

# COMUNE DI FROSSASCO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO  
VIA DE' VITIS, 10 - 10060 FROSSASCO (TO)

## AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023 (DECORRENZA 01/01/2023)

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

#### Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante *"Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali"*;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*;
- gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali 2019-2021 stipulato il 16 novembre 2022 che ha sostituito alle categorie un nuovo modello di classificazione del personale in aree ed ha attribuito a ciascuna nuova area di inquadramento un numero massimo di *"differenziali stipendiali"* che si configurano come progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 14 del medesimo contratto stipulato in data 16 novembre 2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico del Fondo delle risorse decentrate e si disciplina la procedura per l'attribuzione delle stesse;

#### Preso atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 17 novembre 2023 era formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, a seguito del quale si teneva un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in relazione, tra l'altro, all'istituto delle progressioni economiche quale strumento di valorizzazione del maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, come disciplinate dal nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali;
- con determinazione della Responsabile dell'Area economico-finanziaria n. 308 del 29.11.2023 veniva costituito il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 27.12.2023 veniva autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I. definitivo per il triennio 2023 – 2025 (ipotesi sottoscritta in data 29.11.2023);
- in data 29.12.2023 veniva sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023 – 2025 nel quale si prevede per l'anno 2023 l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:
  - a) n. 0 (zero) all'interno dell'Area degli Operatori;
  - b) n. 0 (zero) all'interno dell'Area degli Operatori esperti;
  - c) n. 1 (uno) all'interno dell'Area degli Istruttori;
  - d) n. 1 (uno) all'interno dell'Area dei Funzionari;
- con determinazione del Segretario comunale, in qualità di Responsabile dell'area amministrativa, n. 179 del 26.06.2024 è stato approvato il presente avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali a decorrere dal 01.01.2023;

**RENDE NOTO**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Frossasco, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2023, nel numero dei differenziali indicati per ciascuna area professionale, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura in servizio alla stessa data:

**Numero differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza dal 01/01/2023**

Area degli Istruttori	= 1 differenziali (su 3 dipendenti)
<b>Area dei Funzionari</b>	<b>= 1 differenziali (su 2 dipendenti)</b>

Parteciperanno alla selezione tutti i dipendenti che avranno presentato domanda di partecipazione alla selezione a mani al protocollo dell'ente ovvero a mezzo PEC all'indirizzo: comune.frossasco.to@legalmail.it.

La manifestazione di interesse dovrà pervenire al Comune di Frossasco entro il termine delle ore 23:59 di lunedì 15 luglio 2024, termine perentorio, (farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo accettante o la data di avvenuta consegna della PEC).

La mancata sottoscrizione dell'istanza comporta l'irricevibilità della stessa.

Si precisa che in caso di utilizzo della modalità di invio telematico (PEC), i documenti contenuti nella stessa in formato digitale potranno essere sottoscritti digitalmente mentre i documenti nativi analogici con firma autografa, a seguito di loro scansione, dovranno essere corredati da copia del documento di identità in corso di validità.

La PEC inoltre dovrà riportare quale oggetto dell'invio "Istanza per la partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione degli stipendiali differenziali".

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Frossasco alla data di avvio della procedura oppure al 31 dicembre dell'anno precedente la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo ovvero al 31/12/2022;
- essere in possesso alla data del 31 dicembre precedente all'attribuzione del differenziale stipendiale di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'ente (eventuali dipendenti assunti tramite procedura di mobilità possono concorrere alla progressione orizzontale solo dopo aver maturato almeno 12 mesi di servizio presso l'ente prima della data di attribuzione del differenziale stipendiale, fermo restando il requisito complessivo di anzianità di servizio di 24 mesi maturato presso Pubbliche Amministrazioni)
- non avere beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si terrà conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (comprese quelle effettuate in virtù dei C.C.N.L. previgenti) e della data di decorrenza della nuova progressione economica (1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2023/2025);
- non aver riportato, nel biennio antecedente alla scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di progressione economica di cui al presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, fossero in corso procedimenti disciplinari il dipendente verrà ammesso con riserva e si applicherà quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 16/11/2022.

In linea al CCI 2023/2025 vigente presso l'ente, rinvenibile tra l'altro nella banca dati contratti integrativi dell'ARAN, ed al quale si rinvia, ad ogni dipendente partecipante alla selezione verrà attribuito un punteggio in relazione alle risultanze sia della media del punteggio della performance individuale o delle scheda di valutazione annuale per i responsabili di posizione organizzativa del triennio che precede l'anno in cui è stata adottata la decisione di attivazione dell'istituto di attribuzione dei differenziali stipendiali sia della valutazione dell'esperienza professionale, con

esclusione delle annualità considerate in precedenti progressioni economiche. Nel caso di dipendenti che nel triennio di riferimento abbiano prestato servizio in enti diversi, si potrà tenere conto dell'esperienza professionale acquisita in altri enti come autocertificata dal dipendente.

### Criteria per la definizione delle graduatorie

I criteri per la definizione delle graduatorie sono riportati nella tabella "1" dell'allegato A del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023/2025 stipulato in data 29.12.2023 e precisamente:

**Tabella "1" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie**

- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	NOTE
<p><b>VALUTAZIONE:</b> Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità</p>	60	<p>La valutazione relativa alla performance individuale è individuata dal punteggio percentuale "totale", presente nell'ambito della "valutazione complessiva", relativo alla performance individuale attribuito sulla scheda di valutazione annuale.</p> <p>Il punteggio massimo previsto pari a 60 sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area professionale contrattuale.</p> <p>Ai partecipanti alla selezione aventi punteggio inferiore alla media massima come sopra individuata sarà attribuito un proporzionale punteggio utile per il posizionamento in graduatoria su base 60.</p>
<p><b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b> Si precisa che il criterio dell'<u>esperienza professionale</u> si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato. La permanenza nella posizione economica in godimento permette il raggiungimento di un massimo di 40 punti. Tale punteggio sarà attribuito al dipendente che abbia una permanenza temporale più alta nella posizione economica in godimento all'interno dell'ente. Il punteggio da assegnare agli altri dipendenti sarà rideterminato proporzionalmente in base ai mesi di permanenza, (secondo la seguente formula: <math>40 : (\text{diviso}) \text{ n. maggiore mesi esperienza} = \text{coefficiente mensile da moltiplicare per mesi esperienza}</math>) considerando mese intero se si superano n. 15 giorni lavorativi.</p> <p>Verranno valutate esclusivamente le annualità non considerate in precedenti progressioni di categoria o di area.</p> <p>Nel caso di dipendenti che nel triennio di riferimento abbiano prestato servizio in enti diversi, si tiene conto dell'esperienza professionale acquisita negli altri enti come autocertificata dal dipendente.</p> <p>L'esperienza professionale valutabile è quella maturata nello stesso profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione pubblica, del comparto Funzioni Locali o altro</p>	40	<p>Si considera un mese intero il mese lavorato per almeno 15 giorni.</p>

comparto. Nel caso di progressione verticale o tra le aree, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, non può essere valutata l'esperienza professionale maturata nel vecchio inquadramento.		
<b>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO</b> per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni ( <i>facoltativo</i> )	3	Sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni NON progressione: punti TRE.

#### CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascuna area/ settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio di valutazione più elevato nel triennio precedente;
2. al dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione.

Tutta la procedura istruttoria e di definizione della graduatoria per i singoli passaggi sarà espletata attraverso la formulazione di una graduatoria unica per ogni singola area professionale sulla base del punteggio conseguito. Le graduatorie avranno vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area professionale.

La singola graduatoria viene portata a conoscenza dei dipendenti interessati (consegna a mano o per email istituzionale) da parte del Responsabile della gestione giuridica del Personale e diventa definitiva dopo dieci giorni dalla sua comunicazione.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare all'Area economico-finanziaria e al segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva;

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri diritti dinanzi alle Autorità Giudiziarie competenti.

I nuovi differenziali stipendiali saranno attribuiti ai dipendenti delle diverse aree professionali secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2023 e nei limiti del numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali e delle risorse economiche accantonate a tale scopo, tra le risorse per il trattamento accessorio, in sede di contrattazione collettiva decentrata 2023/2025 a valere sull'annualità 2023.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Dott. Maurizio Abbate*