

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.86

OGGETTO:

RESPONSABILI	AREE	POSIZIONI	ORGANIZZATIVE	–
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 - PROVVEDIMENTI				

L'anno duemilaventiquattro addì ventidue del mese di maggio alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1.	Gatti Giovanni - Sindaco	Si
2.	Bussi Emanuela - Vicesindaco	Si
3.	Zannoni Sauro - Assessore	Si
4.	Castagno Andrea - Assessore	Si
5.	Serafino Giuseppe – Assessore	Si
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		5

Assiste all'adunanza la Segretaria Comunale Mariagrazia Manfredi la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Responsabili aree posizioni organizzative – Retribuzione di risultato anno 2023 - Provvedimenti

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta Comunale, sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio Comunale, con DGC n. 135 del 9/7/1998 e successivamente modificato ed integrato giuste DDGC n. 127/2001 – 130/2012 e 165/2017;

Dato atto che il suddetto Regolamento è stato adeguato al D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di destinazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, giusta DGC n. 66 del 23.05.2013;

Richiamato lo Statuto del Comune di Moretta;

Dato atto che la struttura organizzativa del Comune di Moretta era stata suddivisa, giusta DGC n° 64 del 22/06/2009, in otto aree funzionali ed al vertice di ognuna di esse era stato nominato un Responsabile (titolare di P.O.) ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999;

Tale assetto organizzativo era stato annualmente confermato sino al 2018;

Il CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali ha innovato numerosi ambiti contrattuali tra i quali quello delle posizioni organizzative introducendo una nuova regolamentazione con gli artt. 13 e seguenti;

Con DGC n°196 del 19/12/2018, la Giunta Comunale allora in carica, in ossequio alle nuove disposizioni ed in particolare al disposto dell'art. 13 co. 3 del Contratto Nazionale prorogò l'assetto organizzativo e funzionale di questo Ente e gli incarichi di posizione organizzative già conferiti ed a quella data ancora in atto, per il periodo 01/01/2019 – 20/05/2019 dando atto che si sarebbe proceduto entro il 21/05/2019 alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative a seguito della determinazione delle procedure e dei relativi criteri previsti dall'art. 14 co. 1 del CCNL 21/05/2018;

Con DGC n°75 del 03/04/2019 venne licenziato il Nuovo Sistema di valutazione della Performance, comprensiva del sistema di valutazione delle posizioni organizzative ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato e con DGC n° 102 del 15/05/2019 vennero confermati l'assetto organizzativo del Comune e le aree delle posizioni organizzative esistenti ed approvata la nuova metodologia di pesatura;

Alla luce di tali provvedimenti, con Decreto sindacale n° 3p/2019 del 20/05/2019 vennero confermati per tutto l'anno 2019, gli incarichi di posizione organizzativa in essere, procedendo alla contemporanea graduazione ed applicazione della retribuzione di posizione come risultante delle schede di pesatura all'uopo predisposte ed allegate al provvedimento;

L'amministrazione comunale insediatasi con le consultazioni elettorali del 26/05/2019 confermò sostanzialmente, per il 2019, l'assetto organizzativo in essere mentre intervenne su di esso nel 2020, alla luce anche dei collocamenti in quiescenza del personale, nel frattempo succedutesi;

Con i provvedimenti, rispettivamente, n° 6/2020 e 37/2020 il presente Consesso effettuò una revisione dell'assetto organizzativo di questo Comune andando a ridefinire le Unità Organizzative/Aree come segue:

- Area Amministrativa – Affari Generali e Istituzionali – Segreteria – Vigilanza
- Area Amministrativa – Demografica
- Area Tecnica Lavori Pubblici e Manutenzione
- Area Tecnica Edilizia Privata ed Urbanistica
- Area Finanziaria Contabile e Tributi
- Area Casa di Riposo

procedendo, poi, al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

Con DGC n° 71 dell'08/06/2022 venne effettuata una nuova revisione della struttura organizzativa dell'Ente con particolare riguardo al Servizio Casa di Riposo, in conseguenza del collocamento in quiescenza del Responsabile dell'Area a decorrere dal 12/06/2022, e contestuale conferimento della responsabilità "ad interim" al Segretario Comunale;

Richiamati ora:

- a) la DGC n° 183 del 21/12/2022 relativa alla conferma della struttura organizzativa per l'anno 2023;
- b) i Decreti Sindacali n° 1p/2023 in data 01/02/2023, numeri dal 3p/2023 al 7p/2023 in data 30/03/2023 e n° 9p/2023 del 03/11/2023 con i quali si è proceduto alla formale nomina dei Responsabili dei servizi ed al riconoscimento nei loro confronti di una retribuzione di posizione, su base annua, per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023;

Dato atto che con i suddetti decreti si è proceduto all'adeguamento degli incarichi di posizione organizzativa alle disposizioni del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019/2021 che ha introdotto, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale;

Dato atto che l'art. 17 co. 4 del CCNL delle Funzioni Locali del 16/01/2022, prevede come il precedente contratto, per il finanziamento della retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dall'ordinamento dell'Ente;

Atteso che la percentuale del 15% non costituisce un valore standard ordinario o minimo della retribuzione di risultato ma rappresenta il quantum minimo delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento economico accessorio dei titolari delle posizioni organizzative da destinare obbligatoriamente al finanziamento dell'istituto della retribuzione di risultato;

Preso atto che in sede di stanziamento delle risorse da destinare a retribuzione di posizione e di risultato devono essere considerate tutte le posizioni organizzative istituite presso l'Ente a prescindere dalla circostanza che siano coperte o meno;

Atteso che questo Comune ha provveduto ad accantonare, alla luce di tali disposizioni la percentuale del 37% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le PO dell'Ente ivi comprese quelle non coperte, per un ammontare di € 25.829,33;

Atteso che nell'anno 2023 hanno prestato servizio presso l'Ente i sottoelencati dipendenti comunali titolari di P.O. ai quali erano state attribuite le retribuzioni di posizione nelle misure indicate nel prospetto agli atti dell'Ufficio Personale:

1. GASTALDO Diego – Area Amministrativa – Affari Generali - Istituzionali - Vigilanza
2. ALLISIO Laura – Area Amministrativa/ Servizi Demografici
3. FRITTOLI Enrico - Area Tecnica – lavori pubblici/manutenzioni
4. FUSERO Franco -Area Tecnica – Edilizia Privata/Urbanistica fino al 31/10/2023

5. CARIGNANO Riccardo – Area Tecnica Edilizia Privata/Urbanistica dall'01/11/2023

6. FINO Carla - Area Finanziaria – contabile- tributi

Richiamate le DCC n. 55 e 56 del 21/12/2022 con le quali erano stati licenziati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 ed il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 nel quale sono stati definiti gli obiettivi generali articolati per programmi e per progetti e la DGC n. 54 del 24/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano di Integrazione e Organizzazione 2023/2025 aggiornato, con riferimento alla Sez. 2.2. Performance con DGC n° 106 del 07/07/2023;

Ricordato che la retribuzione di posizione remunera il ruolo di responsabile mentre quella di risultato remunera l'attività effettivamente svolta in relazione all'assetto organizzativo dei rispettivi uffici, alla entità e complessità degli adempimenti ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Visto il Documento di validazione della Relazione sulla Performance – Piano degli obiettivi Anno 2023 (prot.n 4642 del 03/05/2024) così come redatte dall'Organo indipendente di valutazione secondo la Nuova Metodologia approvata con DGC n° 75 del 03/04/2019 e le relazioni di autovalutazione prodotte dai dipendenti comunali titolari di P.O. inerenti all'attività svolta da ciascuno di essi nell'anno 2023 agli atti di questa Giunta Comunale;

Dato atto, in proposito, che con decreto sindacale n° 9 del 01/07/2021 venne nominato Organo Comunale di Valutazione del Comune di Moretta il dott. Renato Peruzzi per il triennio 2022/2024;

Ritenuto di dover procedere per il 2023 all'attribuzione, in favore dei sottoelencati dipendenti comunali titolari di P.O. ed alla luce della documentazione agli atti, della retribuzione di risultato secondo il prospetto agli atti di questa Giunta riportante, sulla base delle valutazioni assegnate, le somme a ciascuno attribuite:

1. GASTALDO Diego – Area Amministrativa – Affari Generali - Istituzionali - Vigilanza
2. ALLISIO Laura – Area Amministrativa/ Servizi Demografici
3. FRITTOLI Enrico - Area Tecnica – lavori pubblici/manutenzioni
4. FUSERO Franco -Area Tecnica – Edilizia Privata/Urbanistica
5. CARIGNANO Riccardo – Area Tecnica – Edilizia Privata/Urbanistica dal 01/11/2023 al 31/12/2023
6. FINO Carla - Area Finanziaria – contabile- tributi

Richiamati:

- l'art. 1 co. 557 della Legge 296/2006
- la deliberazione Sez. Autonomie n. 26 del 06.10.2014;
- l'art. 23 D. Lgs. 75/2017 in merito al rispetto del tetto delle risorse per il salario accessorio stabilito dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 includendo anche la retribuzione di posizione e risultato delle P.O.;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica del responsabile del personale e sotto quello della regolarità contabile dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di attribuire ai dipendenti comunali titolari di P.O. la retribuzione di risultato per l'anno 2023 come da prospetto agli atti di questa Giunta e dell'Ufficio personale nell'importo complessivo di € 18.824,00;
2. Di demandare al Segretario Comunale ogni adempimento in ordine alla liquidazione dei suindicati emolumenti;
3. Di dare atto che la spesa complessiva pari ad euro 18.824,00 verrà imputata ai rispettivi capitoli di spesa del bilancio 2024 (provenienti dal riaccertamento ordinario dei residui passivi);
4. Di dare atto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha accertato che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è regolarmente prevista a bilancio (comp. 2023) ed è compatibile con il rispetto delle norme vigenti in materia di spesa del personale dipendente per i Comuni sottoposti al vincolo del pareggio di bilancio.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 per consentire l'espletamento degli adempimenti e l'assunzione dei provvedimenti conseguenziali entro la chiusura dell'esercizio.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to :

Il Segretario Comunale

F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

F.to: Carla Fino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- ☐ viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal al come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ☐ è stata comunicata, con lettera in data 27/06/2024 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 27/06/2024

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- ☐ Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale
F.to: Mariagrazia Manfredi

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale