



# Comune di CESSOLE

PROVINCIA DI ASTI

## DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE N. 13 DEL 20/08/2024

### OGGETTO:

**Approvazione bando pubblico di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 01/01/2025, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile (ex cat. C) C.C.N.L. Funzioni Locali – Area Amministrativa-Demografici-Ragioneria**

L'anno duemilaventiquattro del mese di agosto del giorno venti nel proprio ufficio,

### IL SEGRETARIO COMUNALE/ RESPONSABILE DEL PERSONALE

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 25 del 27/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUPS 2024-2026;
- di Consiglio Comunale n. 26 del 27/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;
- di Consiglio Comunale n. 4 del 17/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2023;
- di Giunta Comunale n. 5 del 30/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente, al suo interno, il Piano triennale fabbisogno personale 2024-2026;

Viste e richiamate, inoltre, le seguenti deliberazioni:

- di Giunta Comunale n. 29 del 17/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è preso atto della domanda di collocamento a riposo, con decorrenza dal 31/12/2024, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato e pieno, sig.ra L. G., in servizio presso il Comune in qualità di Funzionario Servizi Amministrativi e Contabili - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex cat. D posizione economica D6 per adesione al trattamento di pensione anzianità/anticipata, nel rispetto dei requisiti previsti dall'art. 24, comma 10, del d. l. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011 (c.d. "legge Fornero");
- di Giunta Comunale n. 33 del 16/07/2024, immediatamente eseguibile, con la quale:
  - a. è stata effettuata una riorganizzazione della dotazione organica al fine di assicurare, nella continuità dei servizi, un'economia di spesa ed una migliore distribuzione del personale, trasformando il posto afferente all'Area Funzionari (ex cat. D) - Servizio Amministrativo – Finanziario in un posto afferente all'Area Istruttori (ex cat. C);
  - b. è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 per l'annualità 2025;

- c. si è dato mandato al sottoscritto Segretario Comunale per l'adozione degli atti necessari all'avvio della procedura di mobilità esterna volontaria tra enti ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001 per Area Istruttori (ex cat. C) tempo pieno – Area Amministrativa-Demografici-Ragioneria con decorrenza 01/01/2025;

Preso atto che, dalla relazione e dal prospetto relativi alla determinazione della capacità assunzionale, allegati alla succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/07/2024, si desume che:

- il Comune di Cessole, trovandosi nella fascia demografica inferiore ai 1.000 abitanti e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 30,06%, si colloca nella "fascia intermedia" e non può incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2023);
- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 (art. 6 comma 3), gli enti il cui valore soglia è compreso tra il valore della soglia di virtuosità e il valore di rientro della maggiore spesa possono assumere personale a tempo indeterminato nei limiti del turn over disponibile, pur non potendo superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE calcolato sul solo ultimo rendiconto approvato;
- tale interpretazione è stata confermata dalla Corte dei Conti, sez. regionale di controllo per l'Emilia Romagna, con del. n. 55/2020: *"il Comune (...) - che presenta un rapporto tra media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti e spesa per il personale compreso fra le due soglie di cui al D.M. del 17.03.2020 - potrà coprire anche il turn over al 100% a condizione che lo stesso Comune non incrementi il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato"*;
- il rapporto fra entrate correnti e spesa di personale registrato nell'ultimo rendiconto approvato (2023) è pari al 30,71%;

Preso atto, pertanto, che l'Ente:

- può assumere a tempo indeterminato, con una percentuale di turn over pari o inferiore al 100% dei cessati, nel rispetto del rapporto fra entrate correnti ed impegni di competenza nel limite di quello registrato nel solo ultimo rendiconto approvato (30,71%);
- dovrà altresì rispettare il contenimento della spesa per il personale nel limite di cui all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006;
- in base alla riorganizzazione della pianta organica, dal rapporto tra lo stanziamento di previsione relativo alle spese di personale (con le modalità del DM 17/03/2020) e le entrate correnti al netto del FCDE, si ottiene un risultato in percentuale pari a 28,79%, quindi non superiore al rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE del solo ultimo (2023) rendiconto approvato (30,71%);

Visto l'art. 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. "Decreto Reclutamento") che testualmente recita: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere [...]";*

Visto l'art. 34-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Disposizioni in materia di mobilità del personale), che testualmente recita *"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste"*;

Rilevato che la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del d. lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria) non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità

volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra (cfr. circolare Dipartimento Funzione Pubblica U.P.P.A. Prot. DFP/14115/05/1.2.3.1 in data 11 aprile 2005);

Ritenuto che dalla mobilità esterna volontaria tra enti discendano i seguenti vantaggi, come recentemente affermato anche dal Consiglio di Stato, sezione III, sentenza n. 4166 del 9 maggio 2024:

- acquisizione di personale già esperto e immediatamente operativo;
- uso più efficiente delle risorse umane disponibili nel comparto pubblico;

Visto il bando pubblico di mobilità volontaria esterna all'uopo predisposto, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

Visto l'art. 35-ter del d. lgs. 165/2001, rubricato "Portale unico del reclutamento", che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni effettuino le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

Dato atto che:

- il D.U.P.S. 2025-2027, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 34 del 16/07/2024, immediatamente eseguibile, e presentato al Consiglio Comunale nella seduta del 26/07/2024 con deliberazione n. 23, contiene la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale, in ossequio al paragrafo 8.2 di cui all'allegato 4/1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal decreto M.E.F. del 25 luglio 2023;
- in sede di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 si provvederà all'adeguamento in diminuzione dello stanziamento di previsione relativo alle spese di personale in considerazione della riorganizzazione della pianta organica di cui alla succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/07/2024;
- si procederà alla formalizzazione dell'assunzione solo in seguito all'approvazione della Nota di Aggiornamento al D.U.P.S. 2025-2027 e del bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, in particolare l'art. 71, comma 1, lett. c) ed il titolo VII (artt. 110-118) rubricato "*Mobilità volontaria*";

Dato atto infine che:

- questo ente risulta in regola con gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 562, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008, come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 in data 16/07/2024, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024/2026 ed approverà il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2027 in sede di approvazione del P.I.A.O. 2025-2027;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 30/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, gli obiettivi e le schede di valutazione per il personale dipendente per l'anno 2024 ed approverà gli obiettivi per l'anno 2025 in sede di approvazione del P.I.A.O. 2025-2027;
- l'ente ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 e del rendiconto 2023 e per l'invio dei relativi dati alla BDAP - art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016
- l'ente si è avvalso della facoltà di non predisporre il bilancio consolidato;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto che:

- sulla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/07/2024 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/07/2024 è stata oggetto di informazione sindacale in data 09/07/2024 (art. 4, comma 5, C.C.N.L. 16/11/2022);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/07/2024 è stata trasmessa in data 20/07/2024 al MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato tramite il portale SICO in ossequio alle circolari n. 23/2023 e n. 32/2024 della Ragioneria Generale dello Stato;

Richiamato il decreto sindacale n. 5 del 21/02/2023 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità gestionale in ordine al personale;

Dato atto che:

- con la sottoscrizione del presente provvedimento, la sottoscritta attesta la regolarità tecnico – amministrativa del presente atto a sensi art. 147 bis del d. lgs. n. 267/2000;
- il presente provvedimento ai sensi dell'art. 183 c. 7 del d. lgs. n. 267/2000 diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

Visti:

- il d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

1. per quanto in premessa riportato e qui integralmente richiamato, di approvare il bando pubblico di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del d. lgs n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 01/01/2025, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile – Area Istruttori (ex cat. C) C.C.N.L. Funzioni Locali - Area Amministrativa-Demografici-Ragioneria, allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che:
  - il D.U.P.S. 2025-2027, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 34 del 16/07/2024, immediatamente eseguibile, e presentato al Consiglio Comunale nella seduta del 26/07/2024 con deliberazione n. 23, contiene la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale, in ossequio al paragrafo 8.2 di cui all'allegato 4/1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal decreto M.E.F. del 25 luglio 2023;
  - in sede di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 si provvederà all'adeguamento in diminuzione dello stanziamento di previsione relativo alle spese di personale in considerazione della riorganizzazione della pianta organica di cui alla succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/07/2024;
  - si procederà alla formalizzazione dell'assunzione solo in seguito all'approvazione della Nota di Aggiornamento al D.U.P.S. 2025-2027 e del bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
3. di procedere alla pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria esterna sul Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35-ter del d. lgs. 165/2001, nonché all'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale per un periodo pari a 30 (trenta) giorni, come previsto dall'art. 30, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001;
4. di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

**IL SEGRETARIO COMUNALE/RESPONSABILE DEL PERSONALE**

**Firmato Digitalmente**

CURELLI Dott.ssa Valeria