



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 33/2024 (33/2024)

**ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?**

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 13/08/2024

**Termine invio domande:** 11/09/2024

**Ruolo ricercato:** INGEGNERE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI IMPIANTI ACQUEDOTTO E FOGNATURA

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea triennale in ingegneria civile/edile

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Direzione Tecnica

**Referente diretto:** Referente Direzione Tecnica

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore HRS&F

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Attività di progettazione di interventi di revamping o di nuova costruzione delle infrastrutture edili di impianti di acquedotto e fognatura, quali serbatoi (interrati o pensili), impianti di rilancio, pozzi, stazioni di sollevamento fognario, vasche di accumulo e/o laminazione comprendente: sopralluoghi e rilievi in situ, analisi dei vincoli esistenti, preparazione dei documenti progettuali, relazioni di calcolo, computi metrici estimativi ed elaborati grafici;
- Redazione della documentazione necessaria per la richiesta di pareri, autorizzazioni e/o nulla osta;
- Coordinamento di professionisti esterni;
- Rapporti con Comuni, Enti e Gestori di altri sottoservizi;
- Assistente del Direttore dei Lavori o Direttore operativo in cantieri di revamping o di nuova costruzione delle infrastrutture edili di impianti su reti di acquedotto e fognatura;
- Coordinamento di imprese appaltatrici per esecuzione di lavori;
- Assistente al CSP/CSE in cantieri di revamping o di nuova costruzione delle infrastrutture edili di impianti su reti di acquedotto e fognatura;
- Redazione della documentazione tecnica (ex. specifiche tecniche) allegata ai bandi di gara per affidamento di appalti di lavori e servizi inerenti alle attività legate al ruolo;
- Attività operativa in ambiente esterno.



### **REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Laurea triennale in Ingegneria Civile/Edile;
- Esperienza pregressa nella posizione oggetto della candidatura, con particolare riferimento alla progettazione e gestione di cantieri edili in generale e/o di opere strutturali;
- Conoscenze informatiche: pacchetto Office, AutoCad, Primus;
- Patente B.

### **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Laurea magistrale in Ingegneria Civile/Edile;
- Iscrizione all'ordine professionale con regolarità dei CFP;
- Esperienza come Progettista o Direttore Lavori di cantieri edili;
- Esperienza come supporto alla progettazione, Progettista, assistente alla DL o Direttore Lavori di strutture in cemento armato e/o acciaio;
- Abilitazione al ruolo di CSP e CSE secondo D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- Conoscenza del funzionamento dei sistemi idraulici di acquedotto e fognatura;
- Conoscenza del D. Lgs 36/2023;
- Conoscenza della normativa circa il servizio idrico.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HRS&F verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HRS&F e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HRS&F e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.



### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 13/08/2024

ALFA Srl  
Direttore HRS&F  
F.to Dott. Luca Lolaico