



COMUNE DI MARMORA

Borgata Vernetti, 30

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P. 12020

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022

Approvato con deliberazione della Giunta comunale n.ro 69 del 22/12/2023

PREMESSA

Il D.Lgs. n. 150/2010 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficacia e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni ha disciplinato i sistemi di misurazione e valutazione della prestazione dell'Amministrazione, dei Responsabili e dei dipendenti, così come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017, n. 74. In particolare, il decreto ha previsto che tutte le Amministrazioni sviluppino un ciclo di gestione delle performance, coerente con le strategie politiche delle Enti che si integri con i sistemi di controllo, i documenti in materia di programmazione finanziaria e di Bilancio, di trasparenza e integrità, nonché assicurare elevati standard qualitativi e quindi economici del servizio.

La finalità è il miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione Pubblica e rendere partecipe i cittadini degli obiettivi strategici che l'Amministrazione, garantendo trasparenza e ampia diffusione verso l'utenza.

La presente relazione riguarda illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 11, commi 6 e 8, del D. Lgs. n.150/2009 che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, con la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La Relazione deve, infine, contenere il bilancio di genere realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dal Nucleo interno di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Il Comune di Marmora nell'ambito della propria programmazione economico-finanziaria riconducibile al Piano delle Performance impostando la propria attività nel seguente obiettivo strategico:

Potenziamento dei servizi anche attraverso la digitalizzazione e dell'equità tributaria

Si rammenta che la Macro-struttura dell'ente è articolata in tre aree della quali è responsabile n.ro 1 dipendente inquadrato nella categoria C destinatario di Posizione organizzativa con funzioni dirigenziali ed i componenti della Giunta comunale come segue:

AREA FINANZIARIA, Responsabile: Reviglio Giorgio (sindaco in attuazione della facoltà di cui all'art. 53, comma 23, della legge 23.12.2000, n. 388)

AREA TECNICA (Edilizia/lavori pubblici), Responsabile: Ellena Rinaldo (vice-sindaco in attuazione della facoltà di cui all'art. 53, comma 23, della legge 23.12.2000, n. 388)

AREA AMMINISTRATIVA/SERVIZI DEMOGRAFICI/PROTOCOLLO, Responsabile: Livia Bonetto Istruttore Amministrativo Cat. C

ORGANIZZAZIONE INTERNA DELL'ENTE

Il Comune opera con la seguente dotazione di personale per l'anno 2022:

Segretario Comunale reggente a scavalco

Dipendenti in servizio:

Tempo indeterminato: n.ro 1

Totale dipendenti in servizio: 1

COMUNE DI MARMORA
Provincia di CUNEO

Centro di Responsabilità: **AREA AMMINISTRATIVA/SERVIZI
DEMOGRAFICI/PROTOCOLLO**

Titolare del Centro di Responsabilità: **BONETTO Livia**

Le risorse umane assegnate all'area per l'anno 2022 oltre alla Responsabile del Servizio sono://///

OBIETTIVI

Obiettivo n. 1 (Operativo): supporto agli organi dell'ente (sindaco, giunta e consiglio comunale) e collaborazione con il Segretario comunale

Missione 01-Servizi istituzionali, generali e di gestione

Peso Teorico 40

Descrizione: il Comune di Marmora ha un unico dipendente e per la gestione dei vari servizi (ragioneria, lavori pubblici, edilizia privata) si avvale di operatori economici esterni. Per il regolare svolgimento delle attività è indispensabile la collaborazione dell'unico dipendente dell'ente

Finalità da conseguire: supportare e collaborare con gli organi dell'ente e con il segretario comunale per lo svolgimento delle attività ordinarie dell'ente

Indicatore di risultato: l'obiettivo è stato raggiunto.

Sono stati predisposti gli ordini del giorno per le sedute degli organi collegiali (14 sedute della giunta comunale e n.ro 7 sedute consiliari) e sono state pubblicate le relative deliberazioni.

Per quanto riguarda le determinazioni le stesse sono state pubblicate n.ro 100 provvedimenti.

Obiettivo n. 2 (Strategico): La digitalizzazione della PA rappresenta una delle principali sfide individuate dalle strategie di ripresadelineate dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**.

In linea con quanto previsto dal Regolamento (UE) 2021/241 istitutivo del *Recovery and Resilience Facility*, che individua nella transizione digitale uno dei sei pilastri per le strategie di rilancio delle economie europee, il nostro PNRR destina circa il 25% a investimenti in tecnologie, infrastrutture e processi digitali finalizzati a promuovere la competitività del sistema paese.

Una quota rilevante di queste risorse è destinata in maniera specifica a interventi volti a trasformare la pubblica amministrazione in chiave digitale. Tali interventi sono condensati nella prima componente della Missione 1 dedicata a **“Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA”** (M1C1). Tale componente si articola a sua volta in tre ambiti di intervento, il primo dei quali è dedicato in maniera specifica a **“Digitalizzazione PA”** (M1C1.1).

Insieme, i due ambiti “Digitalizzazione PA” e “Innovazione PA”, quest'ultimo focalizzato invece sul potenziamento della capacità amministrativa, rappresentano l'architrave del processo di riforma e modernizzazione della macchina pubblica, finalizzato a trasformare la PA in quel “motore della ripresa” più volte evocato.

Peso Teorico: 40

Missione 01-Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 8 Statistica e sistemi informativi

Descrizione: partecipare ai vari bandi in tema di PA Digitale analizzando per ciascuna misura:

risorse finanziarie, obiettivi perseguiti, soggetti/attuatori coinvolti, potenziali beneficiari e scadenze previsti dal PNRR .

Finalità da conseguire: attuare la digitalizzazione dell'ente attraverso l'ottenimento delle risorse messe a disposizione dal governo

Indicatore di risultato:

Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 14.12.2022 è stato approvato il documento di "NOMINA DELL'UFFICIO E DEL RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE".

A seguito del decreto n. 135-1/2022-PNRR del Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per la trasformazione digitale di approvazione, dell'elenco istanze ammesse a valere sull'avviso pubblico "Misura 1.4.1 "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" Comuni Settembre 2022" finestra temporale n. 1 dal 19/09/2022 al 04/11/2022 il Comune di Marmora ha aderito all'avviso sopra indicato, inoltrando apposita istanza il 05/10/2022 – candidatura n. 56192 per la realizzazione degli interventi di miglioramento del sito web e dei servizi digitali per il cittadino.

Nel 2023 a seguito di formale ammissione al finanziamento l'ente ha seguito le l'iter per gli affidamenti dei servizi.

OBIETTIVO TRASVERSALE:

Peso Teorico: 20

Obiettivo Operativo: a implementazione sito internet istituzionale e sezione Amministrazione Trasparente

Descrizione: implementazione della Sezione Amministrazione trasparente e sito internet istituzionale

Finalità da conseguire: Aggiornamento del sito internet istituzionale secondo quanto dettato dalla normativa vigente.

Indicatore di risultato: l'obiettivo di implementare il sito istituzionale è stato raggiunto, anche se soprattutto per quanto riguarda l'Amministrazione Trasparente le difficoltà più rilevanti riguardano i dati da pubblicare "manualmente", tenuto conto dell'esiguità della dotazione organica dell'ente (1 solo dipendente).

Centro di Responsabilità: **AREA RAGIONERIA**

Titolare del Centro di Responsabilità: **REVIGLIO Giorgio**

Le risorse umane assegnate all'area per l'anno 2022 sono://///

La regolare gestione finanziaria dell'ente mediante approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto della gestione è stata perseguita. Entro le scadenze di legge sono stati approvati il bilancio di previsione ed il rendiconto.

Con deliberazione del Consiglio comunale n.ro 21 del 31.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, mentre con deliberazione del Consiglio comunale n.ro 9 del 25.02.2022 è stato approvato il rendiconto della gestione 2021.

Centro di Responsabilità: **AREA TECNICA**

Titolare del Centro di Responsabilità: **ELLENA Rinaldo**

Le risorse umane assegnate all'area per l'anno 2022 sono://///

N.ro 1 Gestione del contributo (cd. MEDIE-OPERE) di cui all' art.1 co. 139 e ss., L. 145/2018, confluito nella Missione 2: rivoluzione verde e transizione ecologica; Componente c4: tutela del territorio e della risorsa idrica; Investimento 2.2: interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei comuni.

Con GC n. 32 del 21.05.2022 è stato approvato il progetto definitivo-esecutivo relativo ai lavori di consolidamento del versante a valle dell'edificio comunale nell'abitato interessato da dissesto idrogeologico a firma dall'Ing. Sperandio Roberto per un importo di euro 890.000 euro.

Nel corso del 2022 è stata espletata la procedura negoziata per l'affidamento dei lavori tramite la SUA istituita presso la Provincia di Cuneo.

n.ro 2 Gestione del contributo statale di cui all'art. 1, comma 29, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022" di euro 50.000 per il 2022

Il contributo in questione è stato destinato ai lavori di RIQUALIFICAZIONE AREA A SERVIZI BORGATA SUPERIORE - OPERE DI QUALIFICAZIONE AMBIENTALE" lavori di riqualificazione ambientale dell'area a servizi in Borgata Superiore di Marmora

PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

Il ciclo della performance 2022 è stato svolto in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance.