHE:

- all'articolo 4 del Contratto integrativo si prevede che le progressioni orizzontali sono attribuite mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel fondo risorse decentrate per la singola area, in base ai seguenti criteri:
 - a) *media delle ultime tre valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno cui si riferisce la decisione di attivazione dell'istituto;*
 - b) *esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o in altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi;*

Ai dipendenti che al 1^a gennaio dell'anno di riferimento della selezione risultino non avere conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è assegnato un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio complessivo calcolato in base ai criteri sopra indicati.

- la decorrenza è individuata al 1° gennaio dell'anno cui si riferisce l'attivazione dell'istituto e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente che non hanno beneficiato, alla data di avvio della procedura, di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni, che hanno un'anzianità di servizio minima di 36 mesi al 1° gennaio dell'anno di riferimento nello stesso ente o in un altro ente pubblico e non sono stati destinatari negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
- la progressione si attribuisce al dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del budget concordato in contrattazione per ciascuna area professionale prevista dall'art. 14 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DATO ATTO che per l'annualità 2024 le risorse disponibili nel fondo risorse decentrate per lasingola area destinataria di progressioni economiche sono le seguenti:

- Area Funzionari ed elevate qualificazioni: € 4.800,00
- Area Istruttori: € 2.250,00

VISTA l'istruttoria predisposta dall'ufficio competente sulla base delle valutazioni medie conseguite nell'ultimo triennio dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti e dell'esperienza maturata, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 14 CCNL 16.11.2022, i cui esiti sono dettagliati nel prospetto "Graduatoria PEO" in atti;

DATO ATTO che le risorse sono state impegnate con la determinazione di costituzione del Fondo n. 237 DEL 21/05/2024;

DATO ATTO che le risorse stabili del fondo 2024 ammontano ad € 147.754,72 (*al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente*) e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo anche in prospettiva sulle risorse decentrate presumibili per gli anni futuri;

Richiamati, infine:

- il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 in tema di armonizzazione contabile;
- la deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 18/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 131 27/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) annualità 2024;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

D E T E R M I N A

1) **DI INDIVIDUARE**, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data 03/10/2023 ea decorrere dall'01.01.2024 nelle persone dei sotto indicati dipendenti:

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

COGNOME NOME/MATRICOLA	VALORE
omissis/49	€ 1.600,00
omissis/76	€ 1.600,00
omissis/61	€ 1.600,00
<i>Totale</i>	€ 4.800,00

AREA ISTRUTTORI

COGNOME NOME/MATRICOLA	VALORE
omissis /13	€ 750,00
omissis /80	€ 750,00
omissis /79	€ 750,00
<i>Totale</i>	€ 2.250,00

2) **DI DISPORRE** che le progressioni economiche di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dall'01.01.2024, corrispondente all'annualità di sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione delle risorse del Fondo;

3) **DI IMPUTARE** la relativa spesa come segue:

	Capitolo	Impegno	Importo	Esigibile anno 2024
Area funzionari a Elevata qualificazione	9270	13	4.800,00	4.800,00

Area Istruttori	9270	13	2.250,00	2.250,00
-----------------	------	----	----------	----------

- 4) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D. Lgs n. 75/2017).

DICHIARAZIONE ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

VISTA la proposta di determinazione n. 47 del 22/07/2024;
consapevole delle sanzioni civili, amministrative, penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R 445/2000 e dei controlli che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare in relazione alla veridicità delle dichiarazioni presentate,

DICHIARA

_ di non essere titolare né per quanto concerne il sottoscritto nè, per quanto di propria conoscenza, i miei familiari, di diritti aventi natura patrimoniale o di sfruttamento economico (diritti d'autore/brevetti, partecipazioni, titolarità di quote, azioni, ecc.) in società, aziende, ecc. coinvolte nel procedimento/proposta di determinazione sopra identificata
_ che nello svolgimento dei compiti affidati non si trova nelle situazioni di conflitto di interesse (art. 6-bis della Legge 241/1990, art. 16 del D.Lgs. 36/2023 e art. 6, comma 2 del D.P.R 62/2013) che possano essere percepite come pregiudizio alla imparzialità ed indipendenza di giudizio nello svolgimento dei compiti ivi incluse le relazioni personali, commerciali, di amicizia o grave inimicizia, professionali o di titolarità di poteri di gestione (art. 7 del DPR 62/2013).

_ di conoscere il Codice di Comportamento del Comune di Noventa Vicentina approvato con DG n. 38 del 3.1.2014 e sue successive modifiche ed integrazioni e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Noventa Vicentina per l'anno di riferimento comprendente la Sezione 2 Performance e Anticorruzione (ex Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza).

_ di aver sostenuto nell'anno precedente adeguata formazione in materia di prevenzione della corruzione programmata dall'Amministrazione Comunale per i dipendenti comunali

_ infine di trovarsi in posizione di indipendenza, imparzialità ed autonomia a riguardo della proposta di determinazione sopra richiamata.

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Caterina Traverso

Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA FINANZIARIA

VISTA la proposta di determinazione n. 47 del 22/07/2024

PRESO ATTO che sulla stessa sono stati formulati con visto elettronico i pareri di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 67/2000;

ADOTTA

la proposta di determinazione sopra riportata

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Caterina Traverso

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82