

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno 7 giugno 2024 alle ore 10.00 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Feletto presso la Sede in Piazza Martiri Felettesi 4, per la valutazione definizione della proposta di dotazione del fondo risorse decentrate per l'annualità 2023.

PRESENTI:

OO.SS

Sig. Paolo Osella – Funzione Pubblica U.I.L

Sig. Gianluca Ossola – Funzione Pubblica C.G.I.L

PARTE PUBBLICA DATORIALE

Dott. Daniele Franceschina – Segretario Comunale

Sig.ra Maria Cristina Ferrero - Presidente delegazione trattante e Responsabile del Personale

COMPOSIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

FONDO PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE EX ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017 €
26.807,66

FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE: 2.763,48 €

DECURTAZIONI 2011/2014: 1.040,53 €

TOTALE FONDO LIMITE DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE: 28.530,61 €

DECURTAZIONI PER RISPETTO ANNUALITA' 2016: 2.343,95 €

FONDO RISORSE DECENTRATE A SEGUITO DELLE OPERATE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017: 26.186,66 €

RISORSE STABILE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE INDICATO: 3.181,27 €

RISORSE VARIABILE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE: 219,24 €

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE PER INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D. LGS. 36 DEL 2023: € 1.356,64

TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE:
29.587,17 €

Risulta indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 c.c.n.l 16.11.2022 **una quota di € 16.066,82** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontali).



U.I.L. F.P.L.



TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE AL NETTO DEI COMPENSI GIA' EROGATI IN CORSO D'ANNO 2024 E TENUTO CONTO DELLE RISORSE DESTINATE PER INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE: (29.587,17 - 16.066,82) +1.356,64 = 14.876,99 €

RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONE ORGANIZZATIVE, COMPRENSIVA SIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CHE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE: 21.750,00 €

IPOSTESI UTILIZZO DEL FONDO:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

da C4 a C5 - differenziale stipendiale € 750,00

ALL'ART. 45 DEL D. LGS. 36 DEL 2023 INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

Funziario Amministrativo Nori Davide: € 1.356,64 per incentivi alle funzioni tecniche

ART. 84 c.c.n.l. 2019-2021 SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le suddette specifiche responsabilità sono attribuite tenendo conto dello svolgimento di mansioni aggiuntive rispetto quelle ordinarie, che implicano un maggiore grado di difficoltà:

- 1.000,00 € dott.ssa Anna Mazza Funziario amministrativo - Attività di stretta collaborazione con il Segretario Comunale nello svolgimento dell'attività di Segretaria - Responsabile diretto: Segretario Comunale;
- 1.000,00 € Rolando Tommaso - Operatore Esperto cat. B - attività supporto ambito tecnico con particolare riferimento alla gestione dell'operatore comunale esterno - Responsabile diretto: Sindaco

ART. 97 C.C.N.L 2019 - 2021: INDENNITA' DI FUNZIONE

Agente Rolando Alessandro: 1.000,00 € Funzione di supporto attività di polizia locale esterna - diretto responsabile: Commissario Frediani Marco

ART. 84 BIS C.C.N.L 2019 - 2021: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- 600,00 € sig. Vallino Claudio - Operatore esperto Cat B Responsabile diretto: Sindaco
- 1.000,00 € sig.ra Silvestri Gabriella Istruttore Amministrativo Contabile - attività supporto e gestionale in ambito tributario - Responsabile diretto: Vicesindaco;

€ 8.170.35 SOMMA RESIDUALE.



PROGETTI RELATIVI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
Quota totale pari al 30 % della somma residuale e pari a 2.451,11 euro

I dipendenti comunali interessati sono n 5, con variazioni legate alla forma di orario e presenza in servizio:

Rolando Tommaso, Rolando Alessandro, Vallino Claudio p.t. a 35 h fino al 30.06.2024, Silvestri Gabriella, Mazza Anna.

Si precisa che tali importi saranno erogati a seguito di valutazione specifica effettuata dai competenti organi di valutazione a conclusione del ciclo di gestione della performance (O.I.V e Sindaco quale Responsabile del Personale)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In tal caso e analogamente alla performance individuale, l'importo che risulterà, detratti i compensi per specifiche responsabilità e i compensi correlati alla performance individuale attribuiti a seguito della valutazione del Sindaco, responsabile del personale, e validati dall'organo indipendente di valutazione, sarà suddiviso tra gli 8 dipendenti in servizio e proporzionalmente alla tipologia di contratto di lavoro nonché in base ai mesi di servizio effettivamente prestati.

Specularmente alla performance individuale la quota di performance organizzativa per dipendente sarà proporzionata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore e valutati al termine del ciclo della performance e sulla base delle schede di valutazione sottoscritte dal Sindaco, nonché responsabile del personale e validate dall'Oiv.

Presidente della delegazione di parte trattante
Sindaco Sig.ra Maria Cristina FERRERO 

Parte datoriale
Segretario Comunale Dott. Daniele FRANCESCHINA 

RSU

CIGL
Sig. Gianluca OSSOLA 

UIL
Sig. Paolo OSELLA 

