



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783 969031- 969236 P.I.00082880956

Sito internet <https://www.comune.senis.or.it> - Pec protocollo@pec.comune.senis.or.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 46 del 11/07/2024	Oggetto: Modifica al Piano dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 e aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.
-------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il giorno undici del mese di luglio duemilaventiquattro con inizio alle ore 12:50 , mediante collegamento in videoconferenza e in presenza, in applicazione di quanto disposto dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022, convocata telefonicamente, si è riunita la Giunta Comunale, composta dai signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SOI SALVATORE - Sindaco	Sì
2. PISANU MATTIA - Vice Sindaco	Sì (da remoto)
3. COSSU GIULIA - Assessore	Sì (da remoto)
4. MARRAS GIULIANO - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Si dà atto che il Sindaco è in presenza mentre il Segretario comunale e gli Assessori sono collegati in videoconferenza, per cui trovano applicazione le disposizioni sulle riunioni in modalità a distanza, giusta deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267) il Segretario Comunale CIUSA FRANCESCO.

Presiede la seduta il Sindaco SOI SALVATORE il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 45 del 03/07/2024 presentata dal Segretario Comunale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n.13 del 14.04.2022 con la quale è stato approvato il regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta comunale”;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267 recante “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n°118, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*”; che ha modificato e integrato il predetto Decreto Lgs. n°267/2000, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n.04 del 18/01/2024 ad oggetto: “*Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - Periodo 2024/2026. Discussione e conseguente deliberazione (ART. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000).*”;
- la Deliberazione di C.C. n. 07 del 12/02/2024 ad oggetto: “*Approvazione Bilancio di previsione 2024/2026 - Art.151 D.Lgs.n.267/2000 - Artt. 10 e 11 del D.Lgs.n.118/2011 e successive modifiche e integrazioni.*”;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 19/6/2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2023;
- la Deliberazione G.C. n. 14 del 19.01.2024, con la quale è stato approvato il PEG Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- la Deliberazione G.C. n. 25 del 08.04.2024, con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026;

PREMESSO che:

- l'art. 39, della Legge 27/12/1999, n°447, ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n°482/1968; - l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n°267/2000 stabilisce che “Gli enti locali, nel rispetto dei principi dallo stesso Decreto, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”;
- l'art. 91 del D. Lgs. n°267/2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 1, comma 102, della Legge n°311/2004, prevede che le Amministrazioni pubbliche di cui agli artt. 1 comma 2, e 70 comma 4, del Decreto Lgs. n°165/2001 e successive modifiche e integrazioni, non ricomprese nell'elenco 1 ad essa allegato, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n°448/2001 è attribuito agli Organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni e integrazioni; **VISTO** il Decreto Lgs. 30/03/2001, n°165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.", come modificato da ultimo dal Decreto Lgs. 25/05/2017, n°75; **VISTO** l'art. 6 del precitato D. Lgs. n°165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n°75/2017, il quale prevede che:

- "1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

- Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

- In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10- bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. - Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. - (...omissis);

VISTO il Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 08/05/2018, ai sensi del precitato art. 6- ter, comma 1, del D. Lgs. n°165/2001, che ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale N. 25 del 08/04/2024 al cui interno è contemplata la sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

DATO ATTO che:

- il 4 agosto 2024 è prevista la realizzazione della manifestazione denominata "Sagra della lumaca" a cura della Pro Loco locale;
- il Comune di Senis non è dotato di alcuna unità di personale di Polizia Locale;

CONSIDERATO che sussiste un'esigenza di supporto all'Ufficio tecnico sia per il disbrigo delle varie pratiche di autorizzazione legate alla realizzazione delle manifestazioni in programma sia per la gestione dell'ordine pubblico il giorno della manifestazione prevista per il 4 agosto del corrente anno;

APPURATO che per soddisfare l'esigenza precipua dell'Ente si rende necessario procedere all'assunzione per un periodo di 2 – 3 settimane precedenti all'evento di una unità di personale di polizia locale mediante l'istituto di cui all'ex art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 ed eventualmente di un'altra unità di polizia locale per il servizio d'ordine per la durata della manifestazione;

DATO ATTO che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. n°165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs. n°75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono negli enti locali "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...";

RICHIAMATO l'art. 23 D.lgs. 15/06/2015, n°81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", ed in particolare il comma 1 che recita testualmente: "1. Salvo diversa disposizione dei

contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.

CONSIDERATO che il comma 2 del precitato art.23 D.Lgs. n°81/2015, stabilisce che Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi, per quel qui interessa, per sostituzione di lavoratori assenti (lett.e), nonché con lavoratori di età superiore a 50 anni (lett.f);

ACCERTATO che le assunzioni a tempo determinato inoltre devono essere contenute nei limiti di spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 e che tale limite per il Comune di Senis è pari a €18.046,77;

CONSIDERATO che l'Ente scrivente ha accertato la disponibilità di spazi a valere per l'assunzione flessibile di cui trattasi e il rispetto del limite numerico di cui all'art. 23 del succitato Decreto Lgs. n°81;

ACCERTATO che per l'anno 2024 sono stati impegnati € 15.926,12 per assunzioni flessibili;

DATO ATTO che la capacità assunzionale residua per il 2024 è pari alla somma di € 2.120,65;

VISTI i seguenti allegati che vanno a modificare la sezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026:

- ALLEGATO A Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026,
- ALLEGATO B Prospetto dotazione organica e programmazione del fabbisogno,
- ALLEGATO C Prospetto della Dotazione finanziaria con Piano assunzionale 2024-2026;

VISTO il calcolo della spesa per l'assunzione a tempo determinato di cui sopra, allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale e semplificato nel seguente prospetto:

ESIGENZA ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO PER L'ANNO 2024	N. UNITA'	DURATA INCARICO	COSTO
Istruttore tecnico (18 ore settimanali) Area degli Istruttori	1	9 MESI	€ 15.926,12
Agente di polizia locale Area degli Istruttori	2	2 - 3 SETTIMANE (TEMPO LIMITATO ALLA DURATA DELL'EVENTO)	€ 2.120,65
TOTALE			€ 18.046,77

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 4 febbraio 2016, n°2 recante " Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna." e successive modifiche e integrazioni;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti ai sensi del comma 1 lett. b) art. 239 del D.Lgs n°267/2000, con verbale n.10 del 11/07/2023, acquisito al prot. n°0002570 del 11/07/2024 e allegato alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che con nota Prot. n°996 del 11/03/2024 il Segretario Comunale ha trasmesso alle organizzazioni sindacali l'aggiornamento della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16/11/2021 ai fini del diritto di informazione;

ACQUISITI preliminarmente il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n°267/2000 modifiche e integrazioni;

RITENUTO di provvedere in merito;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma di legge

DELIBERA

Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;

Di integrare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 alla luce delle nuove esigenze assunzionali a tempo determinato dell'Ente, e variare conseguentemente la sezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 come indicato nei seguenti allegati:

- ALLEGATO A Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026,
- ALLEGATO B Prospetto dotazione organica e programmazione del fabbisogno,
- ALLEGATO C Prospetto della Dotazione finanziaria con Piano assunzionale 2024-2026;

Di dare atto che le assunzioni, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni il ricorso a:

- utilizzo di un'agenzia di lavoro interinale per l'espletamento delle procedure necessarie alle assunzioni per il tempo determinato;
- utilizzo della procedura di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, per le assunzioni a tempo indeterminato;

Di dare mandato al Responsabile del Personale assistito dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal personale assegnato agli stessi Servizi per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

Di dare atto che il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale, sono coerenti con le vigenti disposizioni sul contenimento delle spese di personale, sono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come dettagliato in premessa, che si intende interamente riportata (articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n°296/2006, art. 3, comma 5, D.L. n°90/2014, convertito in Legge n°114/2014, art.9 comma 28 D.L. n°78/2010, convertito in Legge n°122/2010 e norme correlate);

Di specificare che sulla presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole dal Revisore dei Conti ai sensi del comma 1 lett. b) art. 239 del D.Lgs. n°267/2000, con verbale n.10 del 11/07/2023, acquisito al prot. n°0002570 del 11/07/2024 e allegato alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale (All. D);

Di dare atto che la deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Senis, per quindici giorni consecutivi, secondo le disposizioni del D.Lgs. n°267/2000 e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente ai sensi del Decreto Lgs. n°33/2013, come aggiornato con Decreto Lgs. n°97/2016;

Infine, con separata votazione unanime favorevole la giunta comunale

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
firmato digitalmente
SOI SALVATORE

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
CIUSA FRANCESCO
