

## **NUCLEO di VALUTAZIONE**

### **Comune di Borgolavezzaro**

Provincia di Novara

*Alla c.a. del Sindaco  
del Segretario  
ai titolari di Elevate Qualificazioni  
Torino 05/07/2024*

#### **Verbale n° 2/2024**

#### **Validazione della Relazione sulla Performance 2023 (art. 14, c. 4, lett. c del D.lgs. n. 150/2009)**

L'organismo di valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la pianificazione della performance attuata nel corso del 2022 e la Relazione sulla performance predisposta a consuntivo dell'anno.

L'organismo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI;
- delle linee guida della CiVIT e dell'ANCI e materia di trasparenza.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei verbali di lavoro dell'OIV.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

#### **l'Organismo indipendente di valutazione**

#### **VALIDA**

#### **la Relazione sulla performance 2022 del Comune di Borgolavezzaro.**

#### **MOTIVAZIONI:**

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009 così come modificato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 74/2017).

Le presenti motivazioni sono basate sull'attività di verifica del ciclo della performance attuato da questo organo di valutazione. Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

#### **FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA**

Non sono state riscontrate criticità degne di rilievo.

Nel complesso il sistema risulta equilibrato e perfettamente adempiente al quadro normativo.

**Il Nucleo di Valutazione**

