



COMUNE DI SOGLIO

PROVINCIA DI ASTI

✉ *Via Roma, 41 - C.A.P. 14010 - ☎ 0141-992801 FAX 0141-992907*
E-MAIL comune.soglio@comunedisoglio.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA

n. 1.

data 15/03/2024.

Oggetto:

COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNI 2022 - 2023 - 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Dato atto che il D.lgs 165/2001 prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni Pubbliche della costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Viste le disposizioni del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, ed in particolare:

- Art. 79 – Fondo risorse decentrate: costituzione
- Art. 80 – Fondo risorse decentrate: utilizzo;

PRESO ATTO che:

- il fondo delle risorse decentrate di cui sopra è costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022:

. da risorse stabili che presentano le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;

. da risorse variabili che presentano le caratteristiche della eventualità e variabilità e che hanno validità per l'anno in cui vengono messe a disposizione del fondo di anno in anno;

- la quantificazione totale delle risorse decentrate, stabili e variabili, nonché delle risorse destinate agli incarichi di elevate qualificazioni, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATO in particolare l'art.79, comma 1, lettera b, CCNL 16/11/2022 a norma del quale il fondo è incrementato di € 84,50 per ogni unità di personale destinataria del CCNL in servizio al 31/12/2018 e con decorrenza dal 1/1/2021, per cui le quote 2021 e 2022 vengono stanziata una tantum tra le risorse variabili, mentre la quota di competenza 2023 viene inserita in parte stabile;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone che dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO che:

- il fondo suddetto deve essere costituito annualmente, ai sensi del sopra richiamato art.79, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nel tempo vigenti;

- la costituzione del fondo costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;

- la costituzione del suddetto fondo costituisce atto gestionale ricognitivo ed attiene alla esclusiva competenza dirigenziale;

VERIFICATO il rispetto del limite dettato dal richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 che dispone un incremento del fondo risorse decentrate an

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 che prevede che il trattamento economico accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018, fermo restando il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

RICHIAMATO, altresì, quanto previsto nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020, secondo il quale rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018; in tal caso il limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 rimane quello relativo all'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

DATO ATTO che in virtù delle nuove regole contrattuali a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018);

Attesta la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio in corso

DETERMINA

1. Di costituire il fondo risorse decentrate **anno 2022** come da prospetti che seguono ammontante ad Euro 3.375,13 in parte stabile e ad Euro 806,20 in parte variabile e così per complessivi Euro 4.181,33:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 3.219,43
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 83,20
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 72,50
SOMMA RISORSE STABILI	€ 3.375,13

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 91,20
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 91,20

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
--	----------------

Art. 15, comma 1, del CCNL ¼/1999 lett. m) – Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 715,00 -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 715,00

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
DISPONIBILITA'	€ 4.181,33

2. Di costituire il fondo risorse decentrate **anno 2023** come da prospetti che seguono ammontante ad Euro 4.053,03 in parte stabile e ad Euro 475,20 in parte variabile e così per complessivi Euro 4.528,23:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 3.219,43
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 83,20
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 72,50
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 500,00 -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. 1 unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 93,40
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€
SOMMA RISORSE STABILI	€ 4.053,03

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 91,20
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 91,20

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL ¼/1999 lett. m) – Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 215,00 -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 169,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 384,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 4.528,23
--	-------------------

3. Di costituire il fondo risorse decentrate **anno 2024** come da prospetti che seguono ammontante ad Euro 4.053,03 in parte stabile e ad Euro 306,20 in parte variabile e così per complessivi Euro 4.359,23:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 3.219,43
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 83,20
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 72,50
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 500,00 -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. 2 unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 93,40
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€
SOMMA RISORSE STABILI	€ 4.053,03

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 91,20
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 91,20

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL ¼/1999 lett. m) – Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 215,00 -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 215,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 4.359,23
--	-------------------

4. di dare atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
5. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024/2026 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
6. di dare atto che le risorse destinate per l'anno 2024 agli incarichi di elevate qualificazioni, ammontano ad €. 5.000,00, corrispondente all'importo destinato a tale finalità per gli anni precedenti;
7. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Segreteria
F.to: ZAIA Dr. Daniele

PARERI AI SENSI DELL'ART. 147 bis T.U.E.L. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Responsabile del SERVIZI SEGRETERIA esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto.

Li, 15/03/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETERIA
F.to: ZAIA Dr. Daniele

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

Li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to:

COPERTURA FINANZIARIA

Ai fini dell'esecutività del presente provvedimento se ne attesta la copertura finanziaria della spesa complessiva, ai sensi dell'art. 151 comma 4 T.U. della legge sull'ordinamento degli Enti Locali, nonché del vigente regolamento di contabilità:

Li,

IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. Registro pubblicazioni

La presente determinazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).

Li, 25/07/2024

IL RESPONSABILE DELL' ALBO PRETORIO
ON LINE
F.to: Dellavalle Riccardo

E' copia conforme all'originale in carta semplice per gli usi consentiti dalla legge.

Li 25/07/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE ZAIA Dr.
Daniele