



# COMUNE DI FROSSASCO

Città Metropolitana di Torino

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

N. 179 In data 26/06/2024	<b>OGGETTO: Approvazione bando di selezione per l'attribuzione dei differenziali/progressioni economiche ai sensi dell'art.14 del CCNL - Funzioni Locali siglato in data 16.11.2022 e artt. 13 del Contratto Decentrato Integrativo normativo ed economico triennio 2023/2025.</b>
------------------------------	--

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Viste le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 49 del 28.12.2023, esecutiva, di approvazione della nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026;
- n. 50 del 28.12.2023, esecutiva, di approvazione del bilancio 2024/2026;

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 17 novembre 2023 era formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, a seguito del quale si teneva un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in relazione, tra l'altro, all'istituto delle progressioni economiche quale strumento di valorizzazione del maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, come disciplinate dal nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali;
- con determinazione della Responsabile dell'Area economico-finanziaria n. 308 del 29.11.2023 veniva costituito il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2023
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 27.12.2023 veniva autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I. definitivo per il triennio 2023 – 2025 (ipotesi sottoscritta in data 29.11.2023);
- in data 29.12.2023 veniva sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023 – 2025 nel quale si prevede per l'anno 2023 l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:
  - a) n. 0 (zero) all'interno dell'Area degli Operatori;
  - b) n. 0 (zero) all'interno dell'Area degli Operatori esperti;
  - c) n. 1 (uno) all'interno dell'Area degli Istruttori;
  - d) n. 1 (uno) all'interno dell'Area dei Funzionari;

Richiamato l'art. 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 avente ad oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree";

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 secondo cui "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in

*modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale è definita in sede di contrattazione decentrata, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

Ritenuto, in linea al CCI di ente 2023/2025, di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione delle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree una quota limitata di dipendenti riconosciuta in modo selettivo e meritocratico e comunque fino alla concorrenza delle somme stanziare a tale scopo, che per l'anno 2023 ammontano ad € 2.550,00;
- dare atto che oggetto di valutazione saranno, oltre all'esperienza professionale, il dato medio delle valutazioni dell'ultimo triennio (2020-2021-2022), secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato nell'Ente;

Visti:

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e, in particolare, gli articoli 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e 109, comma 2, che prevede la possibilità, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 7, comma 4, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che prevede che la gestione amministrativa del personale sia di competenza dell'area amministrativa;
- il decreto del sindaco n. 3 del 17.02.2023, avente ad oggetto *“Conferma attribuzione al segretario comunale dell'incarico di responsabile dell'area amministrativa e responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza a seguito della costituzione dell'ufficio di segreteria comunale associata tra i Comuni di Riva Presso Chieri, Frossasco e Prarostino.”*;

Considerata la propria competenza nell'adozione del presente atto anche in linea alle previsioni di cui all'allegato A al CCI di ente 2023/2025;

Considerato che con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 1 del 17/01/2024 questo ente si è avvalso della facoltà di dotarsi del Piano esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2024-2026 ed ha assegnato ai responsabili dei servizi i mezzi finanziari relativi all'anno 2024;
- n. 17 del 29/02/2024 questo Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO per il triennio 2024-2026 contenente gli obiettivi di performance assegnati ai responsabili dei servizi;

Accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m. e i., dell'art. 7 del d.p.r. n. 62/2013;

Richiamati:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il D.Lgs. 267/2000;
- la legge 241/1990;
- il C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- l'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- l'art. 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- la disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree del personale, contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 29.12.2023;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

### **DETERMINA**

1. DI INDIRE la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2023 in favore del personale avente diritto;
2. DI APPROVARE il Bando per le procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2023 contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione, di seguito allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI APPROVARE lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato anch'esso alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. DI STABILIRE quale termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione le ore 23:59 del 15/07/2024;
5. DI DARE ATTO che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio;
6. DI DARE ATTO che la presente determinazione avrà esecuzione con l'apposizione del parere di copertura finanziaria e regolarità contabile di cui agli artt. 147 bis e 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;
7. DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio informatico del Comune di Frossasco nonché nell'area amministrazione trasparente, sezione, "bandi concorso";
8. DI DARE ATTO che, a norma dell'art. 8 della legge n.241/1990, il responsabile del procedimento è il responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA dott. Maurizio Abbate

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DR. MAURIZIO ABBATE

Ai fini dell'esecutività del presente provvedimento se ne attesta la copertura finanziaria della spesa complessiva, ai sensi dell'art. 151 comma 4 T.U. della legge sull'ordinamento degli Enti Locali, nonché del vigente regolamento di contabilità.

Frossasco, lì 26/06/2024

Il Resp. del Servizio Finanziario  
F.to: Rag. Marisa BADELLINO

---

Si esprime ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL, il seguente parere in ordine di regolarità contabile:  
FAVOREVOLE.

Frossasco, lì 26/06/2024

Il Resp. del Servizio Finanziario  
F.to: Rag. Marisa BADELLINO

---

N. \_\_\_\_ del Registro delle  
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune di Frossasco per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_28/06/2024\_\_\_\_ al \_\_\_\_13/07/2024\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Frossasco, lì 28/06/2024

Il Segretario comunale  
F.to: Dr. Maurizio ABBATE