COMUNE DI DONNAS

Regione Autonoma Valle d'Aosta

COMMUNE DE DONNAS

Région Autonome Vallée d'Aoste

Copia

Verbale di Deliberazione
Della Giunta Comunale N. 36

OGGETTO:
DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA IN RELAZIONE AL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2024.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venti** del mese di **giugno** alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze. Regolarmente convocata si è riunita Giunta Comunale nelle persone dei signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
FOLLIOLEY AMEDEO - Sindaco	Sì
BOSONIN MATTEO - Vice Sindaco	Sì
CURTI FABRIZIO - Assessore	Sì
PITTI MAURIZIO - Assessore	Giust.
VALLOMY PAOLA ROBERTA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale VALENTI ELENA ANNA.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il/la signor/a FOLLIOLEY AMEDEO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Donnas. Responsabile Procedimento: Segretario Comunale (D.Lgs. n. 39/93 art.3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

OGGETTO: DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA IN RELAZIONE AL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:
- il Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto in data 13.12.2010, così come modificato dagli Accordi sottoscritti in data 07/12/2017, 07/11/2018, 27/05/2019, 31/05/2023 e 12/12/2023 (di seguito CCRL), ed in particolare il Titolo II "Sistema delle relazioni sindacali" - Capo I "Obiettivi e tipologie di strumenti" e il Titolo III "Il rapporto di lavoro" - Capo III "Il trattamento economico" – Sezione III "Il fondo unico aziendale";
- la LR 23 luglio 2010 n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45 e di altre leggi in materia di personale" ed in particolare l'art. 47 "Contratto collettivo di comparto, di settore e decentrato";
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Donnas, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 56 del 16/11/2016 ed in particolare l'art. 4 "Funzioni della direzione politico-amministrativa" che attribuisce alla Giunta il compito di formulare proposte direttive cui la delegazione di parte pubblica deve attenersi in fase di negoziazione del contratto collettivo decentrato;

RICHIAMATE:
- la determina del Segretario n. 102 del 14/06/2024 recante "Costituzione del Fondo unico aziendale per l'anno 2024 – determinazioni contabili";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 20/05/2021 recante "Individuazione della delegazione trattante ai fini della contrattazione collettiva decentrata";

PRESO ATTO che l'art. 154 CCRL, così come modificato in ultimo dall'art. 9 dell'Accordo del 12/12/2023, stabilisce che il FUA sia destinato a finanziare le seguenti indennità ed istituti:
a) il salario di risultato;
b) i progetti di gruppo;
c) attività per particolari esigenze di servizio di cui all'art. 41 del Testo Unico del 13.12.2010;
d) particolari indennità accessorie di cui all'art. 162;
e) l'indennità di stato civile di cui all'art. 18 del CCRL del 7 novembre 2018;
f) le indennità per i lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'art. 22 dell'Accordo del 31/05/2023;
g) indennità per attività che richiedono elevata responsabilità di cui all'articolo 7 dell'Accordo del 12/12/2023;

RICHIAMATO l'art. 2 della legge regionale 17 luglio 2023 n. 9 che ha modificato il comma 5 dell'art. 5 della LR 23 luglio 2010 n. 22 intervenendo sulla disciplina degli incarichi di particolare posizione organizzativa, oggi denominati incarichi di posizione di particolare responsabilità (P.P.R.), ai quali sono riconducibili per gli enti locali gli incarichi dei responsabili dei servizi, i cui oneri sono a carico del bilancio degli enti stessi;

VISTO l'art. 4 dell'Accordo siglato in data 12.12.2023, entrato in vigore dal 1° gennaio 2024, volto a definire il trattamento economico accessorio collegato all'incarico di P.P.R., costituito dalla retribuzione di posizione;

RILEVATO, altresì, che l'articolo soprarichiamato stabilisce che le P.P.R non gravano sul Fondo Unico Aziendale (comma 4) e prevede che la retribuzione di posizione alle stesse riconosciuta non assorbe le competenze accessorie previste dal contratto ad eccezione di quanto previsto all'art. 154, comma 1, lettere b), c), d), f) e g) CCRL;

VISTI inoltre:
- l'art. 135 CCRL che stabilisce che il salario di risultato, volto a valorizzare le capacità dei dipendenti e il loro contributo alla maggiore efficienza dell'Amministrazione e alla qualità del servizio pubblico, è erogato nella misura minima media pari ad € 900,00;
- l'art. 154, comma 5, CCRL per quanto concerne i progetti di gruppo e l'eventuale cumulo tra tale incentivazione e quella per lo svolgimento di attività per particolari esigenze di servizio;
- gli artt. 41, 154 comma 5 e 174 CCRL in relazione alle attività per particolari esigenze di servizio;
- l'art. 162 CCRL in relazione alle particolari indennità accessorie;
- l'art. 18 dell'Accordo del 07/11/2018, così come modificato dall'art. 23 dell'Accordo del 31/05/2023, in relazione all'indennità di stato civile;
- l'art. 22 dell'Accordo del 31/05/2023 in relazione alle indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta;
- l'art. 7 dell'Accordo siglato in data 12/12/2023 che disciplina le attività che richiedono elevata responsabilità, la cui indennità, ai sensi dell'art. 154, comma 2, CCRL, non sono cumulabili con le indennità per progetti di gruppo, per attività per particolari esigenze di servizio, e per lavori in somma urgenza e in amministrazione diretta;
- l'art. 142, comma 2, CCRL con riferimento alla destinazione nel FUA delle risorse non utilizzate del fondo per progressioni orizzontali;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 154, comma 6, CCRL le risorse finanziarie destinate ai progetti di gruppo, alle attività per particolari esigenze di servizio, alle particolari indennità accessorie, alle indennità di stato civile, alle indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta e alle indennità per attività che richiedono particolari responsabilità sono definite in sede di contrattazione decentrata nel limite massimo del 35% dell'ammontare del Fondo Unico aziendale;

RILEVATO che l'ammontare dell'indennità di stato civile risulta già definita dall'art. 18 dell'Accordo del 7/11/2018, così come modificato dall'art. 23 dell'Accordo 31/05/2023, che ha innalzato da € 45,00 a € 80,00 l'importo mensile lordo da riconoscersi a ogni dipendente formalmente delegato allo svolgimento delle funzioni spettanti al Sindaco in materia di stato civile;

CONSIDERATO viceversa, con riferimento all'indennità per lavori in somma urgenza o in amministrazione diretta, che l'art. 22 dell'Accordo del 31/05/2023 ne prevede solo l'ammontare massimo, rimettendo alla contrattazione collettiva la sua definizione;

ATTESA la necessità di adottare le direttive per la contrattazione delle voci del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024 da parte della delegazione trattante di parte pubblica con le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4, comma 7, lett. c) del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Donnas;

RITENUTO, in particolare, sentito il segretario comunale, di prevedere la destinazione delle seguenti somme connesse ad incarichi per particolari esigenze di servizio:
- € 1.000,00 per lo svolgimento da parte dell'ufficio segreteria delle attività operative di supporto connesse al progetto di accompagnamento "La Scuola di tutti";
- € 1.000,00 per le attività connesse al subentro di SEV nella gestione delle reti acquedottistiche e delle fognature, da riconoscersi nella misura di € 500,00 al personale dell'ufficio tecnico (C2) per

gli adempimenti tecnico-amministrativi e nella misura di € 500,00 al personale del servizio manutentivo (B2) per gli aspetti operativi;

VALUTATO, altresì di destinare la somma complessiva di € 480,00 a finanziamento dell'"Indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta" di cui all'art. 22 dell'accordo siglato in data 31.05.2023, erogabile al personale di categoria C2, e di non prevedere più la destinazione di una somma per il personale di categoria D, essendo al personale appartenente a tale categoria attribuita la responsabilità del servizio la cui retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 4, comma 3, dell'Accordo siglato in data 12/12/2023 è da ritenersi assorbente rispetto all'indennità di cui all'art. 154, comma 1, lett. f) CCRL;

ATTESO, infine, che l'importo da destinarsi alla corresponsione dell'indennità di stato civile è pari complessivamente ad € 1.865,81, essendovi al momento due dipendenti formalmente delegate a svolgere funzioni in capo al Sindaco in materia di stato civile con superamento del corso di formazione, per una delle quali è previsto però il collocamento a riposo con decorrenza dal 11/12/2024;

DATO ATTO che a fronte degli indirizzi sopra espressi, vista la capienza del FUA, viene garantita l'erogazione di un salario medio minimo superiore a € 900,00 a dipendente;

RICHIAMATO, infine, il sistema di valutazione approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 80 del 27/11/2018 e confermato anche per il 2024 con deliberazione n. 8 del 25/01/2024;

VISTA la Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta);

VISTE:
- la Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 "Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane";
- la Legge regionale 21 dicembre 2020, n. 15 "Disposizioni urgenti per permettere la revisione degli ambiti territoriali sovracomunali di cui all'articolo 19 della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, nonché il correlato conferimento dei nuovi incarichi ai segretari degli enti locali. Modificazioni alla legge regionale 24 settembre 2019, n. 14";

VISTO lo Statuto comunale, come approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 in data 2 febbraio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali enti locali);

RICHIAMATI il Bilancio di Previsione 2024-2026 e la nota di aggiornamento al DUP, approvati con la deliberazione del Consiglio comunale n. 57 in data 19 dicembre 2023 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 115 in data 19 dicembre 2023 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026" e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 8 in data 25/01/2024 ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49/bis, comma 2, della Legge Regionale n. 54 del 07.12.1998 e dell'art. 32, comma 2, dello Statuto Comunale;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 153 del D.lgs. n. 267 del 2000 (T.U. enti locali);

VISTO il parere favorevole in ordine alla legittimità del presente provvedimento espresso dal segretario comunale ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 46/98, dell'art. 49 bis della L.R. 54/98 e s.m.i. e dell'art. 32, comma 4, dello Statuto Comunale;

CON VOTAZIONE espressa in forma palese, per alzata di mano, nei seguenti risultati:
Presenti n. 4
Assenti n. 1 (Giustifica l'assenza Pitti Maurizio)
Votanti n. 4
Voti favorevoli n. 4
Voti contrari n. ===
Astenuti n. ===

D E L I B E R A

1. DI ADOTTARE – per le motivazioni indicate nelle premesse – le seguenti direttive per la contrattazione del Fondo Unico Aziendale (FUA) per l'anno 2024 da parte della delegazione trattante di parte pubblica con le organizzazioni sindacali:
   - destinazione della somma complessiva di € 2.000,00 per incarichi per particolari esigenze di servizio, riconnessi allo svolgimento dell'ufficio segreteria delle attività operative di supporto in relazione al progetto di accompagnamento "La Scuola di tutti" (€ 1.000,00) e allo svolgimento delle attività legate al subentro di SEV nella gestione delle reti acquedottistiche e delle fognature, da riconoscersi nella misura di € 500,00 al personale dell'ufficio tecnico (C2) per gli adempimenti tecnico-amministrativi e nella misura di € 500,00 al personale del servizio manutentivo (B2) per gli aspetti operativi;
   - destinazione della somma complessiva di euro 480,00 a finanziamento della "Indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta", di cui all'art. 22 dell'accordo siglato in data 31.05.2023, erogabile al personale della Categoria C2;
   - attribuzione dell'indennità di stato civile alle due dipendenti dei servizi demografici formalmente delegate a svolgere funzioni in capo al Sindaco in materia di stato civile, nella misura mensile di € 80,00, per un totale complessivo annuo di € 1.865,81, ai sensi dell'art. 18 dell'accordo sottoscritto in data 07.11.2018 così come modificato dall'art. 23 dell'accordo del 31.05.2023.

2. DI DARE ATTO che, tenuto conto delle suddette indennità, viene garantito il minimo medio individuale di euro 900,00, quale salario medio di risultato in favore di ogni dipendente dell'ente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 154, comma 3 CCRL.

3. DI DEMANDARE alla delegazione di parte trattante la contrattazione del FUA 2024 con le OO.SS. secondo le direttive sopra indicate.

4. DI PUBBLICARE copia del presente provvedimento e dei relativi dati sul sito istituzionale del Comune di Donnas, in applicazione delle disposizioni previste dal Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to FOLLIOLEY AMEDEO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VALENTI ELENA ANNA

==========

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Ai sensi dell'articolo 52 BIS della L.R. 54/1998 e successive modificazioni ed integrazioni).
Affisso all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni consecutivi dal 24/06/2024 al 09/07/2024.

Donnas li 24/06/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VALENTI ELENA ANNA

==========

Ai sensi dell'articolo 52 ter della L.R. 54/1998 e successive modificazioni ed integrazioni DELIBERA ESECUTIVA DAL
24/06/2024.

==========

Copia conforme all'originale. Donnas, 24/06/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
VALENTI ELENA ANNA

==========

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Donnas. Responsabile Procedimento: Segretario Comunale (D.Lgs. n. 39/93 art.3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line