



UNIONE DI COMUNI "TERRE DI VINI E DI TARTUFI"

PROVINCIA DI ASTI

San Damiano d'Asti - sede: p.za Libertà n. 2 – C.A.P. 14015 – tel. +39.0141.975056 – Fax. 0141.982582 – p.i./C.F. 01579270057
Sito Internet: www.terrevinitartufi.at.it – Indirizzo pec: unione.viniertartufi@pec.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 33

OGGETTO:

Aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e della sezione 3 relativa a Capitale Umano e Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) in seguito all'approvazione del Rendiconto 2023.

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventiquattro**, del mese di **luglio**, alle ore **17:30** nella sala delle adunanze e in videoconferenza.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Funzione	Presenti	Assenti
MIGLIASSO Davide	PRESIDENTE	X	
BOVERO Andrea	ASSESSORE	X	
CONTORNO Giuseppe	ASSESSORE		X
BASSO Daniele	ASSESSORE	X	
TORCHIO Flavio	ASSESSORE	X	
OMEDE' Valter	ASSESSORE	X	
CANTA Piera in Monticone	ASSESSORE	X	
Totale		6	1

Assiste all'adunanza il Segretario Generale **CARAFÀ dott. Vincenzo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Come disciplinato con la deliberazione di G.U. n. 19, adottata in data 12/04/2022, recante: "Approvazione regolamento per il funzionamento della Giunta Unione Terre di Vini e di Tartufi", la presente seduta si svolge in presenza e videoconferenza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021 ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao);
- lo schema di Piao è stato approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 prevedendo uno schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
- il DPR 81/2022 ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel Piao tra cui il piano dei fabbisogni del personale;

Rilevato che, per gli enti con meno di 50 dipendenti tenuti alla redazione del Piao "semplificato" l'art. 6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30.6.2022 prevede che, tali enti siano tenuti alla predisposizione del Piao, limitatamente all'articolo 4 comma 1:

- lettera a) ossia alla struttura organizzativa;
- lettera b) ossia all'Organizzazione e lavoro agile;
- lettera c) n. 2) ossia con riferimento al piano triennale dei fabbisogni alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

Ritenuto, pertanto, che l'Unione Terre di Vini e di Tartufi, essendo un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, debba continuare ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale ex art. 6 del D. Lgs. 165/2001 singolarmente e successivamente inserirlo nel DUP mentre nel PIAO sarà programmato quanto richiesto dal comma 1 lettera c) n. 2 dell'art. 4 del D.M. n. 132/2022;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Richiamata la propria deliberazione n. 56 del 11/11/2023 avente ad oggetto: "Programmazione triennale Fabbisogno di personale 2024/2026.";

Considerato che questo Ente ha rispettato, ad oggi, i seguenti vincoli richiesti per poter procedere alle assunzioni a qualsiasi titolo:

- obbligo di certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008 e art. 27 D.L. 66/2014);
- rispetto delle condizioni previste dall'art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 inerente i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ex art. 13, legge n. 196/2009;
- che è stato approvato il bilancio d'esercizio 2023/2025 con D.C.U. n. 428 del 27/12/2024;
- Adozione della deliberazione di approvazione del Piano esecutivo di gestione - PEG finanziario (art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 e art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000): deliberazione G.U. n. 1 del 31/01/2024 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. esercizi 2024/2026 e Piano della performance 2024/2026", ai sensi art. 169 D.Lgs. 267/2000;
- Adozione del piano delle azioni positive/pari opportunità (art. 48, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006): deliberazione di Giunta Unione n. 58 in data 11/11/2023 avente ad oggetto: "Piano triennale di azioni positive 2024-2026";

Dato atto che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Richiamato il vigente regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi del quale l'Unione utilizza, per il proprio funzionamento, il personale dipendente dei Comuni associati;

Richiamata la Deliberazione G.U. n. 38/2019 con la quale è stato avviato un progetto di Formazione e Lavoro per n.3 unità di categoria giuridica B3 profilo "Operaio specializzato conduttore MOC" assegnate al Settore Viabilità, utilizzando le capacità assunzionali messe a disposizione dal Comune di San Damiano d'Asti per l'anno 2020 e seguenti, giusta deliberazione del Comune di San Damiano d'Asti G.C. n. 104 del 04.09.2019;

Vista la Deliberazione della Giunta del Comune di Revigliasco d'Asti n. 22 del 27/05/2020 avente ad oggetto: "Cessione capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato all'Unione Terre di Vini e di Tartufi";

Verificato che la spesa di personale registrata a Consuntivo 2023 viene suddivisa fra i Comuni facenti parte dell'Unione ed è contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art.1 comma 557-quater della Legge 296/2006, come introdotto dall'art.3, comma 5-bis della Legge 114/2014 e ai sensi dell'art.1 comma 562 della Legge 296/2006, ancora vigente, per gli enti locali sotto i mille abitanti che sono tenuti a rispettare il tetto di spesa complessivo sostenuta per il personale nell'anno 2008;

	media 2008 e media 2011-2013	rendiconto 2023
spese macro 101		166.924,13
spese macro 103: cantieri lavoro		67.383,55
irap macro 102		15.197,23
Altre spese		
Totale spese di personale (A)		249.504,91
(-) Componenti escluse (B)		10.239,41
(-) maggior spesa per personale a tempo indet. Art. 4-5 DM 17.03.2020 (C)		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B-C)		239.265,50
(ex art. 1, commi 557 quater, 562 legge 296/2006)		
Spesa per il personale ripartita fra i Comuni facenti parte dell'Unione		
rendiconto 2023		
San Damiano d'Asti	154.447,06	
Celle Enomondo	52.065,14	
Revigliasco d'Asti	26.519,42	
Tigliole	6.233,88	
	239.265,50	

Ritenuto pertanto di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;

Ritenuto altresì, in base all'attuale assetto organizzativo dell'Unione, di confermare che nel triennio 2024/2026 non sono previste nuove assunzioni di personale di ruolo;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", e la conseguente circolare del Ministro per la PA di concerto con il Ministro dell'Interno e con il MEF prot. n. 1374 A del 8.6.2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019;

Dato atto che il D.L. 36/2022 art. 3 comma 4 ter convertito in Legge n.79/2022 ha disposto quanto segue:

Documento prodotto con sistema automatizzato del Unione Comuni Terre di Vini e di Tartufi. La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

“a decorrere dall’anno 2022, per il CCNL 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all’anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1bis e 2 dell’ art. 33 del DL 30aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58”

Rilevato che la spesa di personale anni 2024/2026, definita in base ai criteri indicati dalla suddetta circolare per il calcolo delle capacità assunzionali dei singoli comuni e dal D.L. 36/2022, all’art. 3 comma 4 ter, convertito in Legge 79/2022 (macroaggregato 101 + codici di spesa 1.03.02.12.001 1.03.02.12.002 1.03.02.12.003 1.03.02.12.999) è la seguente:

Tipo spesa	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
Macroaggreg. 101	197.837,00	194.837,00	194.837,00
U.1.03.02.12.001			
U.1.03.02.12.002	65.400,00	65.400,00	65.400,00
U.1.03.02.12.003			
U.1.03.02.12.999			
Totali	263.237,00	260.237,00	260.237,00

Dato atto che la nostra Unione in base alla normativa di cui all’art. TUEL non ha capacità assunzionale propria dato che le spese di personale vengono sostenute direttamente dai Comuni facente parte della stessa;

Ritenuto necessario comunicare a ciascun comune facente parte l’Unione la propria quota di spesa di personale che dovrà essere considerata al fine del calcolo della capacità assunzionale, e quindi nello specifico:

Comune di San Damiano d’Asti	€ 171.588,95
Comune di Celle Enomondo	€ 29.893,00
Comune di Revigliasco d’Asti	€ 45.885,05
Comune di Tigliole	€ 12.870,00
TOTALE SPESA PERSONALE	€ 260.237,00

Tenuto conto che per quanto riguarda l’utilizzo di lavoro flessibile, l’Unione di Comuni Terre di Vini e di Tartufi deve rispettare il seguente limite, ai sensi dell’art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010 e come da Deliberazione Corte dei Conti n. 1/2017:

Spesa lavoro flessibile anno 2016 - limite	15.360,00
Spesa prevista Bilancio 2024	1.000,00
Spesa prevista Bilancio 2025	1.000,00
Spesa prevista Bilancio 2026	1.000,00

Vista la dotazione organica attuale, come riportata nel prospetto Allegato A

Visto il parere favorevole del Revisore del Conto acquisito al Prot.n. 1578 del 24/07/2024

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese

(Gli assessori presenti in remoto hanno declinato il loro voto singolarmente e previo appello nominale)

DELIBERA

Di confermare che nel triennio 2024/2026 non sono previste assunzioni di personale di ruolo

Documento prodotto con sistema automatizzato del Unione Comuni Terre di Vini e di Tartufi. La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull’albo pretorio on-line

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto alla luce dell'evolversi del contesto giuridico-normativo e/o gestionale dell'Ente.

Di dare atto che la quota di spesa di personale che dovrà essere considerata al fine del calcolo della media 2008 e della media 2011-2013 di ciascun Comune aderente all'Unione è la seguente:

Comune di San Damiano d'Asti	€ 154.447,06
Comune di Celle Enomondo	€ 52.065,14
Comune di Revigliasco d'Asti	€ 26.519,42
Comune di Tigliole	€ 6.233,88
TOTALE SPESA PERSONALE	€ 239.265,50

Di dare atto che la quota di spesa di personale che dovrà essere considerata al fine del calcolo della capacità assunzionale di ciascun Comune aderente all'Unione è la seguente:

Comune di San Damiano d'Asti	€ 171.588,95
Comune di Celle Enomondo	€ 29.893,00
Comune di Revigliasco d'Asti	€ 45.885,05
Comune di Tigliole	€ 12.870,00
TOTALE SPESA PERSONALE	€ 260.237,00

Di dare atto che per quanto riguarda l'utilizzo di lavoro flessibile, l'Unione di Comuni Terre di Vini e di Tartufi deve rispettare il seguente limite, ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010 e come da Deliberazione Corte dei Conti n. 1/2017:

Spesa lavoro flessibile anno 2016 - limite	15.360,00
Spesa prevista Bilancio 2024	1.000,00
Spesa prevista Bilancio 2025	1.000,00
Spesa prevista Bilancio 2026	1.000,00

Di approvare l'allegata Dotazione organica, con la consistenza dei dipendenti in servizio e la programmazione del fabbisogno di personale;

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U

Di trasmettere il presente atto ai Comuni aderenti l'Unione.

Successivamente, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

(Gli assessori presenti in remoto hanno declinato il loro voto singolarmente e previo appello nominale)

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
MIGLIASSO Davide

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
CARAFA dott. Vincenzo
