

DETERMINAZIONE AREA SEGRETERIA

NUMERO 293 DEL 25/08/2023 (GENERALE)

NUMERO 15 DEL 25/08/2023 (PER SERVIZIO)

OGGETTO:

**RESPONSABILI AREE POSIZIONI ORGANIZZATIVE –
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022 -
PROVVEDIMENTI**

Oggetto: Responsabili Aree Posizioni Organizzative – Retribuzione di risultato 2022 - Provvedimenti

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 183, comma 9;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto i Decreti Sindacali n. 3p – 4p – 5p - 6p -7p del 30.03.2023 con il quale si designavano ed individuavano i responsabili di ogni singola area a decorrere dal 01.04.2023;

Vista la deliberazione C.C. n. 56 del 21.12.2022 con la quale si approvava il bilancio di previsione per l'anno 2023;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 75 del 03/05/2023 con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli obiettivi e delle risorse per l'anno 2023, si istituivano i relativi centri di responsabilità e si dava atto che il P.E.G. avrebbe avuto validità fino all'approvazione del P.E.G. dell'anno successivo;

Visto lo Statuto del Comune;

Visti i Decreti Sindacali dal n° 1/p 2022 al n° 7p/2022 in data 03/01/2022 con i quali erano stati nominati i responsabili dei servizi di questo Ente per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022 e riconosciuta la retribuzione di posizione sulla base delle schede di pesatura predisposte ed allegate al provvedimento;

Vista la deliberazione C.C. n. 44 del 22/12/2021 con la quale si approvava il bilancio di previsione 2022-2024;

Vista la deliberazione G.C. n. 36 del 06/04/2022 con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli obiettivi e delle risorse 2022/2024 ed il Piano delle Performance e si istituivano i relativi centri di responsabilità dando atto che il P.E.G. avrebbe avuto validità fino all'approvazione del P.E.G. dell'anno successivo;

Dato atto che tale provvedimento è poi confluito nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022/2024 licenziato con DGC n° 181 del 14/12/2022;

Dato atto che la struttura organizzativa del Comune di Moretta era stata suddivisa, con DGC n° 64/2009, in otto aree funzionali al vertice di ognuna delle quali era stato nominato un Responsabile (titolare di P.O.) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 31.03.1999;

Tale assetto organizzativo era stato confermato sino al 2018;

Con DGC n° 196 del 19/12/2018, la Giunta Comunale allora in carica prorogò, anche alla luce del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, del 21/05/2018 ed in particolare dell'art. 13, l'assetto organizzativo e funzionale di questo Ente dando atto che si sarebbe proceduto entro il 21/05/2019 alla definizione di un nuovo assetto;

Con DGC n° 75 del 03/04/2019 venne licenziato il Nuovo Sistema di Valutazione della Performance, comprensivo del sistema di valutazione delle posizioni organizzative e con DGC n° 102 del 15/05/2019 vennero confermati gli incarichi per l'anno 2019 alla luce delle pesature effettuate;

Con DDGC n° 6/2020 e n° 37/2020 l'Organo Esecutivo insediatosi con le consultazioni elettorali amministrative del 25/26 maggio 2019 ha proceduto ad una revisione dell'assetto organizzativo di questo Comune riducendo a n° 6 le aree delle posizioni organizzative

Alla luce di tale assetto sono stati nominati i responsabili dei servizi i cui decreti per l'anno 2022 sono stati sopra riportati;

Dato atto che l'art. 15 co. 4 del CCNL delle Funzioni Locali del 21/05/2018, innovando il precedente sistema della retribuzione di risultato incentrato su una quantificazione individuale espressa in percentuale della retribuzione di posizione in godimento del lavoratore incaricato della titolarità di posizione organizzativa (art. 10 co. 3 CCNL del 31/04/1999), prevede per il finanziamento della retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente;

Atteso che la percentuale del 15% non costituisce più un valore standard ordinario o minimo della retribuzione di risultato ma rappresenta il quantum minimo delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento economico accessorio dei titolari delle posizioni organizzative da destinare obbligatoriamente al finanziamento dell'istituto della retribuzione di risultato;

Preso atto che in sede di stanziamento delle risorse da destinare a retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 15 co. 5 CCNL 21/05/2018 devono essere considerate tutte le posizioni organizzative istituite presso l'Ente prescindere dalla circostanza che siano coperte o meno;

Atteso che questo Comune ha provveduto ad accantonare, alla luce di tali disposizioni la percentuale del 30% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le PO dell'Ente ivi comprese quelle non coperte, per un ammontare di € 25.191,11;

Vista la DGC n. 115 del 26/07/2023 con la quale la Giunta Comunale, ha preso atto del Documento di Valutazione della Relazione sulla Performance -Piano Obiettivi 2022 (prot. n° 4642 del 16/06/2023) così come redatto dall'Organo indipendente di valutazione, cui sono allegate le relazioni di autovalutazione prodotte dai singoli responsabili, ed ha riconosciuto ai titolari delle posizioni organizzative la retribuzione di risultato di cui al prospetto all'uopo predisposto ed agli atti dell'Ufficio del Personale;

Atteso che con la sopracitata deliberazione è stata demandata al Segretario Comunale, Responsabile del personale, l'adozione del provvedimento contabile di liquidazione;

Ritenuto di dover procedere in tal senso sulla base del prospetto analitico all'uopo predisposto ed agli atti di questo Ufficio;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ed espresso, in proposito, apposito parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come introdotto dall'art. 3, comma 5, del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213;

Acquisito il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 come introdotto dall'art. 3, comma 5, del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213;

D E T E R M I N A

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberativo;
2. Di liquidare ai dipendenti comunali titolari di P.O., in esecuzione della DGC n. 115/2023 e delle valutazioni all'uopo effettuate dall'Organo indipendente di valutazione di questo Comune sulla base della Metodologia di valutazione a suo tempo approvata la retribuzione di risultato per l'anno 2022 nella misura complessiva di € 15.650,00 sulla base del prospetto analitico agli atti di questo ufficio;

3. Di dare atto che la spesa complessiva esigibile nell'anno pari ad 15.650,00 trova copertura ai rispettivi capitoli di spesa del bilancio 2023, proveniente dal riaccertamento ordinario dei residui passivi;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario per gli adempimenti consequenziali.

Il responsabile del Servizio
F.to: Dott.a Mariagrazia Manfredi

VISTO: Il Sindaco
F.to: Giovanni GATTI

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' TECNICA ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174 del 10.10.2012 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

Moretta, li 25/08/2023

Il Responsabile dell'Area
F.to: Dott.a Mariagrazia Manfredi

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174 del 10.10.2012 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:

Moretta, li 25/08/2023

Il Responsabile Area Contabile
F.to: Dott.a Carla Fino

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e, pertanto, in data odierna la presente determinazione diviene esecutiva.

Moretta, li 25/08/2023

Il Responsabile Area Contabile
F.to: Dott.a Carla Fino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In copia conforme all'originale, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg consecutivi dal 27/06/2024 al 12/07/2024

Moretta, li 27/06/2024

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.a Mariagrazia Manfredi

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta, li _____

Il Segretario Comunale