

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2023. Decorrenza economica gennaio 2023.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dipendente comunale inquadrato nell' Area ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022 \_\_\_\_\_ ex categoria \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ (C.C.N.L. 31.03.1999) in relazione al bando per la procedura selettiva in oggetto

### CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per acquisire un differenziale stipendiale così come previsto dalla tabella A allegata al C.C.N.L. 16/11/2022.

In tal senso dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 24 mesi (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e della data di decorrenza della nuova progressione (01/01/2023));
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari e /o penali di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio;
- di aver preso visione dell'avviso di indizione delle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2023 (decorrenza 01/01/2023) e del CCI 2023/2025;
- di essere a conoscenza che il criterio dell'esperienza professionale si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato. La permanenza nella posizione economica in godimento permette il raggiungimento di un massimo di 40 punti. Tale punteggio sarà attribuito al dipendente che abbia una permanenza temporale più alta nella posizione economica in godimento all'interno dell'ente. Il punteggio da assegnare agli altri dipendenti sarà rideterminato proporzionalmente in base ai mesi di permanenza, (secondo la seguente formula:  $40 : (\text{diviso}) \text{ n. maggiore mesi esperienza} = \text{coefficiente mensile da moltiplicare per mesi esperienza}$ ) considerando mese intero se si superano n. 15 giorni lavorativi. Verranno valutate esclusivamente le annualità non considerate in precedenti progressioni di categoria o di area. Nel caso di dipendenti che nel triennio di riferimento abbiano prestato servizio in enti diversi, si tiene conto dell'esperienza professionale acquisita negli altri enti come autocertificata dal dipendente. L'esperienza professionale valutabile è quella maturata nello stesso profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione pubblica, del comparto Funzioni Locali o altro comparto.
- di avere \_\_\_\_\_ annualità di permanenza nel profilo economico in godimento \_\_\_\_\_, precisando che le predette annualità non sono state considerate in precedenti progressioni di categoria o di area. In particolare, dichiara di prestare servizio per il Comune di Frossasco dal \_\_\_\_\_ e di aver maturato/conseguito la posizione economica

\_\_\_\_\_ a decorrere dal \_\_\_\_\_ e (eventuale) di aver prestato servizio per il Comune di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ e di aver maturato/conseguito la posizione economica \_\_\_\_\_ a decorrere dal \_\_\_\_\_;

- di aver preso atto dell'informativa prevista ai sensi degli art. 13 e 14 del Reg. UE presente all'URL [https://privacy.nelcomune.it/comunefrossasco.it/informativa\\_comune\\_dipendenti#content](https://privacy.nelcomune.it/comunefrossasco.it/informativa_comune_dipendenti#content) ed autorizzare il Comune di Frossasco al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Reg. UE 679/2016.

Frossasco, lì

(firma)

---

Si allega alla presente copia del documento di identità in corso di validità